

OBVESTILA

JANUAR 2020

AKTUALNO

REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV PROGRAM 2020

Koda 95 – redno usposabljanje voznikov

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira redno 7-urno usposabljanje za voznike z vpisano kodo 95 v voznških dovoljenjih po programu za leto 2019 v

**soboto, 1. februarja 2020 ob 7. uri v Gimnaziji
Jurija Vege Idrija**



Cena: 45€, brezplačen za člana zbornice s poravnano članarino, 15€ za zaposlene pri članu.

Sofinancirano bo izključno redno usposabljanje, ki ga organizira Območna obrtno-podjetniška zbornica.

Prijave: [prijavnica](#) je objavljena na spletni strani OOO Idrija. Pošljite jo pošti, faksu na št. (05) 37 34 754 ali skenirano na e-naslov ivica.podgornik@ozs.si.

KOLEKTIVNA POGODBA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO (KPOP) PRENEHALA VELJATI

Kaj pomeni za delodajalce, da se je Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) 31. 12. 2019 prenehala uporabljati?

Če sta delodajalca zavezovali dve kolektivni pogodbi dejavnosti, ga zaradi prenehanje uporabe KPOP, zavezuje le ena. Če je delodajalca zavezovala le KPOP ima po novem več možnosti:

1. Če želi pravice delavcev ohraniti na ravni, kot jih je določala KPOP (število dni dopusta, jubilejna nagrada, ipd.) lahko sprejme pravilnik o delovnih razmerjih in v njem določi pravice delavcev, kot jih je določala KPOP.
2. Če želi pravice delavcev spremeniti (nekatero ohraniti, nekatere povečati in nekatere zmanjšati), lahko tudi sprejme pravilnik o delovnih razmerjih in ga prilagodi tako, kot mu ustreza.

Ali se delodajalec (npr. gradbinec) lahko z delavcem dogovori za uporabo Kolektivne pogodbe za gradbeništvo, ki ga sicer ne zavezuje, ker nima razširjene veljavnosti?

Lahko, vendar bo delodajalec v tej kolektivni pogodbi lahko uporabljal le določbe, ki so za delavca ugodnejše kot Zakon o delovnih razmerjih. Tudi ne sme uporabljati določb, ki so ugodnejše za delodajalca (12 mesečno namesto 6 mesečno referenčno obdobje pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa ipd.). V takem primeru delodajalcu svetujem sprejetje pravilnika o delovnih razmerjih. Ta kolektivna pogodba lahko za delodajalca velja v celoti le, če je član organizacije, ki je podpisnik te kolektivne pogodbe.

Ali mora delodajalec zaradi prenehanja uporabe KPOP spremeniti pogodbe o zaposlitvi?

Ni nujno. Nekateri delodajalci se odločijo za podpis novih pogodb o zaposlitvi predvsem zato, ker so

prejšnje že stare, pa bi jih radi posodobili in vanje vnesli še kakšne nove določbe. Če pa pogodb o zaposlitvi ne želite spreminjati, pa ni potrebe po sklenitvi novih. Pravilnik o delovnih razmerjih bo veljaven, le sprejeti ga je potrebno po zakonitem postopku (javna objava, sindikat, če obstaja, seznanjenost delavcev s pravilnikom, ...).

Več o tem, kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje, je objavljeno v [blogu](#).

OZS je pripravila vzorec pravilnika o delovnih razmerjih. V njem je zapisano, na kakšni ravni so bile pravice delavcev urejene v KPOP, hkrati pa pojasnjeno, kako lahko pravice uredijo drugače (bolj ali manj ugodno).

Pravilnik lahko naročite preko [spleta](#) na ali nam pišete na svetovanje@ozs.si.

DAVČNE SPREMEMBE ZA PODJETJA IN SAMOSTOJNE PODJETNIKE 2020

Spremembe Zakona o dohodnini, Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb, Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov in Zakona o davčnem postopku, objavljene v Uradnem listu 66/2019 dne 5.11.2019, se uporabljajo od 1.1.2020, razen določb o amortizaciji sredstev, prejetih v poslovni najem, ki se uporabljajo že za leto 2019.

1. OBDAVČITEV IN UVELJAVLJANJE OLAJŠAV

Glavna sprememba je, da podjetja kot tudi samostojni podjetniki ne bodo več smeli uveljavljati davčnih olajšav do celotne višine davčne osnove.

Do vključno leta 2019 so samostojni podjetniki in podjetja lahko pozitivno davčno osnovo zniževali s koriščenjem davčnih olajšav (za investicije v raziskave in razvoj, investicije v opremo in neopredmetena sredstva...) do davčne osnove 0 € in posledično davka niso plačali.

Od leta 2020 dalje velja omejitev zmanjšanja davčne osnove in se davčne olajšave in pokrivanje davčne izgube iz preteklih davčnih obdobj priznajo največ v višini 63% davčne osnove.

Efektivna davčna stopnja za pravne osebe 7%

Ob uveljavljanju vseh olajšav bo za podjetja najnižja možna efektivna davčna stopnja 7% dobička iz davčne bilance.

Podjetja bodo lahko uveljavljala olajšave do višine 63 % davčne osnove, za namen obdavčitve mora ostati najmanj 37 % dobička iz davčne bilance, ki bo obdavčen po 19 odstotni stopnji, efektivna davčna stopnja bo torej 7 %.

Primer vpliva navedene spremembe za pravne osebe:

	podatki	2019	2020
Davčna osnova pred olajšavami	50.000	50.000	50.000
Olajšava za vlaganja v opremo in neopredmetena sredstva	60.000	50.000	31.500
Davčna osnova		0	18.500
Davek		0	3.515

Podjetje bo tako lahko v letu 2020 (izhajamo iz enakih podatkov) koristilo le del olajšave iz naslova vlaganj v opremo in neopredmetena sredstva v višini 31.500 EUR (ostalo prenos) ter bo moralo plačati davek v višini 3.515 EUR, kar je 7,03 % davčne osnove.

Določbe veljajo smiselno tudi samostojnega podjetnika, razlika je le v višini davka iz dejavnosti.

Obdavčitev samostojnih podjetnikov

Samostojni podjetniki, ki ustvarijo dobiček, so obdavčeni po dohodninski lestvici (med 16 in 50 %). Z davčnimi spremembami bodo samostojni podjetniki olajšave (npr. za investiranje, zaposlovanje) lahko uveljavljali le do višine 63 % davčne osnove, ki pa si jo bodo lahko dodatno znižali z osebnimi olajšavami (splošna olajšava, olajšava za vzdrževane družinske člane).

Omejitev olajšav za samostojne podjetnike

Od 1.1.2020 bodo za samostojne podjetnike, ki ugotavljajo davčno osnovo na osnovi dejanskih prihodkov in odhodkov, veljale omejitve pri olajšavah, do katerih je podjetnik upravičen zaradi svoje dejavnosti in tudi omejitve pri zniževanju davčne osnove za pokrivanje izgube iz minulih let.

Olajšave po davčni spremembi

- Olajšava za investiranje: Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove v višini 40 % investiranega zneska v opremo in v neopredmetena dolgoročna sredstva v davčnem letu vlaganja, po novem ne več 63 % davčne osnove.
- Izguba: Izgubo lahko zavezanec pokriva z znižanjem davčne osnove od dohodka iz dejavnosti v naslednjih letih.
- Olajšava za vlaganja v raziskave in razvoj: Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove v višini 100 % zneska, ki predstavlja vlaganja v raziskave in razvoj v davčnem letu, ki pa jo samostojni podjetniki zelo redko lahko uveljavljajo zaradi zahtevnega dokazovanja upravičenosti (patenti, strokovne objave ...). To olajšavo uveljavljajo večja, v raziskovalno dejavnost usmerjena podjetja.
- Olajšava za zaposlovanje: Zavezanec, ki na novo zaposli osebo, mlajšo od 26 let, ali osebo, starejšo od 55 let, ki je bila pred zaposlitvijo vsaj šest mesecev prijavljena v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in v obdobju zadnjih 24 mesecev ni bila zaposlena pri tem zavezancu ali njegovi povezani osebi, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove v višini 45 % izplačane plače te osebe.
- Olajšava za zaposlovanje invalidov: Zavezanec, ki zaposluje invalida, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove v višini 50 % izplačane plače te osebe, zavezanec, ki zaposluje invalida s stoodstotno telesno okvaro ali gluho osebo, pa v višini 70 % izplačane plače te osebe.

- f) Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju: Zavezanec, ki sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove v višini plačila tej osebi, vendar največ v višini 20 % povprečne mesečne plače zaposlenih.
- g) Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje: Delodajalec, ki vplačuje pokojninsko kolektivno zavarovanje, lahko za premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki jih delno ali v celoti plača v korist delojemalcev – zavarovancev, uveljavlja davčno olajšavo.
- h) Olajšava za donacije: Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialnovarstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, športne, kulturne ... namene do 0,3 oziroma do 0,5 % obdavčenega prihodka zavezanca v davčnem letu.

2. DOHODKI IZ ODDAJANJA PREMOŽENJA V NAJEM

V primeru doseganja dohodkov iz oddajanja premoženja v najem bodo davčni zavezanci z letom 2020 lahko upoštevali normirane stroške v višini

15 %, hkrati pa se zvišuje stopnja dohodnine od tovrstnih dohodkov na 27,5 %.

3. DOHODKI IZ KAPITALA (obresti, dividende, kapitalski dobički)

Od leta 2020 bodo dohodki iz kapitala obdavčeni po stopnji 27,5%.

Spreminjajo, dvigujejo se tudi stopnje obdavčitve dobičkov iz kapitala. Pregled stopenj v letu 2019 oziroma 2020 je razviden v spodnji tabeli.

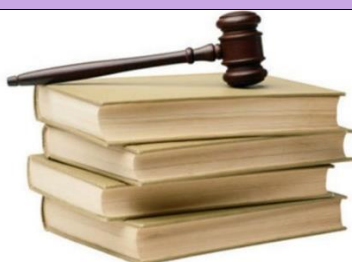
Lastništvo kapitala	2019	2020
Manj kot 5 let	25%	27,50%
Od 5 do 10 let	15%	20%
Od 10 do 15 let	10%	15%
Od 15 do 20 let	5%	10%
Nad 20 let	neobdavčeno	neobdavčeno

4. AMORTIZACIJA SREDSTEV V POSLOVNEM NAJEMU

S spremembo zakonodaje se za sredstvo vzeto v poslovni najem kot strošek amortizacije za davčne namene uporabi najvišja letna amortizacijska stopnja, ki ustreza dejanski amortizacijski dobi tega sredstva.

Za samostojne podjetnike, ki so obdavčeni na osnovi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov (normiranci), sprememb ni.

ZAKONODAJA



SPREMEMBA MINIMALNE PLAČE

Minimalna plača od 1.1.2020

Zakon o minimalni plači, ki velja že od leta 2010, določa novo višino zneska minimalne plače od 1.1.2020, ki je za plačilo dela od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020 v višini **940,58 €** bruto (doslej 886,63 € bruto).

Iz minimalne plače so bili v letu 2019 že izvzeti dodatki za: nočno delo, delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. V letu 2020, so iz minimalne plače **izvzeti vsi dodatki**, določeni z zakonom in drugimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami: dodatek za delovno dobo, plačilo za delovno in poslovno uspešnost, vsi drugi dodatki za posebne pogoje dela (izmensko delo, popoldansko delo, terensko delo), določeni s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Dodatek za delovno dobo po zakonu pripada vsakemu delavcu, zato bo največje povišanje plač ravno na račun tega dodatka.

Od 1. januarja 2021 dalje pa se bo minimalna neto plača določala vsako leto posebej, upoštevajo minimalne življenjske stroške.

VPLIV DAVČNIH SPREMEMB NA OBRAČUN PLAČ V LETU 2020

Delodajalci so pri obračunu plače za delavce v delovnem razmerju dolžni spoštovati določbe spremembe Zakona o dohodnini (Ur.l. 66/2019 z dne 5.11.2019), Zakona o minimalni plači (ZMinP) in Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2).

Nova dohodninska lestvica in splošna olajšava

Sprememba Zakona o dohodnini določa novo dohodninsko lestvico in splošne olajšave, pri čemer se uporabljajo za vsa izplačila v letu 2020, ne glede na katero obdobje se izplačilo nanaša. Delodajalci bodo že pri obračunu decembrske plače, ki bo izplačana v januarju 2020 uporabili nove podatke.

Dohodninska lestvica se spreminja pri razbremenitvi dohodkov srednjih (2. in 3.) dohodninskih razredov (za eno odstotno točko). Splošna olajšava se od 1.1.2020

zavezancem za dohodnino prizna v višini 3.500 € (doslej 3.302,70 €).

Osnova za plačilo prispevkov

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju določa najnižjo osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost, ki v letu 2020 znaša **58%** povprečne plače. Najnižja osnova za obračun prispevkov v obdobju od 1.1.2020 do 28.2.2020 tako znaša **975,30 €** (58% povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunane na mesec, ki za leto 2018 znaša 1.681,55 eur) in se uporabi že pri obračunu decembrske plače, izplačane v januarju 2020. Prispevki iz in na bruto plačo se vedno obračunajo od najnižje osnove, pri čemer prispevek delavca za PIZ in zdravstveno zavarovanje, od razlike med bruto plačo in najnižjo osnovo, nosi delodajalec.

Minimalna plača

Zakona o minimalni plači določa, da minimalna plača za delo opravljeno v letu 2020, znaša **940,58 €**. Nova višina se bo prvič uporabila za obračun plače januar 2020, izplačano februarja. Iz minimalne plače se **izvemajo vsi dodatki** (dodatek za delovno dobo, izmensko delo, popoldansko delo, ...) ter plačilo za delovno in poslovno uspešnost, ki je dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi. Pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače imajo delavci, ki delajo polni delovni čas.

Ob upoštevanju zakonodaje, je v spodnji preglednici primer obračuna plače za izplačila v decembru 2019, januar 2020 in februar 2020, pri čemer velja predpostavka, da ima delavec v pogodbi o zaposlitvi določeno osnovno plačo v višini vsakokrat veljavne minimalne plače in je v posameznem mesecu, za katero se obračuna plača, delal polni delovni čas, dodatki niso zajeti:

			december 2019	januar 2020	februar 2020
	bruto		886,63	886,63	940,58
prispevki delojemalca (22,1%)	PIZ	15,50%	137,43	137,43	145,79
	PIZ (razlika do zav. osnove)	15,50%	8,53	13,74	5,38
	ZZ	6,36%	56,39	56,39	59,82
	ZZ (razlika do zav. osnove)	6,36%	3,50	5,64	2,21
	starševsko varstvo	0,10%	0,94	0,98	0,98
	zaposlovanje	0,14%	1,32	1,37	1,37
	prispevki delodajalca (16,1%)	PIZ	8,85%	83,34	86,31
ZZ		6,56%	61,77	63,98	63,98
poškodbe pri delu		0,53%	4,99	5,17	5,17
starševsko varstvo		0,10%	0,94	0,98	0,98
zaposlovanje		0,06%	0,57	0,59	0,59
	splošna olajšava		543,32	604,97	529,21
	davčna osnova		147,23	85,50	203,42
	dohodnina	16%	23,56	13,68	32,55
	neto izplačilo		667,00	676,79	700,08
	prispevki delavca		196,08	196,16	207,95
	prispevki delodajalca		163,64	176,41	164,61
	strošek		1.050,27	1.063,04	1.105,19

Tarifni del Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo (KPOP) prenehal veljati

Za delodajalce, ki uporabljajo Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo (KPOP), je tarifni del pogodbe veljal do 31.12.2019, torej zadnjič za izplačilo v januarju 2020 za december. Delodajalci, ki jih po novem ne bo zavezovala nobena kolektivna pogodba dejavnosti, pravice delavcev po delovnopравни zakonodaji (ZDR-1) določijo v Pravilniku o delovnih razmerjih. Vzorec internega akta je dostopen [na spletni strani](#) OZS.

DOHODNINSKA LESTVICA IN OLAJŠAVE 2020

FURS je objavil lestvico za odmero dohodnine in olajšave, ki se uporablja za izplačila od 1.januarja 2020.

Lestvica za odmero dohodnine 2020

Če znaša neto letna davčna osnova v €		Znaša dohodnina v €	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Neto davčna mesečna osnova v €		Znaša dohodnina v €	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Splošna olajšava v letu 2020:

Višina skupne splošne letne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020

Če znaša skupni dohodek v €		Znaša splošna olajšava v €
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1,40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v €		Znaša splošna mesečna olajšava v €
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1,40427 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 291,67€.

Davčne olajšave 2020:

	olajšava	Letna olajšava €	Mesečna olajšava €
1.	Splošna olajšava	3.500,00	291,67
1.1.	dodatna splošna olajšava za zavezanca s skupnimi dohodki do 13.316,83€	3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek)	291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek)
2.	Osebne olajšave: invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57
3.	posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta	3.500,00	
4.	posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
5.	posebna olajšava za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
6.	za vsakega nadaljnega vzdrževanega otroka se olajšava za prvega vzdrževanega otroka oziroma olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo poveča za:		
	dr drugega otroka 212,32€	2.649,24	220,77
	tr tretjega otroka 1.981,62€	4.418,54	368,21
	č četrtga otroka 3.750,93€	6.187,85	515,65
	pe petega otroka 5.520,22€	7.975,14	663,09
	- vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča višino olajšave za 1.769,30€ (147,44€ mesečno) glede na predhodnega vzdrževanega otrok		
7.	posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	2.436,92	203,08
8.	Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.819,09	

SPREMEMBA POKOJNINSKEGA ZAKONA

Sprememba Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2G), objavljena v Ur.l.75/2019 z dne 12.12.2019, z mehкими ukrepi zvišuje delovno aktivnost med starejšimi delavci. Po že veljavnem zakonu se bosta lahko tako moški kot ženska sicer starostno upokojila pri starosti 65 let, če imata najmanj 15 let zavarovalne dobe, oziroma pri starosti 60 let, če imata 40 let pokojninske dobe brez dokupa.

Starostna meja za starostno upokojitev se lahko zniža zaradi skrbi za vsakega rojenega ali posvojenega otroka, za katerega je zavarovanec skrbel v prvem letu njegove starosti, zaradi služenja obveznega vojaškega roka in zaradi vstopa v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti.

Pogoji za predčasno pokojnino v letu 2020 ostajajo enaki, kar pomeni, da mora tako moški kot ženska dopolniti 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe. V tem primeru je lahko pokojninska doba tudi z dokupom, ne le brez dokupa, kot to velja za starostno pokojnino.

Odmera pokojnine

Odmerni odstotek za 40 let pokojninske dobe bo za ženske v novem letu znašal 63,5 % pokojninske osnove, za moške pa se bo na takšen odstotek v skladu z novelo zviševal postopno v šestletnem prehodnem obdobju. Prav tako se bodo dvignili tudi odmerni odstotki za pokojninsko dobo, krajšo od 40 let, za vdovsko in družinsko pokojnino, najnižjo pokojnino in najnižjo pokojnino za ožji obseg, višja pa bo tudi odmera nadomestila iz invalidskega zavarovanja.

Dviguje se tudi odmerni odstotek za najnižjo pokojnino za dopolnjenih 15 let zavarovalne dobe, ki bo na 29,5 %.

Novost v zvezi z odmero pokojnine je tudi možnost, da se bo pokojnina za vsakega otroka povišala za 1,36 odstotka, a največ za tri otroke. Pri tem je postavljen pogoj, da se upravičenka ali upravičenec ne upokoji predčasno.

Ostajanje v zaposlitvi bo nagrajeno

Pokojninska novela nagraduje delovno aktivnost. V primeru izpolnjevanja pogojev za starostno upokojitev se bodo dodatna tri leta vrednotila v višini treh odstotkov letno oziroma dodatna polovica leta v višini 1,5 %. To pa ne bo veljalo le za tiste, ki bodo svojo aktivnost podaljševali, ampak tudi za tiste, ki se bodo ob izpolnjevanju enakih pogojev reaktivirali.

Od 1. januarja 2020 je v veljavi tudi prilagojena ureditev pri možnosti za kombiniranje statusa aktivnosti (velja za zaposlene osebe, ne za samostojne podjetnike) s statusom upokojenca. Spreminja se namreč ureditev pri prejemanju dela pokojnine ob hkratnem podaljševanju aktivnosti v polnem obsegu. Tisti, ki bodo vključeni v obvezno zavarovanje za polni delovni čas in bodo izpolnjevali pogoje za starostno upokojitev, bodo lahko podali zahtevo za izplačilo 40 % starostne pokojnine. Ta del se jim bo lahko izplačeval tri leta, potem pa 20 %.

Posamezniki s pogoji za predčasno upokojitev pa do izplačila dela pokojnine ne bodo več upravičeni. Izjema so tisti zavarovanci, ki ta del prejema skladno z veljavno zakonodajo, saj je zanje predvidena posebna prehodna ureditev.

Zdajšnjim prejemnikom 20 % starostne pokojnine, ki bodo nadaljevali z delom, bo pokojninski zavod po uradni dolžnosti del starostne pokojnine preračunal na 40 %.

Popolno novost pa predstavlja ureditev, ki poleg polne vključitve v zavarovanje stimulira tudi obvezno vključitev v obvezno zavarovanje za krajši delovni oziroma zavarovalni čas, vendar najmanj štiri ure dnevno oziroma 20 ur tedensko. Tak posameznik bo poleg delne pokojnine oziroma sorazmernega dela pokojnine upravičen do izplačila sorazmernega dela 40-odstotne starostne pokojnine.

Upokojitev in nadaljevanje dejavnosti

Za samostojne podjetnike, ki izpolnjujejo pogoje za starostno upokojitev in še naprej opravljajo dejavnost,

ni sprememb: prejemanje pokojnine v višini 75% in plačevanje prispevkov v višini 25% oziroma minimalni obseg zavarovalnega časa 10 ur tedensko.

ZAKON O UREJANJU TRGA DELA

Spremembe Zakona o urejanju trga dela

Bistvene Sprememba Zakona o urejanju trga ZUTD-E (Ur.l. 75/2019 z dne 12.12.2019) so naslednje:

1. Dvig nadomestila in zavarovalne dobe za priznanje pravice do denarnega nadomestila
Novela zakona zvišuje minimalni znesek denarnega nadomestila iz 350 € bruto na približno 530,19 € bruto.
Denarno nadomestilo bo priznано zavarovancu, ki bo imel 10 mesecev zavarovalne dobe v zadnjih 24 mesecih. Pri mlajših od 30 let, ni sprememb in jim pripada nadomestilo, če imajo 6 mesecev zavarovalne dobe v zadnjih 24 mesecih.
Določbe se bodo uporabljale po sprejemu spremenjenih pravil evidentiranja izrabe delovnega časa, določenih s predpisom, ki ureja evidence na področju dela in socialne varnosti.
2. Trajanje denarnega nadomestila za starejše brezposelne osebe
Spreminjata se pogoja starosti in pridobljene zavarovalne dobe za pridobitev denarnega nadomestila za starejše brezposelne osebe, in sicer tako, da se denarno nadomestilo odmeri v trajanju 19 mesecev za zavarovance, starejše od 53 let, ob sočasnem izpolnjevanju pogoja zavarovalne dobe več kot 25 let ter 25 mesecev za zavarovance, starejše od 58 let, ob sočasnem izpolnjevanju pogoja zavarovalne dobe več kot 28 let (začetek uporabe: 27. 3. 2020).
3. Začasno ali občasno dela upokojujencev
Upokojujenci bodo lahko opravljali delo tudi do 90 ur na mesec, vendar največ tri mesece v koledarskem letu ob tem, da letno število ur opravljenega začasnega ali občasnega dela ostaja nespremenjeno (720 ur).

4. Odklonitev pravice do denarnega nadomestila
Pravice do denarnega nadomestila ne bo več mogel uveljaviti zavarovanec, ki bo izpolnjeval pogoje za pridobitev starostne pokojnine v skladu z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju in zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za poklicno upokožitev. (začetek uporabe: 27. 3. 2020)
5. Sprememba pravil sankcioniranja kršitev
Brezposelne osebe, prijavljene v evidenci (bodo po drugi kršitvi izbrisane iz evidence brezposelnih), v primeru težje kršitve (odklonitev vključitve v program aktivne politike zaposlovanja ali odklonitev ustrezne oziroma primerne zaposlitve) bo brezposelna oseba iz evidence izločena ob prvi kršitvi. Te spremembe bodo v veljavi od 27. junija 2020.
6. Ukrepi aktivne politike zaposlovanja (APZ)
Brezposelnim osebam, ki so bile pred prejemanjem materinskega, očetovskega ali starševskega nadomestila prijavljene v evidenci brezposelnih oseb se bo pri ugotavljanju izpolnjevanja pogoja za vključitev v ukrepe APZ upoštevalo tudi obdobje prijave brezposelne osebe v evidenci pred prejemanjem materinskega, očetovskega ali starševskega nadomestila.
7. Spremembe za tujce
Za državljane tretjih držav je uveden dodaten pogoj v obliki zahteve po znanju slovenskega jezika na ravni A1 (tj. vstopna raven). Za državljane EU, EGP in Švicarske konfederacije pa se vključitev v tečaj in izpit iz znanja slovenskega jezika na ravni A1 po novem določa kot način aktivnega iskanja zaposlitve, pri čemer bosta prva vključitev v tečaj in pristop k izpitu obvezna (začetek uporabe: 27. 4. 2020 za državljane tretjih držav in 27. 12. 2019 (za državljane EU, EGP in Švicarske konfederacije)

Vir: Vlada RS

INFORMACIJE



DAN DOPUSTA ZA SPREMSTVO PRVOŠOLCEV

Državni zbor je sredi decembra potrdil dopolnitev zakona o delovnih razmerjih, s čimer so vsem zaposlenim staršem zagotovili pravico do dodatnega prostega dne v primeru spremstva otroka prvošolca v šolo na prvi šolski dan.

Ker gre za izredni dopust (165. člen ZDR-1), ga bo delodajalec delavcu odmeril, če bo ta zanj zaprosil in predložil dokazilo, da gre njegov otrok v prvi razred. Ker je potrebno izredni dopust izrabiti ob nastanku te okoliščine, ga bo delavec lahko izrabil le na prvi šolski dan (ne prej in ne kasneje). Dan izrednega dopusta pripada obema staršema. Spremembam so nasprotovali delodajalci in izpostavili, da zakon že določa en dan dodatnega dopusta za vse starše, ki imajo otroke, stare do 15 let.

DELOVNI DNEVI 2020

Mesec	Delovniki dni (ur)	Prazniki dni (ur)	Skupaj dni	Skupaj ur
januar	21 (168)	2 (16)	23	184
februar	20 (160)	0	20	160
marec	22 (176)	0	22	176
april	20 (160)	2 (16)	22	176
maj	20 (160)	1 (8)	21	168
junij	21 (168)	1 (8)	22	176
julij	23 (184)	0	23	184
avgust	21 (168)	0	21	168
september	22 (176)	0	22	176
oktober	22 (176)	0	22	176
november	21 (168)	0	21	168
december	22 (168)	1 (8)	23	184
Skupaj	255 (2040)	7 (56)	262	2096

eBOL ELEKTRONSKI BOLNIŠKI LIST

Od 1.1.2020 potrdilo o upravičeni zadržanosti od dela, elektronski bolniški list (eBOL) na portalu Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS)

Za prevzem bolniškega lista na portalu <https://moj.zzzs.si>, je potrebno kvalificirano digitalno potrdilo. ZZZS bo pozneje dostop do eBOL omogočil tudi z mobilno identiteto smsPASS.

Mobilno identiteto smsPASS lahko pridobi državljan Republike Slovenije, starejši od 15 let in tujec s slovensko matično in davčno številko.

Postopek aktivacije smsPASS se prične na [uporabniških straneh SI-PASS](#). Po prijavi z uporabniškim imenom SI-PASS in geslom ter vnosu obveznih podatkov (davčna številka, ime in priimek, datum rojstva in naslov stalnega prebivališča) bo zahtevek za pridobitev smsPASS posredovan na prijavno službo SI-TRUST. Prevzem aktivacijske kode se opravi na upravni enoti.

Oddajo Zahtevkov za pridobitev smsPASS je potrebno osebno oddati na upravni enoti. Po e-pošti se prejme aktivacijsko kodo, s katero se na [uporabniških straneh SI-PASS](#) nadaljuje postopek aktivacije.

Mobilno identiteto smsPASS lahko aktivirate tudi v celoti prek spleta, če že imate veljavno kvalificirano potrdilo. Postopek pridobitve smsPASS je podrobneje

predstavljen na spletni strani <https://www.si-trust.gov.si/sl/si-pass/mobilna-identiteta/>.

Dostop do varovanega dela portala ZZZS <https://moj.zzzs.si> na katerem so na voljo podatki, ki jih ZZZS vodi o zavarovancu je brezplačen.



Portal eVEM (SPOT) delodajalcem omogoča pregled in prenos elektronskih potrdil o upravičeni zadržanosti od dela – eBOL, vendar je potrebno najprej urediti pooblastilo.

Postopek urejanja pooblastila:

- elektronsko: zakoniti zastopnik podjetja / poslovnega subjekta s svojim digitalnim potrdilom vstopi v portal eVEM (SPOT) in uredi pooblastilo za eno ali več oseb, ki bodo urejale posamezne ali vse postopke, ki jih omogoča portal eVEM (SPOT). Potrebujete le podatke in davčno številko osebe, ki jo boste pooblastili za delo v portalu (SPOT).
- pisno: izpolnjeno in podpisano vlogo je potrebno oddati na katerikoli točki eVEM (SPOT).

Portal SPOT (eVEM) omogoča urejanje zavarovanj (obrazci M-1, M-2, M-3 in M12), poleg tega pa tudi urejanje določenih postopkov za ZZZS z uporabo Kadrovskega vmesnika neposredno iz kadrovskega / računovodskega programa oziroma programa za obračun plač. Vmesnik za nadomestila eNDM pa omogoča vlaganje zahtevkov za refundacijo nadomestila plače v breme ZZZS in pregled in prenos elektronskih bolniških listov. Po novem se bo vmesnik imenoval Vmesnik eBOL in eNDM.

Informacije: spot.gov.si ali zzzs.si.

RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE

JAVNI POZIV – POTREBE PO KADROVSKIH ŠTIPENDIJAH

Delodajalci, ki bodo podelili kadrovske štipendije, morajo oddati potrebo po študentih

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je 19.11.2019 objavil javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih študentih za šolsko/študijsko leto 2020/2021.

Prijavo potreb po kadrovskih študentih za šolsko/študijsko leto 2020/2021 so dolžni oddati vsi delodajalci (112. člen ZŠtip-1), ki želijo dijakom oziroma študentom podeliti kadrovske štipendije s šolskim/študijskim letom 2020/2021.

Potrebe po kadrovskih študentih delodajalci oddajo preko spletne strani sklada www.sklad-kadri.si tako, da se prijavijo v spletni klub sklada in oddajo potrebo v okviru [Izmenjevalnice](#). Navodila kako oddati potrebo v Izmenjevalnici so objavljena na [spletni strani sklada](#).

Delodajalci, ki nameravajo sofinanciranje kadrovskih štipendij uveljavljati pri regionalnih razvojnih agencijah (Posoški razvojni center) lahko svoje potrebe prijavijo na njihovem spletnem obrazcu.

Posoški razvojni center ima objavljen Javni razpis projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem v okviru Regijske štipendijske sheme Goriške regije za šolsko/študijsko leto 2019/2020. Delodajalec, ki se želi vključiti v regijsko štipendijsko shemo Goriške regije, mora predložiti v celoti izpolnjeno, s strani zakonitega zastopnika podpisano in žigosano prijavnico na obrazcu, ki je del razpisne dokumentacije in ji priložiti zahtevana dokazila v zaprti kuverti s pripisom »PRIJAVA na Javni razpis RŠS 2019/2020«.

V takih primerih bo potrebe delodajalca skladu, v imenu delodajalcev, opravil Posoški razvojni center. Delodajalci morajo oddati potrebe pri skladu ali preko RRA, ne pa na oba načina.

Informacije: e-pošta kadrovske@sklad-kadri.si tel. 01 43 45 882; ali na Posoškem razvojnem centru tel. številki: 05 38 41 884, kjer je tudi objavljena [informacija](#).

Rok za oddajo potreb: 31. januar 2020.

OLAJŠAVE ZA ZAPOSILITEV BREZPOSELNE OSEBE

Olajšave

1. Vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev

Delodajalec, ki prvič za nedoločen čas (najmanj za 24 mesecev) zaposli mlajše od 26 let ali matere, ki skrbijo za otroka do 3. leta starosti, lahko uveljavlja delno povračilo prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za prvi dve leti zaposlitve (prvo leto 50%, drugo leto 30%). Vlogo za vračilo

prispevkov delodajalec predloži Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije najpozneje v 3 mesecih po izteku drugega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.

Objava [vračilo prispevkov za prvo zaposlitev](#)

2. Oprostitev plačila prispevkov delodajalca za starejše

Delodajalec lahko za zaposlitev brezposelne osebe, starejše od 55 let in je vsaj šest mesecev prijavljena v evidenci brezposelnih za prvi dve leti zaposlitve uveljavlja oprostitev plačila prispevkov delodajalca. Oprostitev plačila prispevkov se uveljavlja pri FURS. Zaposlitev mora biti sklenjena med 1. 1. 2016 in 31. 12. 2019.

Objava: [oprostitev plačila prispevkov za starejše](#)

3. Davčna olajšava za zaposlovanje brezposelnih

Delodajalec lahko za zaposlitev osebe za nedoločen čas, mlajše od 26 let ali starejše od 55 let in je bila vsaj šest mesecev prijavljena v evidenci brezposelnih. Olajšavo se uveljavlja v obliki znižanja vaše davčne osnove v višini 45 % plače zaposlene osebe, vendar največ v višini davčne osnove za prvih 24 mesecev zaposlitve osebe v davčnem letu zaposlitve in naslednjih davčnih letih do poteka 24 mesecev.

Objava [davčna olajšava za zaposlovanje brezposelnih](#).

4. Davčne olajšave za zaposlovanje invalidov

Delodajalec lahko za zaposlitev invalida ali gluhe osebe uveljavlja olajšavo v obliki znižanja davčne osnove in v višini 50 % plače zaposlene osebe s statusom invalida, oziroma 70% plače zaposlene osebe s statusom invalida (zaposlitev invalida nad predpisano kvoto zaposlenih invalidov) ali osebe s 100% okvaro ali gluhe osebe.

Objava [davčnih olajšavah za zaposlovanje invalidov](#)

IZOBRAŽEVANJE – SEMINARJI – POSLOVNA SREČANJA



DELAVNICA »NEPOVRATNA SREDSTVA ZA ENERGETSKO UČINKOVITOST V TURIZMU«««

Posoški razvojni center organizira delavnico »Nepovratna sredstva za energetske učinkovitost v turizmu«, ki bo v

**četrtek, 9.1.2020 ob 16. uri na Območni
obrtno-podjetniški zbornici Tolmin (Tumov
drevored 15, Tolmin)**

Vsebina:

- Upravičeni prijavitelji operacije
- Minimalna vrednost operacije
- Upravičeni stroški operacije

- Višina upravičenih sredstev
- Raba energije v stavbah, ukrepi učinkovite rabe, izračun gradbene fizike, delež OVE,...
- Druge aktualne spodbude za ukrepe učinkovite rabe energije in obnovljive vire energije

Na delavnici bo predstavljen javni razpis« Podpora mikro, malim in srednje velikim podjetjem s področja turizma za povečanje snovne in energetske učinkovitosti«. Na razpis se lahko prijavijo podjetja (organizirani kot s.p., d.o.o. in zadruga) obmejnega problemskega območja v kohezijski regiji Zahodna Slovenija, v katerega spadajo Posoške občine in tudi občina Cerkno.

Prijavitelji imajo možnost pridobitve nepovratnih sredstev do 70% upravičenih stroškov investicije.

Prijave: do ponedeljka, 8. 1. 2020 do 14. ure na e-naslov polona.cimpric@prc.si z navedbo podatkov: naziv podjetja, statusna oblika, starost podjetja – nad ali pod 5 let, ime in priimek udeleženca in kontakt.

Delavnica je brezplačna, organizirana v projektu SPOT.

Informacije: Posoški razvojni center, tel.: 05 38 41 882 (Polona Cimprič).

DELAVNICA NEPOVRATNA SREDSTVA ZA NALOŽBE V PNEVMATIKE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije - Sekcija za promet, Območna obrtno-podjetniška zbornica Ajdovščina in Eko sklad organizira brezplačno delavnico »Kako pripraviti popolno vlogo« in druga pojasnila za prijavo na dodelitev nepovratne finančne spodbude za okoljske naložbe nakupa in montaže energijsko učinkovitih pnevmatik, ki bo v

torek, 14.1.2020 ob 14. uri na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ajdovščina, Vipavska cesta 4, Ajdovščina

EKO sklad je na spletni strani www.ekosklad.si objavil javni poziv za dodeljevanje nepovratnih sredstev za naložbe v pnevmatike višjega energijskega razreda pri tovornih vozilih in avtobusih z povečati varnost ter gospodarnost in okoljsko učinkovitost tovornih vozil s spodbujanjem varčnih pnevmatik z boljšim izkoristkom goriva ter zmanjšanjem emisij CO₂.

Nepovratna finančna spodbuda velja za okoljske naložbe nakupa in montaže energijsko učinkovitih pnevmatik A razreda in B razreda kategorij C2 in C3, ki so kupljene in nameščene od vključno dne 1. 1. 2019 do vključno dneva objave zaključka javnega poziva v Uradnem listu Republike Slovenije. Pri tem je potrebno izpolnjevati določene zahteve in oddati popolno vlogo.

Udeležba na delavnici je brezplačna.

Prijave: [spletna prijava](http://spletna.prijava) ali na e-naslov marko.rondic@ozs.si.

DELAVNICA »E-BOLNIŠKI LIST«

Posoški razvojni center organizira delavnico »e-BOLNIŠKI LIST«, ki bo v

torek, 14.1.2020 ob 13. uri na Območni obrtno-podjetniški zbornici Tolmin (Tumov drevored 15, Tolmin)

Z letom 2020 je na portalu SPOT (eVEM) na voljo nov e-postopek – elektronski bolniški list - eBOL, ki bo delodajalcem omogočal pregled in prenos elektronskih potrdil o upravičeni zadržanosti od dela – eBOL za njihove zaposlene. Za delodajalce je pomemben datum 1. 2. 2020, ko bodo do e-bolniških listov svojih zaposlenih dostopali samo še preko portala SPOT (eVEM).

Na seminarju boste izvedeli vse o e-bolniških listih, novostih pri refundacijah nadomestil in pri vlaganju individualnih zahtevkov.

Prijave: do ponedeljka, 13. 1. 2020 do 14. ure na e-naslov polona.cimpric@prc.si z navedbo podatkov: naziv podjetja, statusna oblika, starost podjetja – nad ali pod 5 let, ime in priimek udeleženca in kontakt.

Delavnica je brezplačna, organizirana v projektu SPOT.

Informacije: Posoški razvojni center, tel.: 05 38 41 882 (Polona Cimprič).

22. RAZPIS ZA VPIS NA MOJSTRSKE IZPITE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skladno s 7. členom Pravilnika o mojstrskih izpitih (Uradni list RS, št. 101/2004) objavlja razpis za opravljanje mojstrskega izpita.

Pogoji za opravljanje mojstrskega izpita

V skladu z določili 28. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/2004 – UPB 102/07) ima pravico do opravljanje mojstrskega izpita, kdor:

- je pridobil srednjo poklicno izobrazbo in ima vsaj tri leta izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- je pridobil srednjo strokovno izobrazbo in ima vsaj dve leti izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- ima najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj eno leto izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit.

Delovne izkušnje niso vezane na redno delovno razmerje, kandidat za pristop k mojstrskemu izpitu pa je dolžan obvezno k vlogi priložiti potrdilo delodajalca oziroma delodajalcev, iz katerega bo razvidno obdobje pridobivanja izkušenj ter dela in naloge, ki jih je kandidat pri njem opravljal.

Mojstrski izpit je sestavljen iz štirih delov:

- praktični del (I. del);
- strokovno-teoretični del (II. del);
- poslovodno-ekonomski del (III. del);
- pedagoško-andragoški del (IV. del).

Posamezni deli mojstrskega izpita so razdeljeni na posamezne izpitne enote v skladu z izpitnim katalogom, ki je določen za vsak del mojstrskega izpita in za vsak mojstrski naziv.

Potek opravljanja mojstrskega izpita

Potek opravljanja mojstrskega izpita določa Pravilnik o mojstrskih izpiti.

Na mojstrskem izpitu mora kandidat dokazati tako praktična kot strokovno – teoretična znanja, znanja iz pedagogike in andragogike ter znanja, ki so nujno potrebna za vodenje podjetja.

Vrstni red opravljanja posameznih delov mojstrskega izpita kandidat lahko poljubno izbira, praviloma pa mora pred opravljanjem praktičnega dela uspešno opraviti strokovno – teoretični del mojstrskega izpita.

Pripravljalni seminarji za posamezne dele mojstrskega izpita

Pripravljalni seminarji za opravljanje posameznih delov mojstrskega izpita za kandidate niso obvezni, vendar so za lažje opravljanje izpitov ter za pridobitev širših in uporabnih znanj priporočljivi.

Pripravljalne seminarje za III. poslovodno – ekonomski del in IV. pedagoško - andragoški del mojstrskega izpita organizira Izobraževalni center pri Obrtno – podjetniški zbornici Slovenije. Vsebine, okvirni termini in cenik je kandidatom na voljo na spodnjih dveh naslovih (Poslovodno – ekonomski seminar, Pedagoško – andragoški seminar).

Informacije o pripravljajalnih seminarjih za I. praktični in II. strokovno – teoretični del mojstrskega izpita za posamezne nazive so kandidatom prav tako na voljo na [spletni strani OZS](#).

Prijava k opravljanju mojstrskega izpita

Pisne prijave za pristop k opravljanju mojstrskega izpita kandidati pošljejo skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev in ostalo zahtevano dokumentacijo na predpisanem obrazcu, ki ga dobijo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali na [spletni strani OZS](#). Vlogo za pristop k mojstrskemu izpitu lahko kandidati od 7. januarja 2020 dalje pošljejo na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, s pripisom 'Mojstrski izpiti' ali jo prinesejo osebno. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije najkasneje v tridesetih dneh po vložitvi popolne prijave obvesti kandidata o izpolnjevanju pogojev za pristop k mojstrskemu izpitu z določitvijo pristopnega roka.

Prijavnina

Kandidat mora ob vložitvi prijave na razpis za opravljanje mojstrskega izpita poravnati prijavnino za opravljanje mojstrskega izpita, ki znaša 381,30 €. Cenik mojstrskega izpita je za vsak naziv objavljen na [spletni strani OZS](#) ter na vseh območnih obrtno-podjetniških zbornicah.

Pristopni roki

V okviru 21. razpisa sta določena dva pristopna roka in sicer:

- prvi pristopni rok je 3. marec 2020 (rok za oddajo popolnih vlog je do **20. februarja 2020**)
- drugi pristopni rok je 13. oktober 2020 (rok za oddajo popolnih vlog je do **25. septembra 2020**).

Dodatne informacije: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Suzana Kljun, tel. 01 58 30 574, e-naslov: suzana.kljun@ozs.si.

SEKCIJE

CVETLIČARJI



Cvetličarska delavnica

Sekcija cvetličarjev organizira 16. februarja 2020 na Šoli za hortikulturo in vizualne umetnosti v Celju cvetličarsko delavnico »**Atraktiven šopek - kako ga narediti, prodati, ustvariti razliko v ceni**«, ki jo bo vodila Katarina Dežman Zupančič, aktualna slovenska cvetličarska prvakinja in je namenjena izključno profesionalnim cvetličarkam in cvetličarjem. Število udeležencev delavnice je omejeno na 20 udeležencev.

Vsebini delavnice je objavljena na spletni strani sekcije www.florist.si.

Cvetličarski in vrtnarski sejem IPM 2020

Za obisk sejma IPM 2020 si člani sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS do 15.1.2020 lahko zagotovite brezplačne vstopnice (2 vstopnici za eno podjetje - člana sekcije).

Kako do brezplačne vstopnice je opisano na spletni strani sekcije www.florist.si.

GRADBINCI, INSTALATERJI- ENERGETIKI, KLEPARJI KROVCI, SLIKOPLESKARJI

Strokovno srečanje gradbincev, slikopleskarjev instalaterjev-energetikov in kleparjev krovcev

Tradicionalno skupno strokovno srečanje gradbincev, instalaterjev-energetikov, kleparjev krovcev in slikopleskarjev bo v

**petek 31. januarja in soboto 1. februarja 2020,
v Kongresnem centru Grand hotela Bernardin
v Portorožu**



Program prvega dne strokovnega srečanja (dopoldan) bo skupen za vse sekcije, popoldanske vsebine prvega in dopoldanske vsebine drugega dne, bodo ločene po posameznih sekcijah. Ker je program še v pripravi, so možne manjše spremembe.

Program petek, 31.1.2020:

1. Kako skrajšati postopke pridobitve delovnih dovoljenj, preprečevanje izkoriščanja delovnih dovoljenj
2. Kaj izvajalcem prinašajo predvidene spremembe Gradbenega zakona
3. Prenehanje veljavnosti kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo – zakaj je potrebno sprejeti pravilnik o delovnih razmerjih (udeleženci srečanja prejmejo vzorec pravilnika o delovnih razmerjih)
4. strokovna predavanja po sekcijah,
 - **Gradbinci** (Digitalizacija v gradbeništvu (standardizacija popisov, priprava ponudb, planiranje resursov,...), Zahteve energetske učinkovitosti in požarno varne trajnostne gradnje
 - **Instalaterji-energetiki** (Izgorevanje fosilnih goriv in zagotavljanje pogojev za izvedbo meritev na kurilnih napravah, Predstavitev pokrovitelja KWB (biomasni kotli), Prezračevalni sistemi za sodobne objekte, Sestanek iniciativnega odbora za ustanovitev Odbora serviserjev ogrevalnih naprav).
 - **Kleparji krovci** (Pravilna izvedba ostrešij in drugih lesnih konstrukcij pri novogradnjah in obnovah objektov, kakšen les se lahko uporablja, Strešni in fasadni paneli, Obrnjene ravne strehe, Predstavitev pokrovitelja BRAMAC strešni sistemi, Varovalni sistemi na strehi)
 - **Slikopleskarji** (program je v pripravi)
5. Podelitev znakov odličnosti v gradbeništvu in večerja z družabnim srečanjem

Program sobota 1.2.2020

- Nepovratna sredstva EKO sklada, razpisi, za podjetja in pogled glede nepovratnih sredstev za naprej
- Posebne gradbene uzance (sprememba, veljavnost, uporaba)
- Zunanji videz, bonton in javno nastopanje

Na srečanju bo na voljo svetovanje **o vpisu v imenik vodij del**, (možnosti vpisa glede na izobrazbo, pogoji, obrazci, mojstrski izpiti, strokovni izpiti,...). Na svetovanje se lahko predhodno prijavite preko elektronske pošte: janko.rozman@ozs.si (navedete

lahko vaše osnovne podatke o dejavnosti in izobrazbi, opravljenih izpiti... Lahko pa se boste za svetovanje dogovorili in ga izkoristili na samem srečanju.

Cena: za člane OZS in njihove zaposlene - dvodnevno srečanje 50€, en dan srečanja, brez večerje 30€, ostali udeleženci dvodnevno srečanje 150 € (DDV vključen).

Prijave: na spletni strani OZS [Program in prijave](#)

Informacije: Janko Rozman, sekretar sekcij: janko.rozman@ozs.si, tel. 01 58 30 540, 031 347 201, Igor Pipan (slikopleskarji): igor.pipan@ozs.si, tel. 01 58 30 568, 041 725 448

PREVOZNIKI



Koda 95 – redno usposabljanje voznikov

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira redno 7-urno usposabljanje za voznike z vpisano kodo 95 v voznških dovoljenjih po programu za leto 2019 v

**soboto, 1. februarja 2020 ob 7. uri v Gimnaziji
Jurija Vege Idrija**

Cena: 45€, brezplačen za člana zbornice s poravnano članarino, 15€ za zaposlene pri članu.

Sofinancirano bo izključno redno usposabljanje, ki ga organizira Območna obrtno-podjetniška zbornica.

Prijave: [prijavnica](#) je objavljena na spletni strani OOO Idrija. Pošljite jo pošti, faksu na št. (05) 37 34 754 ali skenirano na e-naslov ivica.podgornik@ozs.si.

Delavnica nepovratna sredstva za naložbe v pnevmatike

Delavnica za pripravo popolne vloge na javni poziv objavljen na spletni strani Ekosklada [pnevmatike-visjega-energijskega-razreda](#) za dodeljevanje nepovratnih sredstev za naložbe v pnevmatike višjega energijskega razreda pri tovornih vozilih in avtobusih (informacija o delavnici v rubriki IZOBRAŽEVANJE – SEMINARJI – POSLOVNA SREČANJA).

SLIKOPLESKARJI

Humanitarna akcija v Osnovni šoli Ormož

Zadnji petek v novembru je v Osnovni šoli Ormož v organizaciji sekcije slikopleskarjev pri OZS potekala tradicionalna humanitarna akcija in 21. državno tekmovanje slikopleskarjev, v kateri je moči združilo kar 130 slikopleskarjev, 80 domačih in 50 tujih in sicer iz 7 tujih držav - Avstrije, Velike Britanije, Češke, Slovaške, Nemčije, Madžarske in Hrvaške. Po zgledu

lanske se je akciji tudi letos pridružilo 5 članov Lions kluba Ljubljana Vega.

Slikopleskarji so v enem dnevu prepleskali 5.000 kvadratnih metrov zidnih in stropnih površin, za

barvito prenovo učilnic in hodnikov pa porabili kar 1.800 litrov barv in premazov.

V okviru humanitarne akcije je sekcija slikopleskarjev pri OZS organizirala tudi 21. državno tekmovanje.



Slikopleskarji v Osnovni šoli Ormož

PRISPEVKI IN DAVKI

POENOSTAVLJENO PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Samozaposleni in družbeniki lahko plačujejo prispevke z enim e-računom

Finančna uprava Republike Slovenije (FURS) je uvedla plačevanje obveznosti na podlagi **e-računa** za družbenike in samozaposlene, (npr. samostojni podjetniki, kulturniki, športniki, odvetniki) in so sami dolžni obračunavati prispevke za socialno varnost. Zavezanec za plačilo prispevkov za socialno varnost lahko še vedno uporablja način plačevanja obveznosti, kot doslej.

V primeru, da se zavezanec za plačilo prispevkov odloči za **poenostavitev plačevanja** mora pri svoji spletni banki prijaviti na prejem e-računa. FURS je v Registru izdajateljev e-računov vpisan z nazivom Ministrstvo za finance Finančna uprava Republike Slovenije, naslov Šmartinska cesta 055, 1000 Ljubljana, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja. Z oddano prijavo se šteje, da se zavezanec strinja tudi s Splošnimi pogoji plačevanja obveznih dajatev z e-računom.

FURS bo takšnemu zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravil t.i. **zbirni plačilni nalog**, ki bo

vseboval podatke o javnofinančnih blagajnah, vrstah in višini dajatev. Zbirni plačilni nalog bo FURS poslal zavezancu (preko njegove banke) v obliki e-računa v enotni standardizirani obliki eSlog, ki bo vključeval tudi obvestilo v pdf obliki.

E-računi bodo poslani bankam, zavezanec pa bo lahko do njih dostopal prek svoje spletne banke, kjer bo lahko predizpolnjen plačilni nalog tudi potrdil in s tem neposredno poravnal znesek obveznosti.

Zavezanec bo na ta način vsak mesec na enem e-računu plačal vse štiri prispevke za socialno varnost: PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. Obračune je treba preko eDavkov predložiti do 15. v mesecu, zneske pa poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec. E-račun bo izdan po predložitvi obračuna.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo

prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Do konca leta 2017 je veljalo prehodno obdobje in je bila osnova za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje PIZ, starševsko varstvo in zaposlovanje 58 % povprečne plače v Sloveniji. Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2018 je 1.681,55€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.008,93€** (60% x 1.681,55€), najvišja pa **5.885,43€** (3,5 kratnik PP 2018 = 3,5 x 1.681,55€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2019 dalje so v višini **385,42€**, najvišji pa **2.248,23€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač,

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2019 najmanj 85% povprečne letne plače za preteklo leto. Od februarja 2019 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.429,32€** (85% povprečne letne plače za leto 2018, ki je 1.681,55€), najvišja pa **5.885,43€** (3,5 kratnik PP 2018 = 3,5 x 1.681,55€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **545,99€** in največ v višini **2.248,23€**.

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2019 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **35,53€** in sicer 8,88€ (povprečna plača oktober 2018 = 1.676,38€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 26,65€ (25% povprečne plače oktober 2018 = 1.676,38€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

2. Od 1.4.2019 dalje je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **35,05€** (doslej 33,90€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.17/2019 z dne 22.3.2019) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki so **70,58€** (35,05€ + 35,53€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	35,05€ od 1.4.2019 do 31.3.2020

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	35,53€ od 1.1.2019

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	35,05€ od 1.4.2019 do 31.3.2020
Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	35,53€ od 1.1.2019

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je 60 % zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Minimalna osnova za prispevke se uvaja postopoma (410. člen ZPIZ-2) in je v prehodnem obdobju od 2015 do vključno 2017 znašala osnova 52 %, v letu 2018 54 %, v letu 2019 56%, v letu 2020 pa 58% povprečne plače.

Za izplačila od 1. 1. 2020 do 28. 2. 2020 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju **975,30 €** (58 % x 1.681,55 €).

PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikro družbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikro družbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in

zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-2 (vrsti dohodka 1509). Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 2. 2019 v višini **5,03€** (0,30% PP za oktober 2018 = 0,3% x 1.676,38€) se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur.l.17/2019) določa od 1. aprila do 31.12.2019 minimalno bruto urno postavko za študentsko delo v višini 4,89 € od 1.1.2020 dalje pa **5,40 €**.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov lahko opravljajo:

- osebe s statusom dijaka v Republiki Sloveniji, ki so že dopolnile 15 let,
- osebe s statusom študenta v Republiki Sloveniji,
- osebe s statusom udeležencev izobraževanja odraslih, ki so mlajše od 26 let in se izobražujejo po javno veljavnih programih osnovnega, poklicnega, srednjega in višjega strokovnega izobraževanja.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo:

- prispevki za PIZ v višini 15,5%.
- Delodajalec na znesek na napotnici plača:
- prispevek za PIZ v višini 8,85%,
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%,
 - prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%,
 - koncesijsko dajatev v višini 16% in
 - dodatno koncesijsko dajatev v višini 2,00%.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **oktober** 2019 je znašala 1.741,70€, neto plača pa 1.122,40€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar – oktober 2019 je znašala 1.728,98€, neto 1.114,99€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje avgust – oktober 2019 je znašala 1.726,60€, neto 1.113,96€.



UGODNOSTI ZA ČLANE OZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...).

Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov

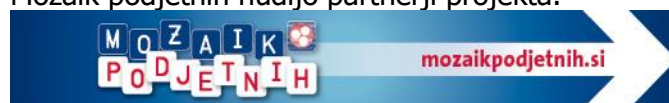
odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve. Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočerih ugodnosti za člane OZS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

[Preverite aktualni seznam partnerjev in njihovih ugodnosti](#), ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



IZ URADNEGA LISTA

72	4.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvi Zakona o davku na dodano vrednost (ZDDV-1L)
72	4.12.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o načinu izvajanja lokalne gospodarske javne službe oskrbe s toplotno energijo na območju Občine Idrija
72	4.12.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi javnega zavoda – Zavod za turizem Idrija
72	4.12.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o uvedbi uličnega sistema v naselju Spodnja Idrija
72	4.12.	IDRIJA - Sklep o lokacijski preveritvi za enoto urejanja prostora ID_51/2_SSe na zemljiščih parc. št. 2577 in 2580/4, k.o. Idrija – mesto
72	4.12.	IDRIJA - Sklep o vrednosti točke za določitev višine nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča za leto 2020
72	4.12.	IDRIJA - Sklep o določitvi izhodiščne cene stavbnih zemljišč v Občini Idrija za leto 2020
72	4.12.	IDRIJA - Sklep o vrednosti točke za obračun najemnine za zemljišča in javne površine, ki so v lasti Občine Idrija, za leto 2020
72	4.12.	IDRIJA - Sklep o določitvi izhodiščne cene nepremičnin za potrebe občinskih cest v Občini Idrija
72	4.12.	IDRIJA - Sklep o vrednosti točke za izračun občinskih taks za leto 2020
73	6.12.	CERKNO - Odlok o spremembi Odloka o proračunu Občine Cerklje za leto 2019
75	12.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2G)
75	12.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-E)
76	13.12.	Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino
76	13.12.	Pravilnik o valorizaciji zneskov za odmero davkov po zakonu o davkih občanov za leto 2020
77	20.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost
77	20.12.	CERKNO - Sklep o začasnem financiranju Občine Cerklje v obdobju januar-marec 2020
77	20.12.	IDRIJA - Odlok o spremembah Odloka o ustanovitvi in organiziranju Javnega podjetja Komunala Idrija d.o.o.
77	20.12.	IDRIJA - Sklep o ukinitvi javnega dobra
78	20.12.	Uredba o namenitvi dela dohodnine za donacije
79	24.12.	IDRIJA - Odlok o podelitvi koncesije za izvajanje izbirne gospodarske javne službe oskrbe s toplotno energijo na zaključenem območju mesta Idrija
79	24.12.	IDRIJA - Odlok o spremembi Odloka o proračunu Občine Idrija za leto 2020
79	24.12.	IDRIJA - Sklep o lokacijski preveritvi za nezahtevni objekt garaža, drvarnica v Črnem Vrhu
80	27.12.	Pravilnik o obrazcih za napovedi za odmero akontacije dohodnine ter obrazcih za napovedi za odmero dohodnine od dohodka iz kapitala in
80	27.12.	Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine od dobička iz kapitala od odsvojitve vrednostnih papirjev in drugih deležev ter
80	27.12.	Pravilnik o obrazcu za napoved za odmero davka od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov
80	27.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o izvajanju Zakona o davčnem postopku
80	27.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvi Pravilnika o dostavi podatkov za odmero dohodnine
80	27.12.	Pravilnik o spremembi Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava
80	27.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o davčnem obračunu akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti
80	27.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvi Pravilnika o davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb
80	27.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu
81	27.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP-1C)
81	27.12.	Zakon o dopolnitvi Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1B)
81	27.12.	Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti
82	31.12.	Odredba o spremembi Odredbe o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela
82	31.12.	Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del
82	31.12.	Poročilo o gibanju plač za oktober 2019

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI DECEMBER 2019

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA	najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova v EUR	1.008,93€	1.429,32€	5.885,43€
	(60% PP 2018=60% X	(85% PP 2018=85% X 1.681,55€)	(3,5 kratnik PP 2018)
prispevek	stopnja	referenca	
PIZ - SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	245,67
ZZ - SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	348,03
Starš. var. - SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	192,24
Zaposl. - SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,02
PRISPEVKI SKUPAJ			2,86
			11,76
			11,77
			385,42
			545,99
			2.248,23

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke = 60% PP leto 2018 (PP za 2018 je 1.681,55€), prispevki skupaj 385,42€	1.008,93 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2018 (60% x 1.681,55€ = 1.008,93€)	individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 85% PP za leto 2018 (85% x 1.681,55€=1.429,32€), prispevki skupaj: 545,99€	1.429,32€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2018 (3,5 x 1.681,55€), prispevki skupaj: 2.248,23€	5.885,43 €

OLAJŠAVE		
1. Splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
- letni dohodek do 13.316,83 € (mesečni do 1.109,74 €)	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	3.500,00 + (18.700,38 -1,40427 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 13.316,83 € (mesečni nad 1.109,74€)	291,67	3.500,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	203,08	2.436,92
2. otrok	220,77	2.649,24
3. otrok	368,21	4.418,54
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje		2.819,09
5. za dohodke iz delovnega razmerja: - mesečni bruto dohodek do 1.109,74€	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 291,67€
- mesečni bruto dohodek nad 1.109,74€	291,67	

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača OKTOBER 2019	1.741,70	1.122,40
Povprečna plača JANUAR - OKTOBER 2019	1.728,98	1.114,99
Povprečna plača AVGUST - OKTOBER 2019	1.726,60	1.113,96
Povprečna bruto plača (PP) 2018	1.681,55	1.092,74
Povprečna bruto plača (PP) 2017	1.626,95	1.062,00
Minimalna plača od 1.1.2020	940,58	
Minimalna plača od 1.1.2019	886,63	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	35,05
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	35,53
SKUPAJ			70,58

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI DECEMBER 2019	20	2	22
OBRAČUN UR	160	16	176

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM			
Vrsta izplačila	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	4,90 €	6,12 € + 0,76 €	
Terenski dodatek	4,00 €	4,49 €	
Prevoz na delo (neobdavčeno po uredbi od 1.8.2008)	0,18 €	0,18 €	
Kilometrna za službeno potovanje (neobdavčeno po uredbi)	0,37 €	0,37 €	
Regres za letni dopust KP za obrt in podjetništvo najmanj v višini min. plače +1% Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec)	895,50 €	1.741,70 €	
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	6-8 ur	7,45 €	
	8-12 ur	10,68 €	
	nad 12 ur	21,39 €	

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

VSEBINA

AKTUALNO	1
REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV PROGRAM 2020	1
KOLEKTIVNA POGODBA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO (KPOP) PRENEHALA VELJATI	1
DAVČNE SPREMEMBE ZA PODJETJA IN SAMOSTOJNE PODJETNIKE 2020	2
ZAKONODAJA.....	3
SPREMEMBA MINIMALNE PLAČE.....	3
VPLIV DAVČNIH SPREMEMB NA OBRAČUN PLAČ V LETU 2020	3
DOHODNINSKA LESTVICA IN OLAJŠAVE 2020.....	4
SPREMEMBA POKOJNINSKEGA ZAKONA.....	5
ZAKON O UREJANJU TRGA DELA	6
INFORMACIJE	6
DAN DOPUSTA ZA SPREMSTVO PRVOŠOLCEV	6
DELOVNI DNEVI 2020.....	7
eBOL ELEKTRONSKI BOLNIŠKI LIST	7
RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE	7
JAVNI POZIV – POTREBE PO KADROVSKIH ŠTIPENDIJAH.....	7
OLAJŠAVE ZA ZAPOSILITEV BREZPOSELNE OSEBE	8
IZOBRAŽEVANJE – SEMINARJI – POSLOVNA SREČANJA	8
DELAVNICA »NEPOVRATNA SREDSTVA ZA ENERGETSKO UČINKOVITOST V TURIZMU«.....	8
DELAVNICA NEPOVRATNA SREDSTVA ZA NALOŽBE V PNEVMATIKE	9
DELAVNICA »E-BOLNIŠKI LIST«.....	9
22. RAZPIS ZA VPIS NA MOJSTRSKE IZPITE	9
SEKCIJE	10
CVETLIČARJI.....	10
GRADBINCI, INSTALATERJI-ENERGETIKI, KLEPARJI KROVCI, SLIKOPLESKARJI	10
PREVOZNIKI.....	11
SLIKOPLESKARJI	11
PRISPEVKI IN DAVKI	12
POENOSTAVLJENO PLAČEVANJE PRISPEVKOV	12
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	12
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	13
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	13
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	14
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	14
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	14
PODATKI O PLAČAH	14
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	15
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	15
PRAVNO SVETOVANJE	15
MOZAIK PODJETNIH.....	15
IZ URADNEGA LISTA	15
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI DECEMBER 2019	16