



OBVESTILA

JUNIJ 2018

AKTUALNO

AKTUALNO

VOLITVE OOO IDR IJA ZA MANDATNO OBDOBJE 2018-2022

Delo volilne komisije

Na osnovi Pravilnika o delu volilne komisije in prejetih soglasij kandidatov za člane skupščine OOO Idrija, je volilna komisija v sestavi Bačar Vanda, Hvala Silva in Polanc Irena 16.5.2018 pripravila glasovnice za izvedbo volitev po pošti. Glede na določbe pravilnika so bili kandidati razvrščeni po abecednem vrstnem redu (priimek).

Člani so med 38 kandidati za skupščino OOO Idrija glasovali za 11 kandidatov, glasovnica na kateri je glasovano za več kot 11 kandidatov, je neveljavna. Veljavna je vsaka glasovnica iz katere je nedvoumno razvidno za katerega kandidata je volivec glasoval.

Volilna komisija pri štetju (4.6.2018) upošteva tiste glasovnice, ki so bile vrnjene (oddane na pošto) do vključno 28.5.2018.

Izvoljeni člani skupščine bodo na ustanovni seji 18.6.2018 izvolili:

- predsednika in dva podpredsednika skupščine
- člane nadzornega odbora
- predsednika OOO Idrija

Izvoljeni predsednik Območne obrtne zbornice Idrija predlaga člane upravnega odbora, ki jih potrdijo člani skupščine.

114 ZAHTEV OBRITNIKOV IN PODJETNIKOV

Forum obrti in podjetništva

OZS je 11. maja v Portorožu politikom predstavila 114 zahtev slovenske obrti in podjetništva s področij trga

dela, zdravstvenega sistema, davkov, izobraževalnega sistema in poslovnega okolja.

Glede na slabo realizacijo zahtev iz preteklega leta, so Bili na letošnji forum povabljeni predstavniki parlamentarnih strank ter Gospodarsko aktivne stranke, Slovenske ljudske stranke (SLS) in Liste Marjana Šarca (LMS).

Zahteve ponujajo konkretne rešitve za razvoj in zagon malega gospodarstva, za boljšo realizacijo zahtev, pa je bilo predlagano, da se znova uvede ministra za malo gospodarstvo.

- področje trga dela - uvedbo dodatnega odpovednega razloga, da bi lahko odpustili delavca, ki iz zdravstvenih razlogov ne bi mogel opravljati dela neprekinjeno več kot šest mesecev ali eno leto v obdobju treh let (pri tem bi izvzeli odsotnost iz starševskih razlogov in zaradi poškodbe na delu).
- sklad za odpravnine delavcem ter paritetni sklad za gradbeništvo, izplačevanje polne pokojnine tudi za tiste, ki bi po upokojitvi še delali in tudi plačevali prispevke.
- področje zdravstvenega zavarovanja - sprememba zakona, da bi bili regresni zahtevki v primerih delovnih nesreč mogoči le v primeru velike malomarnosti delodajalca, in ne vsake malomarnosti, kot velja sedaj. Obdobje, v katerem bolniško nadomestilo krije delodajalec, naj se skrajša na 20 koledarskih dni. Uvedba enega čakalnega dana, ko bi bolniški stalež bremenil zavarovanca. Spremembe pri pravilniku o ugotavljanju poklicnih bolezni.
- Davki - sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov, znižano stopnjo davka od

dohodka pravnih oseb za mikro in majhna podjetja ter uvedbo tretje stopnje davka na dodano vrednost (DDV) za osebne storitve s pretežnim deležem ročnega dela. Pri davku na nepremičnine se ne bo pristalo na dodatno obremenitev podjetij in podjetnikov. Zahtevana je tudi enakopravno obdavčitev - da bi se torej obdavčilo vse nepremičnine brez izjem.

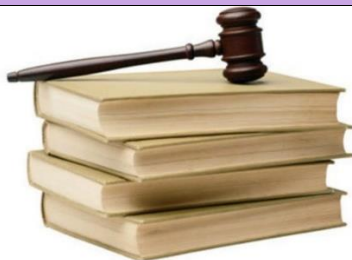
- Izobraževanje – zahteva za učinkovitejši sistem poklicnega izobraževanja in izobraževanja odraslih, zato želijo biti vključeni v prenovo izobraževalnih in študijskih programov, zavzemajo se tudi za tesnejše povezovanje z univerzami glede potreb gospodarstva. Predlagano je bilo tudi, da država med ukrepi za zaposlovanje zagotovi sredstva za sofinanciranje izvajanja mojstrskih izpitov.
- poslovno okolje - med drugimi ukrepi so bile predlagane poenostavitve pri izvajanju čezmejnih storitev ter plačevanje davkov in prispevkov na

enoten plačilni nalog in plačevanje nadomestila za avtorske pravice za vse kolektivne organizacije prek ene položnice.

- finančna pomoč za prevzemnike družinskih podjetij (po zgledu kmetijstva)
- zagotovitev systemskega vira za financiranje reprezentativnih zbornic.

Med gosti foruma je bil tudi predsednik obrtne zbornice za München in Zgornjo Bavarsko Franz Xaver Peteranderl, ki je poudaril, da so pred Evropo, med drugim zaradi grožnje protekcionizma v svetu ter novosti, ki jih prinaša digitalizacija, veliki izzivi, zato se mora nanje pripraviti. Spremembe bo lahko po njegovem mnenju obvladovala z močnimi, prilagodljivimi in inovativnimi majhnimi podjetji, pri čemer pa bodo države morale zagotoviti primerno okolje.

ZAKONODAJA



VARSTVO OSEBNIH PODATKOV – UREDBA GDPR

Uredba EU o varstvu podatkov (Uredba GDPR, General Data Protection Regulation)

Splošna uredba o varstvu podatkov (GDPR), ki velja od 25. maja 2018 spreminja pravila igre na področju pridobivanja in obdelave osebnih podatkov (o kupcih, uporabnikih, zaposlenih delavcih).



Čeprav v Sloveniji zakona še nimamo, kar pomeni, da za prekrške v zvezi z osebnimi podatki poslovni subjekti še ne morejo biti kaznovani (predvidene kazni do 20 mio € ali do 4% globalnega letnega prometa), nihče od upravljavcev osebnih podatkov tega področja ne bi smel več ignorirati.

Temeljna načela varstva osebnih podatkov ostajajo enaka kot do sedaj, bodo pa učinki uredbe vendarle znatni, novosti so predvsem v korist posameznikov in v večji odgovornosti upravljavcev, ki osebne podatke obdelujejo.

Kljub zgoraj navedenemu, pa zaradi Uredbe, delodajalcu ni potrebno z zaposlenimi sklepati novih pogodb o zaposlitvi.

I. Privolitev posameznika – fizične osebe

V kolikor poslujete s fizičnimi osebami, jim prodate izdelke ali opravite storitev in imate njihove osebne podatke (ime, priimek, naslov, telefonska številka, e-naslov...) za namene izpolnitve naročila, ste z njimi v poslovnem odnosu, kar pomeni, da privolitve (izjave, privolitve posameznika o obdelavi osebnih podatkov), ne potrebujete.

V primeru, da poleg izpolnitve naročila ali opravljene storitve, fizični osebi želite pošiljati sporočil s tržno vsebino (seznanjenje z akcijami, znižanji in drugimi ugodnostmi za stranke), morate pisno izjavo, privolitev posameznika o obdelavi osebnih podatkov, pridobiti. Potrebno je določiti roke hrambe podatkov ter posameznike tudi ustrezno obvestiti. Posameznike je potrebno obvestiti tudi o možnostih vpogleda, izbrisa, preklica, popravka in prenosa osebnih podatkov.

II. Omejitve pri osebnih podatkih za zaposlene

Po Zakonu o varstvu osebnih podatkov (po ZVOP-1) veljajo določene omejitve pri zaposlenih delavcih, bivših zaposlenih ali kandidatov za zaposlitev.

Za vse zgoraj navedene mora delodajalec pridobiti pisno izjavo, **privolitev** posameznika za:

- hranitev in zbiranje zasebne telefonske številke in zasebnega e-naslova
- fotografiranje zaposlenih (na odmoru, družabnih dogodkih ipd.), hramba fotografij zaposlenih je prepovedana.
- hramba kopij osebnih dokumentov, vozniškega dovoljenja
- hramba prošenj kandidatov za zaposlitev po zaključenem izbirnem postopku

Za zaposlene delavce, bivše zaposlene ali kandidate za zaposlitev mora delodajalec **uničiti**:

- kopije rojstnih listov otrok po dopolnitvi starosti 15 let (uporaba za odmerjanje dodatnega dneva letnega dopusta delavcu za otroka, starega do 15 let.
- dokumentacijo nekdanjih zaposlenih (razen dokumentacije, ki jo je potrebno hraniti trajno: pogodba o zaposlitvi, M-obrazci, potrdila o zdravniških pregledih, usposabljanju za varno delo, obračuni plač, ipd.)
- poštno predale bivših zaposlenih deaktivirati

III. Obveznosti upravljavca (delodajalca, podjetnika, podjetja) po uredbi GDPR in Zakonu o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1)

Delodajalec mora na podlagi Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV) zbirati različne podatke o zaposlenih, zato privolitve posameznika za obdelavo in hrambo teh podatkov od delavca ne potrebuje.

V skladu z ZEPDSV morajo delodajalci voditi naslednje evidence, v katerih so osebni podatki:

- evidenco o zaposlenih delavcih;
- evidenco o stroških dela;
- evidenco o izrabi delovnega časa;
- evidenco o oblikah reševanja kolektivnih delovnih sporov pri delodajalcu.

Praktično vsak poslovni subjekt obdeluje in hrani osebne podatke (podatki zaposlenih, podatki oseb s katerimi je sklenil podjemno ali avtorsko pogodbo, podatki dijakov in študentov, ki delajo preko študentske napotnice, podatki fizičnih oseb najemnikov ali najemodajalcev, podatki kupcev / uporabnikov storitev...

1. Katalog – zbirke osebnih podatkov

Za vse zgoraj navedene primere zbiranja, obdelave in hranjenja osebnih podatkov, je potrebno voditi evidence dejavnosti obdelave (evidenca – zbirka osebnih podatkov).

Podatki so lahko ustrezno varovani le, če preverimo in popišemo, katere osebne podatke sploh zbiramo in uporabljamo. Ta obveznost po uredbi GDPR veljala tako za upravljavce, kot tudi za obdelovalce (npr. podjetja, ki drugim nudijo storitve obdelav osebnih podatkov (npr. računovodski servisi, IT storitve, klicni centri, storitve gostovanje ali hrambe podatkov ipd.). V zbirki osebnih podatkov se opiše naziv zbirke, pravna podlaga, vrste osebnih podatkov, namen

obdelave, rok hrambe, uporabnika podatkov... Vse zbirke osebnih podatkov sestavljajo katalog zbir.

2. Pogodbe z zunanjimi ponudniki

Upravljavca osebnih podatkov (podjetnik, podjetje, delodajalec) mora imeti z zunanjimi ponudniki (računovodski servisi, IT podjetja) pogodbe z navedenimi zahtevami po uredbi GDPR.

3. Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov

GDPR izrecno ne zahteva posebnega pravilnika, vendar je na nek način potrebno zapisati varnostne ukrepe za zavarovanje osebnih podatkov.

IV. Vzorci izjav, privolitev, zbirke, pravilnik o varstvu osebnih podatkov

Do sredine junija bomo po e-pošti vsem članom posredovali vzorce:

- 1. Izjavo – soglasje - privolitev posameznika – fizične osebe**
- 2. Zbirke osebnih podatkov (najpogosteje uporabljene)**
- 3. Pravilnik o varovanju osebnih podatkov**

TRIJE NOVI ZAKONI GRADITEV OBJEKTOV

Gradbeni zakon – GZ, Zakon o urejanju prostora (ZUreP-2) ter Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti (ZAID) prinašajo novo ureditev na področju urejanja prostora, izobrazbenih zahtev in gradnje objektov

1. junija 2018 je začela veljati nova zakonodaja, ki na novo določa postopke projektiranja, graditve, izpolnjevanje pogodbenih, tehničnih in izvedbenih pogojev pri graditvi objektov.

Dejanska uporaba bo zelo odvisna od sprejema podzakonskih aktov.

Gradbeni zakon

Gradbeni zakon določa pogoje za graditev objektov: pogoje za začetek izvajanja gradnje, udeležence pri graditvi objektov in njihove obveznosti, bistvene zahteve za objekte in gradbene proizvode, projektiranje in postopek izdaje gradbenega in pridobitve uporabnega dovoljenja ter inšpekcijski nadzor.

Temeljni cilji zakona so zmanjševanje investicijskega tveganja, veja pravna varnost investicijske namere, integracija postopkov, omogočanje usklajevanja varstvenih in razvojnih interesov, informatizacija postopkov (e-graditev), krepitev odgovornosti udeležencev pri graditvi, odprava administrativnih ovir in legalizacija neproblematičnih objektov.

I. Koncept dovoljevanja gradenj

Gradbeni zakon predvideva nov koncept dovoljevanja gradenj, ki bo omogočil pridobitev gradbenega dovoljenja na podlagi formalno manj zahtevne in obsežne dokumentacije kot v do zdaj veljavni

zakonodaji. Podrobneje bosta pripravo dokumentacije določala Pravilnik o dokumentaciji in obrazcih za postopke, povezane z graditvijo objektov, in Uredba o razvrščanju objektov, ki sta še v fazi sprejemanja. Sedanja soglasja, ki so potrebna pri pridobivanju gradbenega dovoljenja in so samostojni upravni akti, so prekvalificirana v mnenja, ki jih bo lahko investitor pridobil sam in jih predložil že zahtevi za izdajo gradbenega dovoljenja, usklajeval pa jih bo upravni organ, kar bo močno pospešilo postopek in uravnotežilo varstvene in razvojne interese v postopku dovoljevanja. V pomoč investitorjem bo uvedeno obvezno svetovanje upravnih enot, poleg tega bodo lahko pridobili predodločbo glede skladnosti s prostorskimi akti in drugimi predpisi. Investitorji bodo s predodločbo tako še pred vložitvijo zahteve za izdajo gradbenega dovoljenja pridobili odločitev upravnega organa (npr. glede dejanske zazidljivosti zemljišča ali dopustnih odstopanj od prostorskega akta) ali se zavarovali pred nepričakovano spremembo prostorskega akta ali drugih predpisov. V tem kontekstu se uporablja (in ga moramo upoštevati) tudi **Zakon o urejanju prostora**, ki uvaja vejo pristojnost ministrstva ter vzpostavitev novih udeležencev. Skladno z zakonom je temeljni prostorski strateški akt Strategija prostorskega razvoja Slovenije, na podlagi slednje (in akcijskem planu za izvajanje Strategije) pa temelji tudi regionalni prostorski plan, v katerem se država in občine uskladijo o prostorskem razvoju posamezne razvojne regije in s katerim se določijo bistvene razvojne priložnosti. Hkrati uvaja instrument lokacijske preveritve, ki omogoča individualno odstopanje od prostorskih izvedbenih pogojev za doseganje gradbenega namena prostorskega izvedbenega akta oz. omogoča začasno rabo prostora za namen smotrne rabe zemljišč in objektov - občine bodo denimo s tem instrumentom dobile ve svoje pristojnosti odločanja. Gradbeni zakon bo omogočil tudi **skrajšani postopek izdaje gradbenega dovoljenja**, pogoj za to pa bo predložitev soglasij vseh oseb, ki imajo status stranke, vseh predpisanih mnenj in pozitivnega mnenja občine glede skladnosti s prostorskimi akti in drugimi predpisi občine. Za gradnje, pri katerih je potrebno tudi okoljevarstveno soglasje, sta po novem postopka izdaje gradbenega dovoljenja in okoljevarstvenega soglasja integrirana v vodenje enega samega skupnega postopka. Poenostavljen je tudi **postopek pridobivanja uporabnega dovoljenja**; brez tehničnega pregleda, na podlagi izjav. Gradnja, za katero je potrebno gradbeno dovoljenje, se bo smiselno zaključila z uporabnim dovoljenjem. To bo sicer pri vseh objektih, razen pri zahtevnih objektih in objektih z vplivi na okolje, mogoče nadomestiti z izjavami projektanta, vodje gradnje in izvajalca, da objekt izpolnjuje vse predpisane zahteve in daje evidentiran.

Uvedena je obvezna **prijava začetka gradnje**, pri kateri bo treba predložiti projekt za izvedbo ter o

začetku del seznaniti inšpekcijo in upravne organe. Po novem ne bo ve treba pridobiti gradbenega dovoljenja za odstranitev objektov (potrebna bo samo še prijava začetka gradnje) in začasne objekte. Gradnjo bo nadzoroval nadzornik, ki bo moral izpolnjevati pogoje za pooblaščenega arhitekta ali inženirja, imenoval ga bo investitor.

Predvidena je možnost legalizacije nenevarnih nedovoljenih neskladnih gradenj, izvedenih pred uveljavitvijo zakona. Za dopustna odstopanja pri neskladnih objektih se pri pristojnem upravnem organu za gradbene zadeve vložijo zahtevo za izdajo uporabnega dovoljenja v skladu s tem zakonom, pri čemer se uporablja dokumentacija po predpisih, ki so veljali v asu gradnje objekta, ali predpisih, veljavnih v asu izdaje uporabnega dovoljenja, e je to za vlagatelja zahteve za legalizacijo ugodnejše. Z dnem dokončnosti uporabnega dovoljenja se šteje, da objekt ni nelegalen ali neskladen. Pri legalizaciji neskladnega objekta zunaj okvirov dopustnih odstopanj od gradbenega dovoljenja po novem zakonu, nelegalnega objekta ali neskladne uporabe objekta se lahko pri pristojnem upravnem organu za gradbene zadeve v petih letih od uveljavitve tega zakona vložijo zahteve za legalizacijo v skladu s 114. členom zakona.

II. Vloge, pravice in dolžnosti udeležencev

Splošne zahteve za udeležence pri graditvi objektov so opisane v V. poglavju gradbenega zakona.

Investitorjeve obveznosti (11. člen) so zlasti, da poleg tega, da pridobi vsa predpisana dovoljenja, poskrbi za vse potrebne vloge, naročila in prijave ter dokumentacijo, določeno s tem zakonom, ter tudi pri objektih, za katere ni predpisano gradbeno dovoljenje, zagotovi, da objekt ni v nasprotju s prostorskim izvedbenim aktom, gradbenimi in drugimi predpisi ter pridobi mnenja oziroma soglasja ali druga dovoljenja, e je to določeno z drugimi predpisi. Zagotovi zakoličenje objekta in po končani gradnji zagotovi evidentiranje objekta. V kolikor sklene pogodbo za istočasno projektiranje, nadzor ali izvajanje z ve pogodbeniki, določi vodilnega pogodbenika, ki ima obveznosti projektanta, nadzornika ali izvajalca po tem zakonu.

Projektant (12. člen) prevzame storitev izdelave projektne dokumentacije s svojimi ali pogodbenimi strokovnjaki z znanjem in izkušnjami ustreznih strok za izdelavo celotne projektne dokumentacije. Za vodenje izdelave projektne dokumentacije mora določiti pooblaščenega arhitekta ali pooblaščenega inženirja iz stroke, ki glede na namen gradnje prevladuje (vodja projekta) in ki zanj opravlja poklicne naloge v skladu z ZAID. Vodja projekta koordinira izdelavo projektne dokumentacije in jo potrdi. Ti posamezniki odgovarjajo za strokovne rešitve, ki so sestavni del dokumentacije. Projektant mora v okviru prevzete storitve projektiranja zagotoviti zlasti:

– izdelavo projektne dokumentacije tako, daje skladna z zahtevami prostorskega izvedbenega

- akta (po ZUreP-2) ter gradbenih in drugih predpisov, da omogoča kakovostno izvedbo objekta in racionalnost rešitev v asu gradnje in vzdrževanja objekta,
- zagotoviti tehnične rešitve, ki niso v nasprotju s tem zakonom, drugimi predpisi, tehničnimi smernicami in pravili stroke (drugi del GZ - 15. do 28. člen) in
 - zagotoviti koordinacijo pooblaščenih arhitektov in inženirjev ter strokovnjakov.

Izvajalec (14. člen) v skladu s tem zakonom in pravili stroke

- zagotavlja kakovost izvedbe najmanj take ravni, kot je predpisana s tem zakonom,
- izvaja gradnjo na podlagi pravnomočnega gradbenega dovoljenja in skladno z njim,
- v skladu z dokumentacijo za izvedbo gradnje, pogodbo, predpisi ter pravili stroke,
- vodi,
- prevzame zakoličbo na terenu,
- pravočasno pred vsako pomembno fazo izvajanja gradnje,
- zagotavlja varnost in zdravje delavcev, varnost ljudi in predmetov pri izvajanju gradnje ter preprečuje čezmerne obremenitve okolja,
- izbira tehnološke in delovne procese, ki povzročajo najmanjše možno tveganje za nastanek nevarnosti pri delu, poklicnih boleznih ali boleznih v zvezi z delom ter najmanjše negativne vplive na okolje in objekte,
- po končani gradnji odstrani gradbene ovire in omejitve dostopa, na območju gradnje odstrani in očisti odpadke ter gradbišče ustrezno uredi,
- podpiše izjave o dokončanju gradnje in dokazilo o zanesljivosti.

Izvajalec mora za opravljanje dejavnosti gradbeništva, razen dejavnosti izvajanja zaključnih gradbenih del, ki pomembno ne vplivajo na izpolnjevanje bistvenih zahtev, izpolnjevati naslednje pogoje:

- imeti mora **zavarovano odgovornost** za škodo v zvezi z opravljanjem svoje dejavnosti - vključevati mora odgovornost za škodo, ki bi nastala investitorju ali tretji osebi v zvezi z opravljanjem dejavnosti in mora kriti škodo zaradi malomarnosti, napake ali opustitve dolžnosti izvajalca in pri njem zaposlenih, pri čemer višina letne zavarovalne vsote ne sme biti nižja od 50.000 evrov,
- imeti sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni ali za krajši delovni čas v posebnih primerih v skladu z ZDR z najmanj enim delavcem, ki izpolnjuje pogoje za vodjo del: alinea (4) do (9) 14. člena GZ; Pogoje za izvajalca morajo izpolnjevati vsa podjetja, ki opravljajo dejavnost gradbeništva (po SKD), in za zaključna gradbena dela, ki pomembno vplivajo na izpolnjevanje bistvenih zahtev (npr. fasaderska dela, krovska dela, inštalacije, konstrukcije ...).

Pogoj za vodjo del je izpolnjen, če zaposleni:

- izpolnjuje pogoje za pooblaščenega inženirja, določene z ZAID,
- ima izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih najmanj ravni prve stopnje v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, oziroma izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni po študijskih programih prve stopnje, ali višješolsko strokovno izobrazbo tehnične smeri s področja graditve objektov, ali srednješolsko izobrazbo tehnične smeri s področja graditve objektov, ima najmanj tri leta delovnih izkušenj na področju izvajanja gradenj, opravljen strokovni izpit za vodenje del pri Inženirski zbornici Slovenije in je vpisan v imenik vodij del pri IZS,
- izpolnjuje pogoje za mojstra s področja gradbeništva in je vpisan v imenik vodij del pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali
- izpolnjuje pogoje za delovodjo in je vpisan v imenik vodij del pri GZS. Pogoj iz druge alineje prvega odstavka tega člena je izpolnjen, če ima izvajalec, ki izpolnjuje pogoje po predpisih, ki urejajo opravljanje obrtne dejavnosti, in izvaja dejavnost na obrtni način, nosilca dejavnosti vpisanega v imenik vodij del pri OZS.

Izvajalec, ki prevzame:

- izvedbo celotne gradnje ali pretežnega dela gradnje zahtevnega objekta mora imeti za potrebe vodenja del zaposlenega vodjo del, ki ima naziv pooblaščen inženir stroke, ki pri prevzeti gradnji prevladuje, v skladu z ZAID, ali pa ima najmanj izobrazbo ravni prve stopnje v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo in je vpisan v imenik vodij del pri IZS;
- izvedbo celotne gradnje ali pretežnega dela gradnje manj zahtevnega objekta, mora za potrebe vodenja del imeti zaposlenega vodjo del, ki ima najmanj višješolsko strokovno izobrazbo tehnične smeri s področja graditve objektov in je vpisan v imenik vodij del pri IZS. Priznavanje poklicnih kvalifikacij, vpis in vodenje imenika vodij del bodo izvajale IZS, OZS in GZS kot javno pooblastilo.

Nadzornik (13. člen) mora nadzor izvajati tako, da se zagotovijo izpolnjevanje zahtev iz tega zakona, preventivno delovanje in pravočasno preprečevanje napak s svojimi pooblaščenimi arhitekti in inženirji ustreznih strok s primernim strokovnim znanjem in izkušnjami ali na podlagi sklenjene pogodbe z drugim nadzornikom, ki takšne pooblaščen arhitekto in inženirje ima. Vsak pooblaščen arhitekt in inženir odgovarja za strokovni del nadzora, ki ga je prevzel. Nadzornik v imenu investitorja kontrolira delo izvajalca. Kot nadzornik lahko nastopa na trgu samo

- pravna ali fizična oseba, ki pri in v zvezi z graditvijo istega objekta hkrati ne nastopa kot izvajalec in ni v poslovni povezavi z izvajalcem,
- strokovnjak, ki opravlja naloge vodje del v imenu izvajalca ali
- drug posameznik, ki opravlja druge naloge izvajalca.

Nadzornik naj bo inženir iz tiste stroke, ki bo glede na vrsto gradnje in objekta za tovrstne naloge najbolj primerna. Pogoje za pridobitev licence za opravljanje dejavnosti (poklicnih nalog) ter organizacijo in delovanje Zbornice za arhitekturo in prostor ter Inženirske in zbornice obravnava **Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti**, ki opredeljuje štiri poklice: pooblaščen arhitekt, pooblaščen krajinski arhitekt, pooblaščen inženir in pooblaščen prostorski načrtovalec.

OBNOVE PO NOVEM GRADBENEM ZAKONU

Novosti pri prenovah z novim gradbenim zakonom po 1. juniju 2018

1. Lahko vzdržujete, rekonstruirate ali gradite nadomestni objekt, tudi če prostorski akt tega ne predvideva, če bodo ohranjeni gabariti, oblika, namembnost in zunanji videz objekta.
2. Potrebovali boste manj papirjev. V skladu z novim pravilnikom o projektni dokumentaciji, ki je še v pripravi, je predvideno krčenje obsega oziroma stopnje obdelave dokumentacije za pridobitev gradbenega dovoljenja.
3. Gradbenega dovoljenja ne boste potrebovati za odstranitev objekta ali manjše rekonstrukcije, ki bodo po novem šteje za vzdrževalna dela. Uredba, ki bo posege podrobneje razdelala, je še v pripravi.

4. Soglasja se bodo spremenila v mnenja. Dosedanja soglasja pristojnih služb, ki skrbijo za varstvo javnega interesa, denimo za varstvo kulturne dediščine, občine, komunalnih podjetij, bodo prekvalificirana v mnenja. Ne bodo več zavezujoča za upravni organ, ki izda gradbeno dovoljenje.
5. Med gradnjo bodo spremembe dopustne. Vse spremembe bo treba evidentirati v gradbenem dnevniku in prikazati v PID. Za večja odstopanja bo potrebna sprememba gradbenega dovoljenja, vendar samo za del, na katerega se nanaša sprememba. Dopustna bodo manjša odstopanja od potrjene dokumentacije za pridobitev gradbenega dovoljenja, ob izpolnjevanju natančno določenih zakonskih meril in pogojev. Tako bodo lahko okna in vrata drugače umešana, lahko bo uporabljen drugačen material, dovoljeni bodo manjši premiki na parceli.

Pri prenovi v večstanovanjski stavbi je potrebno napovedati začetek in konec del. Pri posegu v nosilno konstrukcijo stavbe, najpogosteje rušenje nosilne stene, ali v skupne dele stavbe, kot so fasada ali hodniki, potrebujete tudi soglasje vseh etažnih lastnikov in gradbeno dovoljenje, ki obvezno vsebuje statiko in gradbene konstrukcije.

Vir: ministrstvo za okolje in prostor

INFORMACIJE



REGRES ZA LETNI DOPUST

Regres je znesek, ki so ga delodajalci, skladno z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1), dolžni plačati zaposlenim in pripada vsem delavcem, ki imajo pravico do letnega dopusta.

S pravico do letnega dopusta delavcu pripada tudi regres za letni dopust. Njegova minimalna višina je zakonsko določena in je enaka minimalni plači v tekočem koledarskem letu. Delodajalci morajo vsako leto, razen izjemoma, regres izplačati vključno do 30. junija.

Višina regresa, če delavec ni zaposlen celo koledarsko leto

Do regresa je delavec upravičen v enakem deležu, kot je upravičen do dopusta, ki je odvisen od časa začetka zaposlitve.

Če delavec ni zaposlen celo koledarsko leto, mu pripada sorazmerni del letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve v koledarskem letu pri delodajalcu,

in sicer 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve. To pomeni, da ima pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

Vračilo sorazmernega dela regresa

Kadar delavec dobi izplačan celotni regres za letni dopust, kasneje pa se delovno razmerje na željo delojemalca prekine, lahko delodajalec uveljavlja zahtevek za vračilo sorazmernega dela regresa.

Razliko predstavlja izplačilo in pripadajoči sorazmerni del regresa, glede na obdobje zaposlitve. Za vračilo preveč plačanega regresa mora delodajalec vložiti popravek REK-1 obrazca, kar ureja ZDavP-2 v 54. členu in vlogo za povračilo preveč plačanega davka pri pristojnem davčnem organu.

V primeru, da se delodajalec ne odloči, da delavec vrne sorazmerni del izplačanega regresa je le-ta dolžan od razlike preveč plačanega regresa dolžan plačati celotne prispevke za socialno varnost.

Regres v primeru zaposlitve pri več delodajalcih

V primeru, da ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi z dvema različnima delodajalcema, se regres obračuna sorazmerno. Delavec se mora sporazumeti z obema delodajalcema o načinu izrabe letnega dopusta, od števila dni letnega dopusta pa je odvisen tudi regres pri posameznem delodajalcu.

Regres pri zaposlitvi za krajši delovni čas

Delavec ima pravico do regresa za letni dopust sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Zaposlenemu, ki ima pogodbo o zaposlitvi sklenjeno za krajši delovni čas od polnega, po določbah ZDR-1 pripada regres za letni dopust v sorazmernem delu.

Višina regresa

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) predpisuje najnižji znesek regresa - delodajalec je dolžan izplačati regres za letni dopust zaposlenemu (ki ima pravico do letnega dopusta) najmanj v višini minimalne plače. Ta za delo s polnim delovnim časom od 1. januarja 2018 dalje znaša **842,79 €** bruto, najmanj toliko mora znašati tudi letošnji regres. Kolektivna pogodba na ravni dejavnosti pa sicer lahko določa tudi višji regres. Člane OZS zavezuje Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo, določa, da se regres za letni dopust izplača najmanj v višini minimalne plače povečane za 1%, to je **851,22 €**.

Davčna obravnava regresa

Regres je obdavčen z dohodnino. Obdavčitev s prispevki pa je odvisna od višine izplačanega regresa. Od regresa, ki je izplačan do višine 70% povprečne plače zaposlenih v RS, ni potrebno obračunati obveznih socialnih prispevkov (3. člen ZPSV). Delodajalec, ki izplačuje regres v mesecu juniju, bo upošteval povprečno plačo za mesec april 2018, znaša maksimalni regres, od katerega ni potrebno obračunati obveznih socialnih prispevkov 1.169,48 € (1.670,69 € x 70%).

Regres se šteje za dohodek iz delovnega razmerja in se všteva v letno davčno napoved. Ob izplačilu regresa je potrebno obračunati akontacijo dohodnine v skladu z 127. členom ZDoh-2. Akontacija dohodnine se obračuna od celotne višine regresa, po povprečni stopnji dohodnine od enomesečnega dohodka. Za ugotovitev povprečne stopnje dohodnine od enomesečnega dohodka se prejeti dohodek, ki se nanaša na več mesecev razdeli na toliko enakih delov, na kolikor mesecev se nanaša, vendar ne več kot na 12 mesecev.

UPORABNIKI DAVČNIH BLAGAJN, POZOR!

Davčne blagajne ne bodo več delovale z Windows XP

FURS obvešča vse uporabnike davčnih blagajn, da bo od 30. 6. 2018 dalje onemogočena uporaba protokola

TLS 1.0. Namen spremembe je vzdrževati minimalno raven varnosti v komunikaciji odjemalcev s FURS sistemom za davčno potrjevanje računov.

Kaj morajo uporabniki davčnih blagajn glede tega storiti?

Vsi uporabniki davčnih blagajn naj se do 30. 6. 2018 obrnejo na dobavitelja svoje davčne blagajne in ga povprašajo, ali sprememba protokola vpliva tudi na njihovo davčno blagajno. Sprememba sicer potencialno vpliva predvsem na starejše operacijske sisteme (npr. Windows XP). Uporabniki davčnih blagajn bodo tako (s pomočjo svojih dobaviteljev davčnih blagajn) preverili kompatibilnost svojih programskih rešitev.

Vir: FURS

NOVOSTI PRI OČETOVSKEM DOPUSTU

Koriščenje dopusta za očete otrok, rojenih po 1. 5. 2018

Uporabljati se je začela sprememba zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih o očetovskem dopustu, ki velja za očete otrok, rojenih po 1. maju 2018.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Ocenjujejo, da je nov način izrabe očetovskega dopusta fleksibilnejši in preglednejši. Po novem bodo očetje med drugim lahko izrabili vseh 30 dni očetovskega dopusta skupaj, pri čemer morajo najmanj 15 dni izrabiti v strnjenem nizu kadar koli od rojstva otroka do najkasneje enega meseca po poteku starševskega dopusta oziroma pravice do starševskega dodatka za tega otroka. Preostanek izkoristijo do končanega prvega razreda osnovne šole.

Upravičenci za očetovski dopust

Nova ureditev velja za očete novorojenčkov, ki prvič uveljavljajo pravico do očetovskega dopusta (vloge vložene po 1. 1. 2018). Plačane dneve očetovskega dopusta bodo lahko uveljavljali tudi očetje otrok, mlajših od treh let, ki še niso v celoti izkoristili neplačanega dela očetovskega dopusta, tudi če so v letu 2016 že pridobili pravico do 5 plačanih dni oziroma v letu 2017 do 10 plačanih dni. Če so jih že izkoristili, bodo imeli možnost izrabiti še 5/10 dni. Če pa teh 5/10 plačanih dni še niso izkoristili, pa bodo lahko izrabili 10 dni v strnjenem nizu. Za očete otrok, starejših od treh let, pa nova ureditev ne velja. Očetovski dopust se uveljavlja na centru za socialno delo z vlogo.

Vir: MDDSZ

VAJENIŠTVO

Malo zanimanja za vajeništvo: šole prejele le 72 prijav

Lani se je v vajeništvo vključilo 53 dijakov, letos se jih je prijavilo 72. A to je še vedno bistveno manj od načrtov šolskega ministrstva, ki je pričakovalo okoli 200 vajencev na leto, in od potreb podjetij, ki so

prijavila okoli 1250 prostih vajeniških mest. V novem šolskem letu bo vajencem na voljo osem programov, štirje več kot lani.

Ministrstvo za izobraževanje je pred lansko ponovno uvedbo vajeništva predvidevalo, da se bo v vajeniške programe na leto vključilo okoli 200 dijakov. Tudi ta dokaj neambiciozen načrt je bil očitno preveč optimističen. Medtem ko se je za vajeništvo lani odločilo le 53 dijakov (trenutno se jih šola 59), jih glede na prijave tudi v prihodnjem šolskem letu ne bo bistveno več – zgolj 72. Podatek je še toliko bolj skrb vzbujajoč ob dejstvu, da so podjetja do zdaj prijavila okoli 1250 prostih učnih vajeniških mest.

OZS meni, da je za velik razkorak med ponudbo in potrebami gospodarstva krivo šolsko ministrstvo, saj ni izvedlo niti ene medijske promocije, kar kaže, da se je celega projekta lotilo s figo v žepu.

V letošnjem šolskem letu vajeniško izobraževanje opravlja pet poklicnih šol, poteka pa v 26 podjetjih. Največ, 27 dijakov, se je lani vpisalo v program oblikovalec kovin-orodjar, 14 v gastronomske in hotelirske storitve in 12 v program mizar. V program za kamnoseke se ni vključil nihče. V šolskem letu 2018/19 se bo program razširil. Vajenci lahko na 16 šolah izbirajo med osmimi programi – ob štirih, ki so bili v ponudbi že lani, se bodo lahko izobraževali tudi za papirničarje, steklarje, strojne mehanike ter slikopleskarje-črkoslikarje.

Na ministrstvu ne načrtujejo sprememb zakona, čeprav je OZS na predlog zakona o vajeništvu lani v državnem svetu podala tudi veto, in še vedno opozarja, da je zakona slab in nedorečen.

OZS se zavzema, da bi postalo vajeništvo »vertikalno prehodno«, kar pomeni, da se vajenčeva karierna pot ne bi končala že v srednji šoli, ampak bi imeli možnost dobiti tudi višjo izobrazbo. Predlaga se tudi, da bi lahko vajenci v posameznih dejavnostih (na primer gostinstvu in pekarstvu), delo opravljali tudi ponoči, ob nedeljah in praznikih. Nagrade, ki znašajo od najmanj 250 evrov neto mesečno v prvem letniku do najmanj 400 evrov v tretjem, bi morale po njihovem postati davčno priznan odhodek delodajalca, financiranje vajeništva pa bi bilo treba urediti sistemsko, tudi za čas po koncu pilotnega projekta v letu 2021. Do takrat namreč država delodajalcu sofinancira del nagrad za vajence in mentorja, ob tem pa sama v celoti krije socialne prispevke vajencev ter njihov prevoz in prehrano.

V Nemčiji je v sistem vajeništva vključenih 428.000 podjetij (ali 20 odstotkov vseh) in 1,337.000 vajencev. Podjetja, ki usposabljujejo vajence, v Nemčiji veljajo za napredna, mnoga usposabljujejo več vajencev, da lahko nato med njimi izberejo najboljše.

RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE

SOFINANCIRANJE NEFORMALNIH IZOBRAŽEVANJ

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je 18. 5. 2018 objavil Javni razpis za sofinanciranje neformalnih izobraževanj in usposabljanj zaposlenih.

Do sofinanciranja so upravičena neformalna izobraževanja in usposabljanja (izvedena v Sloveniji ali drugih državah znotraj EU), kot na primer:

- usposabljanja za znanja, katera so v veliki meri prenosljiva tudi na druga podjetja ali delovna področja in ga zaposleni ne uporablja samo ali v pretežni meri na svojem trenutnem ali prihodnjem delovnem mestu v podjetju (npr. računalniška znanja, znanja jezikov, komunikacija, mediacija ...) in se zaključijo s potrdilom o udeležbi oz. z dokazilom o zaključenem usposabljanju;
- usposabljanja, ki omogočajo posodobitev že obstoječih znanj, kvalifikacij ali nadgradnjo za potrebe opravljanja poklica in se zaključijo z dokazilom o zaključenem usposabljanju (npr. usposabljanja za pridobitev dodatnih kvalifikacij, priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij, priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja temeljnih poklicnih kvalifikacij in/ali preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije ali

temeljnih poklicnih kvalifikacij, usposabljanja za pridobitev poklicno specifičnih znanj, kompetenc, pridobitev licenc za opravljanje poklica).

Prijavitelji na javni razpis so: posamezniki, ki so v rednem delovnem razmerju v Republiki Sloveniji, samostojni podjetniki, posamezniki, ki so vpisani v razvid samozaposlenih v kulturi.

Najvišja skupna višina sredstev, ki jih lahko pridobi posamezni prijavitelj za posamezno vlogo ali več vlog skupaj, je do največ **813,33 €**.

Obdobje upravičenosti stroškov: do vključno 31. 8. 2018

Razpis je objavljen na spletni strani

<http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-objave/razpis/n/javni-razpis-za-sofinanciranje-neformalnih-izobrazevani-in-usposabljanji-zaposlenih-254-ir/>

Rok za oddajo vloge: **do 5. 9. 2018** oz. do porabe sredstev

SOFINANCIRANJE ŠOLNIN

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS ima še vedno odprt [razpis za sofinanciranje šolnin](#), s katerim želijo povečati vključenost v vseživljenjsko učenje odraslih. Pogoji za kandidiranje na razpisu je dvig izobrazbene ravni.

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje stroškov izobraževanja posameznikom za naslednje zaključene izobraževalne programe oziroma za opravljene izpite v Republiki Sloveniji:

- a. programi nižjega poklicnega izobraževanja (NPI),
- b. programi srednjega poklicnega izobraževanja (SPI),
- c. programi srednjega strokovnega oziroma tehniškega izobraževanja (SSI),
- d. programi poklicno-tehniškega izobraževanja (PTI),
- e. programi gimnazije in opravljanja splošne mature,
- f. maturitetni tečaj,
- g. poklicni tečaji (PT),
- h. mojstrski izpiti,
- i. delovodski in poslovodski izpiti.

Višina sofinanciranja šolnine: Posamezni prijavitelj je lahko upravičen do sofinanciranja šolnine do največ 2.500 €.

Informacije in razpisna dokumentacija je objavljena na [spletni strani zavoda](#).

Informacije: e-pošta: dir@sklad-kadri.si, tel. 01 434 58 84 (Teja Zidar) ali 01 434 15 80 (Ana Šalika).

Sodelujete lahko tudi vsi tisti, ki ste se od 1.1.2014 prijavi in uspešno zaključili mojstrski izpit.

Rok: najpozneje do 7.9.2018.

RAZPIS ŠTIPENDIJ ZA DEFICITARNE POKLICE

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je 30. 1. 2018 objavil Javni razpis za dodelitev študentskih za deficitarne poklice za šolsko leto 2018/2019 z namenom zagotavljanja ustreznega kadra glede na povpraševanje delodajalcev. Podelilo se bo 1000 študentskih v višini 100€ mesečno za celotno obdobje izobraževanja. V šolskem letu 2018/2019 bodo imeli možnost pridobitve študentske bodoči dijaki, ki bodo v šolskem letu 2018/2019 prvič vpisani v 1. letnik izobraževalnih programov za deficitarne poklice.

Ob tem velja izpostaviti, da:

- prejetje študentske za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka;
- ravno tako ne vpliva na višino plačila dohodnine;
- dijak lahko istočasno prejema državno študentsko/Zoisovo študentsko in študentsko za deficitarne poklice;
- v primeru, da dijak ponavlja isti letnik oz. ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, lahko študentsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto.

Pogoji za pridobitev študentske: Vlagatelj mora biti prvič vpisan v 1. letnik enega od izobraževalnih programov ter izpolnjevati druge razpisne pogoje.

Rok prijave: od 15. 6. 2018 do vključno 20. 9. 2018.

Vlogo bo možno oddati od 15. 6. 2018 do 20. 9. 2018.

Višina študentske: mesečno 100€ do zaključka izobraževalnega programa.

Podrobnosti razpisa so na spletni strani sklada:

[http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-](http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-objave/naslovnica/razpis/n/javni-razpis-za-dodelitev-studentskih-za-deficitarne-poklice-za-solsko-let-20182019-250-javni-ra/)

[objave/naslovnica/razpis/n/javni-razpis-za-dodelitev-studentskih-za-deficitarne-poklice-za-solsko-let-20182019-250-javni-ra/](http://www.sklad-kadri.si/si/objave/naslovnica/razpis/n/javni-razpis-za-dodelitev-studentskih-za-deficitarne-poklice-za-solsko-let-20182019-250-javni-ra/)

SUBVENCIJE ZA ZAPOSLOVANJE

Zavod RS za zaposlovanje ima odprte naslednje spodbude za zaposlitve

1. Subvencija za trajno zaposlovanje mladih takoj po prijavi med brezposelne

Subvencija delodajalcem v višini 5.000 € za trajno zaposlovanje mlajši od 30 let. Delodajalec lahko odda vlogo za subvencijo takoj, ko se brezposelna oseba prijavi v evidenco brezposelnih.

Zaposlitev mora biti sklenjena za nedoločen čas za polni delovni čas.

Rok za oddajo ponudbe: najkasneje do 31. 7. 2019, oziroma do porabe sredstev.

2. Subvencija za zaposlovanje starejših – aktivni do upokojitve

Subvencija je namenjena spodbujanju zaposlovanja brezposelnih, starejših od 58 let, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih. Delodajalci za zaposlitev s polnim delovnim časom lahko prejmejo subvencijo do 11.000 €. Delovno razmerje mora biti sklenjeno za nedoločen čas za najmanj 24 mesecev oziroma najmanj do izpolnitve pogojev za upokojitev in sicer za polni delovni čas (40 ur na teden) oziroma sorazmerno manj v skladu z odločbo o invalidnosti, vendar ne manj kot 20 ur.

Rok za oddajo ponudbe: do 30.6.2020 oz. do porabe sredstev.

3. Zaposli.me

Na tem javnem povabilu lahko pridobite subvencijo za zaposlitev brezposelnih, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev:

- so dopolnili 30 let ali več in so najmanj 12 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih,
- so starejši od 50 let in so najmanj 6 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih,
- so dopolnili 30 let ali več, imajo končano največ osnovno šolo (ISCED 2) in so najmanj 6 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih,
- so dopolnili 30 let ali več in bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije znova postali dejavni na trgu dela.

Subvencija znaša od 5.000 do 7.000 EUR. Zaposlitve morajo biti sklenjene za najmanj 12 mesecev.

Rok za oddajo ponudbe: do 31. 7. 2019

4. Usposabljam lokalno za zaposlitev v najbolj iskanih poklicih

Povabilo Zavoda je namenjeno delodajalcem usposabljanje na delovnem mestu za deficitarne poklice v lokalnem okolju. Vključijo se lahko brezposelni, prijavljeni v evidenci brezposelnih najmanj 3 mesece. Usposabljanje na delovnem mestu traja tri mesece. Poteka brez delovnega razmerja, praviloma polni delovni čas, največ pet dni v tednu, pod vodstvom mentorja, ki ga zagotovi delodajalec.. Kandidati morajo pred začetkom usposabljanja uspešno opraviti zdravniški pregled, delodajalec pa

mora poskrbeti za vsa obvezna zavarovanja v skladu z veljavno zakonodajo.

Delodajalcem za izvedeno usposabljanje zavod povrne upravičene stroške v vrednosti 493 EUR. Udeleženci so med usposabljanjem še naprej prijavljeni pri zavodu za zaposlovanje. Za udeležbo se jim mesečno povrne dodatek za prevoz (potne stroške) in dodatek za aktivnost.

Rok za oddajo ponudbe: najkasneje **do 28.6.2019**

5. Usposabljanje na delovnem mestu mladi

Javno povabilo je namenjeno za usposabljanje na delovnem mestu mladih, za povračilo upravičenih stroškov usposabljanja za brezposelne, mlajše od 30 let, ki so najmanj 3 mesece prijavljeni med brezposelnimi. Usposabljanje traja 2 ali 3 mesece. V 3-mesečno usposabljanje se lahko vključijo le mladi iskalci prve zaposlitve.

Zavod povrne strošek izvedbe usposabljanja za udeleženca ali pa strošek predhodnega zdravniškega pregleda za udeleženca. Strošek izvedbe

usposabljanja za udeleženca znaša 370 € za 2-mesečno usposabljanje in 493 € za 3-mesečno usposabljanje.

Rok za oddajo ponudbe: do 30. 11. 2018.

6. Delovni preizkus 2017/2018

Delodajalci lahko na osnovi javnega povabila Delovni preizkus 2017/2018, brezposelne, prijavljene na Zavodu, preizkusijo na konkretnem delovnem mestu pred odločitvijo za njihovo zaposlitev. Zavod povrne upravičene stroške delovnega preizkusa, udeležencem pa izplača dodatek za aktivnost in za prevoz. Program traja od najmanj 100 ur do največ 1 meseca. Izjema so invalidi, pri katerih lahko traja vključitev več kot 1 mesec. Za izvedeni delovni preizkus delodajalcem Zavod povrne naslednje upravičene stroške: 206 € za udeleženca ali dejansko nastali strošek za predhodni zdravniški pregled udeleženca

Delodajalci oddajo ponudbe elektronsko na [portalu za delodajalce](#).

IZOBRAŽEVANJE – SEMINARJI – POSLOVNA SREČANJA

DELAVNICA DRUŽINSKO PODJETNIŠTVO

Razvojna agencija ROD Ajdovščina vas vabi na 10-urno delavnico Družinsko podjetništvo, ki bo v

četrtek, 7. 6. 2018 ob 15. uri in petek, 8. 6. 2018 ob 8. uri na OOO Ajdovščina (Vipavska cesta 4)

Vsebina usposabljanja:

- Pomen načrtovanja prenosa družinskega posla,
- napake pri prenosu družinske dejavnosti s primeri,
- koraki za uspešen prenos družinskega podjetja na potomce s primeri,
- družinska ustava ter njen pomen,
- davčni in pravni vidik prenosa družinskega podjetja,
- konkretni praktični primeri in ugotavljanje pridobljenega znanja in vedenja.

Prijave: za udeležbo na predavanju je potrebna predhodna prijava preko e-obrazca ali elektronske pošte na naslov andreja.vister@ra-rod.si z navedbo sledečih podatkov:

- za fizične osebe: ime, priimek, kontakt, spol, starost – manj ali več kot 29 let;
- za podjetja: naziv podjetja, statusna oblika, starost podjetja – nad ali pod 5 let, ime in priimek udeleženca in kontakt.

Informacije: Razvojna agencija ROD Ajdovščina, tel. 05 365 36 02

Seminar je za udeležence brezplačen.

POSLOVNE MOŽNOSTI V AVSTRIJI IN NOVOSTI V ČEZMEJNEM POSLOVANJU PO 1.5.2018

Babeg – razvojna agencija na Koroškem in Stb Mag. Johann Picej, davčna pisarna DDr. Jaklitsch & Mag. Picej (Celovec) organizirata predstavitev Poslovne možnosti za širjenje poslovanja in Novosti v zvezi s čezmejnim poslovanjem po 1.5.2018 v Avstriji, ki bo

**12. junija 2018 ob 15. uri na OOO Nova Gorica
Ulica Gradnikove brigade 6**

Vsebina:

- predstavitev dežele koroške kot gospodarske priložnosti
 - predstavitev razvojne agencije ter njihovih brezplačnih uslug
 - pomoč pri trženju in mreženju
 - predstavitev čezmejnega opravljanja storitev (samostojni podjetnik brez zaposlenih, podjetja in enoosebne družbe, načini predstavitve na tujih trgih
 - zaposlitev v 2 državah EU - socialno zavarovanje
 - ZKO 3 - ZKO4 pasti pri napotitvi in obdavčitev
 - ustanovitev avstrijske d.o.o. (GmbH)
 - svetovanje in pomoč pri vstopu na tuje trge
- Udeležba je brezplačna.

PROMOCIJA IN TRŽENJSKI PRISTOPI PODJETIJ NA DRUŽBENIH OMREŽJIH

SPOT svetovanje Obalno-kraške regije organizira usposabljanje Promocija in trženjski pristopi podjetij na družbenih omrežjih, ki bo na dveh lokacijah v

torek 05.06.2018 in četrtek 07.06.2018 od 13. do 17. ure na Območni obrtno-podjetniški zbornici Sežana
ali
v torek 12.06.2018 in četrtek 14.06.2018 od 13. do 17. ure na Primorski gospodarski zbornici v Kopru

Program usposabljanja:

1. dan

- jasna opredelitev ciljnih skupin, ki jih podjetnik želi nagovoriti preko izbranega spleta družbenih omrežij,
- opredelitev konkurenčnih prednosti, tona komunikacije, ciljev in obsega načrtovane komunikacije,
- zastaviti načrt nadaljnjega komuniciranja ter opraviti pregled in ureditev obstoječih družbenih omrežij,

- generirati ciljni doseg objav, kako privabiti ciljno občinstvo, katere kanale izkoristiti za komuniciranje in kako jih povezati,
- kako uporabiti viralne aplikacije, oglaševanje na družbenih omrežjih ter kako ob tem spodbujati obisk na spletnih straneh naročnika.

2. dan

- delo na področju konkretnega načrtovanjem vsebin,
- pripraviti osnutek akcijskega načrta izvajanja komuniciranja na družbenih omrežjih na praktičnih primerih,
- postavitve tedenskega načrta dela na izbranih kanalih,
- opredelitev značilnosti objavljenih tekstov na spletni strani, časovno umestitev objav in uporabo pripomočkov za lažje izvajanje komuniciranja.

Usposabljanje vodi Janja Novoselc, strokovnjakinja s področja komunikacijskega svetovanja in stikov z javnostjo iz podjetja Kaspr, Janja Novoselc s.p. Prijave: za Koper spot.obalnokraske@gmail.com, za usposabljanje v Sežani petra.weber@ozs.si ali na tel. 05 62 02 851. Pri prijavi navedite, ali se prijavljate na usposabljanje v Sežani ali v Kopru. Delavnica je brezplačna!

SEKCIJE

DOMAČA IN UMETNOSTNA OBRT

Nacionalno zavezništvo za rokodelstvo

Rokodelsko znanje izginja, nosilci pa svojega znanja in veščin ne prenesejo vedno na naslednje rodove. Izzivov, s katerimi se sooča rokodelstvo v Sloveniji, je veliko: nedorečen status rokodelcev, neustrezna davčna zakonodaja, pomanjkljiv način prenosa znanj in pomanjkanje formalnih javno veljavnih izobraževalnih programov za področje rokodelstva.

Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije je oblikoval Nacionalno zavezništvo za rokodelce. Po številnih neuspešnih poskusih oblikovanja zakona o rokodelstvu, danes Nacionalno zavezništvo za rokodelce predstavlja konkreten korak v smeri celovite ureditve vprašanja in statusa rokodelcev. Zaveza kaže na nujnost vzpostavitve medresorske skupine, ki bo celovito obravnavala vprašanje rokodelcev in delala v smeri zakonodajne ureditve tega področja.

Konzorcij Rokodelskih centrov Srca Slovenije je konec maja v Slovenskem etnografskem muzeju v Ljubljani organiziral javno predstavitev Nacionalnega zavezništva za rokodelstvo. Na okrogli mizi so sodelovali strokovnjaki in predstavniki različnih pristojnih institucij: prof. dr. Janez Bogataj, etnolog, Vida Koporc, Sektor za muzeje, arhive in Knjižnice, Ministrstvo za kulturo, predstavnik Ministrstva za gospodarstvo, Jernej Bortolato, predsednik sekcije za

domačo in umetnostno obrt pri Obrtno-podjetniški zbornici in Zdenka Trobec Milanovič, klekljarica, članica Rokodelskega centra Moravce.

GOSTINCI

Pravilnik o dovoljenjih za prodajo tobačnih in povezanih izdelkov

Ministrstvo za zdravje je pripravilo osnutek Pravilnika o dovoljenjih za prodajo tobačnih in povezanih izdelkov, ki je v javni obravnavi do 16.6.2018.

Predlog pravilnika določa pogoje glede postopka in načina elektronske oddaje vlog in izdaje dovoljenj za prodajo tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov ter obrazec, na katerem se izda dovoljenje za prodajo tobaka, tobačnih izdelkov in povezanih izdelkov.

Vlogo za izdajo dovoljenja za prodajo tobačnih izdelkov bo potrebno oddati elektronsko preko portala e-vem (spot) najpozneje do 11.11.2018. Trenutno tega še ni mogoče storiti (informacijska podpora je še v pripravi).

Dovoljenje bo veljalo 5 let, za izdajo dovoljenja se bodo plačali le stroški upravne takse.

Ugotovitve Zdravstvenega inšpektorata pri nadzoru kadirnic

Zdravstveni inšpektorat Republike Slovenije v letu 2017 ugotavlja visok odstotek kršitev določbe Zakona o omejevanju uporabe tobačnih in povezanih izdelkov,

ki se nanaša na pogoje, ki jih mora izpolnjevati kadilnica. Zakon določa, da mora kadilnica izpolnjevati naslednje pogoje:

- prostor mora biti urejen tako, da iz njega ni mogoč pretok s tobačnim dimom onesnaženega zraka v drug prostor;
- prostor ne sme biti namenjen prehodu v druge prostore in ne sme presegati več kot 20 % skupne površine javnega ali delovnega prostora;
- prostor mora biti namenjen izključno kajenju, strežba hrane in pijače v prostoru ni dovoljena;
- v prostor se ne sme vnašati hrane in pijače.

Podrobnejši pogoji, ki jih mora izpolnjevati kadilnica so določeni v Pravilniku o pogojih, ki jih mora izpolnjevati kadilnica, se nanašajo na izvedbo kadilnice z označbami, prezračevalni sistem, podtlak, dovod in odvod zraka, tehnično dokumentacijo, vzdrževanje in čiščenje kadilnice.

Za kršitev določb je predpisana globa od 4.000 do 33.000 evrov za pravno osebo, od 800 do 2.000 evrov za odgovorno osebo pravne osebe, posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost in samostojnega podjetnika posameznika, od 1.600 do 8.000 evrov.

V primeru, da kadilnica ne izpolnjuje pogojev, inšpektor z odločbo prepove uporabo kadilnice do odprave kršitve.

Kršitve določb so se v glavnem nanašale na onesnaženost sosednjih prostorov s tobačnim dimom zaradi namerno odprtih vrat kadilnic, uživanja hrane in pijače, ki ga strežno osebje zavestno dopušča in tehnično ustreznost kadilnic.

Evropski izbor mladega kreativnega kuharja

Na Višji strokovni šoli za gostinstvo in turizem v Mariboru je v torek 5. junija 2018 potekalo predtekmovanje za nagrado Evropskega izbora mladega kreativnega kuharja, European Young Chef Award (EYCA) 2018.

Nagrado podeljuje International Institute of Gastronomy, Culture, Arts and Tourism (IGCAT) s sedežem v Barceloni. Namen tekmovanja je evropski izbor mladega kreativnega kuharja, ki navdih za svoje kreativno delo črpa iz lokalne in regionalne gastronomske kulture. V posameznih državah potekajo najprej predtekmovanja, nato pa najboljši posamezniki zastopajo svoje države na prestižnem evropskem izboru. Slovenija je bila do sedaj zelo uspešna, saj sta se v letih 2016 in 2017 oba naša predstavnika uvrstila v sam vrh najboljših.

Letošnji predstavnik, ki bo izbran na predtekmovanju bo Slovenijo zastopal na evropskem tekmovanju konec novembra na Irskem.

Na predtekmovanje se lahko prijavijo mladi kuharji, stari med 18 in 26 let, ki tekmujejo v dveh disciplinah, in sicer v: pripravi inovativne jedi iz lokalnega in/ali regionalnega okolja in predstavitvi promocijskega videa, ki predstavlja kandidatov kulinarični pogled in razumevanje.

Jed mora odražati inovativni pristop pri interpretiranju

tradicionalnega recepta ter vključevanje lokalnih živil. Ob predstavitvi jedi morajo kandidati na kratko v angleškem jeziku predstaviti zgodbo o nastanku jedi in značilne lokalne dobavitelje.

Strokovna komisija bo ocenjevala:

- senzorično in estetsko vrednost jedi,
- vrednost prehranske dediščine,
- razpoznavno vrednost in istovetnost,
- turistično-promocijsko vrednost,
- izvirnost in animacijsko vrednost ter uporabnost.

PLASTIČARJI

Strokovno srečanje plastičarjev

Sekcija plastičarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije organizira dvodnevno strokovno srečanje plastičarjev, ki bo

15. in 16. junija 2018, Hotel Bela krajina, Metlika

Program srečanja

petek, 15.06.2018

- Obveznosti podjetij skladno z Uredbo o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Ko vas obišče delovni inšpektor
- Opis primerov na področju preskušanja polimerov
- Oglad podjetja FOLEX d.o.o.
- Obisk šole »BISTRA BUČA«
- Degustacija vin in večerja v Kleti Šturm

sobota, 16.06.2018

- Modifikacija reciklatov in »virgin« materialov s pomočjo karakterizacijskih metod
- Kombinacije materialov, ki so pogoj za reciklažo
- Napredni dodatki omogočajo nove lastnosti plastike
- Podjetje smo ljudje - Kako motivirati zaposlene in doseči večjo pripadnost

Kotizacija: 60€ člani OZS, 120€ ostali udeleženci, vključuje strokovna predavanja z družabnim delom, 15.06. in 16.06.2018 (DDV v ceni)

Prijave: do 12.06.2018, prijavnico dobite na spletni strani OZS, Sekcija plastičarjev ali na OOO Idrija

Informacije: OZS, Valentina Melkić, tel.: 01 58 30 541 ali e-naslov: valentina.melkic@ozs.si

PREVOZNIKI

Pogoji pri avtoprevozniški dejavnosti

Predsednik Sekcije za promet pri OZS Peter Pišek je sredi maja z ministrom za infrastrukturo dr. Petrom Gašperšičem in Združenjem za promet pri GZS, podpisal dogovor v zvezi z izboljšanjem pogojev na področju avtoprevozniške dejavnosti. Dogovor med drugim predvideva uvedbo posebnega cestninskega razreda za dvoosna vozila na 3.500 kilogramov največje dovoljene mase, vzpostavitev mali logističnih centrov in varovanih parkirišč, spremembo načina obračunavanja letne dajatve, kar posredno pomeni

znižanje stroškov, in ureditev evidence registriranih vozil (sistem MRVL).

Dogovor predvideva tudi ekološke spodbude avtoprevoznikom, in sicer med drugim za nakup pnevmatik višjega energijskega razred, nadgradnje tovornih vozil s spojlerji za zmanjšanje zračnega upora in nakup električnih avtobusov.

Ministrstvo bo v sodelovanju z Direkcijo RS za infrastrukturo in zbornicama preučilo možnost sprostitev in ureditev lokalnega prometa na posameznih vzporednih lokalnih cestah. Prav tako bo sodelovalo pri aktivnostih za odpravo zastojev na mejnih prehodih Zahodnega Balkana. Ob tem se ministrstvo prizadeva, da se sektor transporta in logistike v slovenskem gospodarskem prostoru opredeli kot strateška gospodarska panoga.

Izkaznice o voznških kvalifikacijah

Ministrstvo za infrastrukturo je na javnem razpisu izbralo novega izvajalca za izdelavo izkaznic o voznških kvalifikacijah (dokument v katerem je lahko vpisana koda Skupnosti "95"). Nova cena izkaznice brez DDV se je znižala iz obstoječih 22 € na 11,20 €.

Italija – tedenski počitek

Tudi v Italiji je bil sprejet predpis na podlagi katerega so predpisane globe za koriščenje rednega (min 45 ur) tedenskega počitka v vozilu. V tem primeru vozniku očitajo, da počitek sploh ni bil opravljen. Globe so predpisane v razponu od 400 € - 1.700 €.

PRISPEVKI IN DAVKI

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Nova zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu pa morajo preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Do konca leta 2017 je veljalo prehodno obdobje in je bila osnova za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje PIZ, starševsko varstvo in zaposlovanje 919,10€ (58 % povprečne plače v Sloveniji 2016 x 1.584,66€).

Osnova za vse prispevke za socialno varnost za leto 2018 je 60 % povprečne plače za leto 2017 je osnova 976,17 € (60 % povprečne plače v Sloveniji 2017 x 1.626,95€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnika plačuje od februarja 2018 dalje so v višini **372,91€**, najvišji pa 2.175,23€ (osnova je 3,5 kratnik PP 2017 = 3,5 x 1.626,95€).

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, to stori tako, da v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek tiste zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,

- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač,

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Nova zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je bila za januarja 2018 najmanj 1.267,73 € (80% povprečne letne plače za leto 2016 - PP 2016 je 1.584,66€), od februarja dalje pa je najnižja zavarovalna osnova 1.301,56€ (80% povprečne letne plače za leto 2017 - PP 2016 je 1.626,95€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost od za februar in naslednje mesece najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **497,19€** (80% povprečne plače 2017) in največ v višini 2.175,23€ (osnova je 3,5 kratnik PP 2017 = 3,5 x 1.626,95€).

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2018 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **34,37€** in sicer 8,59€ (povprečna plača oktober 2017 = 1.621,46€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 25,78€ (25% povprečne plače oktober 2017 = 1.621,46€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

2. Od 1.4.2018 dalje je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **33,90€**.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki so **68,27€** (33,90€ + 34,37€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	33,90€ od 1.4.2018
Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	34,37€ od 1.1.2018

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX€

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	33,90€ od 1.4.2018
Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	34,37€ od 1.1.2018

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke
Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati do 15. februarja

2018 za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. bo ta obračun napačen.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Nova zavarovalna osnova za plačilo prispevkov
Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je 60 % zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Minimalna osnova za prispevke se uvaja postopoma (410. člen ZPIZ-2) in je v prehodnem obdobju od 2015 do vključno 2017 znašala 52 % povprečne plače, v letu 2018 pa 54 % povprečne plače.

Od 1.1.2018 do objave povprečne plače za 2017 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 855,72€ (54 % x 1.584,66€). Od 1.3.2018 je najnižja osnova za obračun prispevkov za zaposlene osebe **878,55 €** (54 % x 1.626,95€ - PP 2017).

PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-2 (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 2. 2018 v višini **4,86 €** (0,30% PP 2017 = 0,3% x 1.626,95€) se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za marec 2018 je znašala 1.670,69€, neto plača pa 1.083,00€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar – marec 2018 je znašala 1.656,02€, neto 1.075,70€.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur.l.17/2018 z dne 16.3.2018) določa minimalno bruto urno postavka za študentsko delo v višini **4,73 €** od 1. aprila 2018 dalje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%, delodajalec pa na znesek na napotnici plača: prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2,00%.

STORITVE ZA ČLANE OOOZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...).

Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

IZ URADNEGA LISTA

31	4.5.	Zakon o dopolnitvi Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-B)
31	4.5.	Pravilnik o določitvi pogojev, pod katerimi za nekatere stranke ni treba sporočiti podatkov o gotovinskih transakcijah
32	11.5.	Valorizacijski količniki za preračun osnov iz prejšnjih let zavarovanja na raven povprečne plače na zaposleno osebo, izplačane za leto 2017
33	18.5.	Pravilnik o Slovenski potici
33	18.5.	IDRIJA - Odlok o turistični in promocijski taksi v Občini Idrija
33	18.5.	IDRIJA - Odlok o razveljavitvi Odloka o načinu izvajanja izbirne gospodarske javne službe upravljanje z občinskimi stanovanji, poslovnimi
33	18.5.	IDRIJA - Odlok o spremembah Odloka o gospodarskih javnih službah v Občini Idrija
33	18.5.	IDRIJA - Sklep o imenovanju Občinske volilne komisije Občine Idrija
33	18.5.	IDRIJA - Sklep o ukinitvi javnega dobra
33	18.5.	IDRIJA - Sklep o vzpostavitvi statusa grajenega javnega dobra lokalnega pomena
35	25.5.	Pravilnik o evidenci trga nepremičnin
36	30.5.	Poročilo o gibanju plač za marec 2018

UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA

MOZAIK PODJETNIH



Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite! Partnerji Mozaika podjetnih: preverite in izkoristite ugodnosti, ki ga članom OOS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.

<http://www.mozaikpodjetnih.si/partnerji>

MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj in ugodnejše sodelovanje pri groših.

MojObrtnik.com vam omogoča da:

- hkrati pridobite več ponudb
- najdete izvajalca, ko potrebujete hitro popravilo
- podarite obrtniški groš 24/7
- plačate obročno
- pridobite ugodno financiranje
- izberete izvajalca z dobrimi ocenami

<https://www.mojobrn timer.com/>

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI MAJ 2018

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			976,17€ (60% PP 2017=60% X 1.626,95€)	1.301,56€ (80% PP 2016=80% X 1.626,95€)	5.693,33€ 3,5 kratnik povprečne mesečne bruto plače 2016
prispevek	stopnja	Referenca			
PIZ - SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	237,70	316,93	1.386,57
ZZ - SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	131,29	175,06	765,89
Starš. var. - SI56 0110 0888 1000	0,20%	SI19 DŠ-43001	1,96	2,60	11,38
Zaposl. - SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	1,96	2,60	11,39
PRISPEVKI SKUPAJ			372,91	497,19	2.175,23

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke = 60% PP leto 2017 (PP za 2017 je 1.626,95€), prispevki skupaj 372,91€	976,17 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2017 (60% x 1.626,95€ = 976,17€)	individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 80% PP za leto 2017 (80% x 1.626,95€=1.301,56€), prispevki skupaj: 497,19€	1.301,56€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2017 (3,5 x 1.626,95€), prispevki skupaj: 2.175,23€	5.694,33 €

OLAJŠAVE		
splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
letni dohodek do 11.166,37 €	543,32	6.519,82
letni dohodek nad 11.166,37€ do 13.316,83 €	275,22 + (1.660,18-1,49601 x bruto dohodek)	3.302,70 + (19.922,15-1,49601 x skupni dohodek)
letni dohodek nad 13.316,83 €	275,22	3.302,70
Posebna olajšava: 1. otrok	203,08	2.436,92
2. otrok	220,77	2.649,24
3. otrok	368,21	4.418,54
za druge vzdrževane družinske člane	203,08	2.436,92
za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	203,08	3.302,70
za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje		2.819,09

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača MAREC 2018	1.670,69	1.083,00
Povprečna plača JANUAR - MAREC 2018	1.656,02	1.075,70
Povprečna plača JANUAR - MAREC 2018	1.656,02	1.075,70
Povprečna bruto plača (PP) 2017	1.626,95	1.062,00
Minimalna plača od 1.1.2017	804,96 €	
Minimalna plača od 1.1.2018	842,79 €	
Zajamčena plača	237,73 €	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	33,90
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	34,37
SKUPAJ			68,27

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI MAJ 2018	21	2	23
OBRAČUN UR	168	16	184

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	4,90 €	6,12 € + 0,76 €
Terenski dodatek	4,00 €	4,49 €
Prevoz na delo (neobdavčeno po uredbi od 1.8.2008)	0,18 €	0,18 €
Kilometrina za službeno potovanje (neobdavčeno po uredbi)	0,37 €	0,37 €
Regres za letni dopust KP za obrt in podjetništvo najmanj v višini min. plače +1% po Uredbi - najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je 70% PP za predpretekli mesec)	851,22 €	1.169,48 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	6-8 ur	7,45 €
	8-12 ur	10,68 €
	nad 12 ur	21,39 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.021,34		16%
8.021,34		1.283,41	+ 27% nad
20.400,00		4.625,65	+ 34% nad
48.000,00		14.009,65	+ 39% nad
70.907,20		22.943,46	+ 50% nad

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	668,45		16%
668,45		106,95	+ 27% nad 668,45 €
1.700,00		385,47	+ 34% nad 1.700,00 €
4.000,00		1.167,47	+ 39% nad 4.000,00 €
5.908,93		1.911,96	+ 50% nad 5.908,93 €

VSEBINA

AKTUALNO	1
VOLITVE OOOZ IDRIJA ZA MANDATNO OBDOBJE 2018-2022	1
114 ZAHTEV OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV	1
ZAKONODAJA	2
VARSTVO OSEBNIH PODATKOV – UREDBA GDPR	2
TRIJE NOVI ZAKONI GRADITEV OBJEKTOV	3
OBNOVE PO NOVEM GRADBENEM ZAKONU	6
INFORMACIJE	6
REGRES ZA LETNI DOPUST	6
UPORABNIKI DAVČNIH BLAGAJN, POZOR!	7
NOVOSTI PRI OČETOVSKEM DOPUSTU	7
VAJENIŠTVO	7
RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE	8
SOFINANCIRANJE NEFORMALNIH IZOBRAŽEVANJ	8
SOFINANCIRANJE ŠOLNIN	8
RAZPIS ŠTIPENDIJ ZA DEFICITARNE POKLICE	9
SUBVENCije ZA ZAPOSLOVANJE	9
IZOBRAŽEVANJE – SEMINARJI – POSLOVNA SREČANJA	10
DELAVNICA DRUŽINSKO PODJETNIŠTVO	10
POSLOVNE MOŽNOSTI V AVSTRIJI IN	10
NOVOSTI V ČEZMEJNEM POSLOVANJU PO 1.5.2018	10
PROMOCIJA IN TRŽENJSKI PRISTOPI PODJETIJ NA DRUŽBENIH OMREŽJIH	11
SEKCIJE	11
DOMAČA IN UMETNOSTNA OBRT	11
GOSTINCI	11
PLASTIČARJI	12
PREVOZNIKI	12
PRISPEVKI IN DAVKI	13
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	13
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	13
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	14
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE	14
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	14
PODATKI O PLAČAH	14
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	14
STORITVE ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	15
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE	15
PRAVNO SVETOVANJE	15
IZ URADNEGA LISTA	15
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	15
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI MAJ 2018	16