

OBVESTILA

JUNIJ 2021

AKTUALNO



REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV PROGRAM 2021

Koda 95 – redno usposabljanje voznikov

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira redno 7-urno usposabljanje za voznike z vpisano kodo 95 v vozniških dovoljenjih po programu za leto 2021 v

**soboto, 19. junija 2021 ob 8. uri v telovadnici
Gimnazije Jurija Vege Idrija**



Redno usposabljanje voznikov po programu za leto 2021 bomo izvedli, če bodo epidemiološke razmere to dopuščale. V primeri izvedbe bomo zagotovili spoštovanje vseh zaščitnih ukrepov in higienskih priporočil NIJZ.

Udeleženci usposabljanja morajo:

- **uporabljati masko**
- **izpolnjevati pogoj PCT** (prebolelost, cepljenje, testiranje COVID-19)

POGOJ ZA UDELEŽBO:

1. negativen PCR ali HAG test na virus SARS-CoV-2 rezultatu testa, ki ni starejši od sedmih dni ali
2. dokazilo o cepljenju zoper COVID-19 in je od prejema:
 - drugega odmerka cepiva proizvajalca Biontech/Pfizer preteklo najmanj sedem dni, cepiva proizvajalca Moderna najmanj 14 dni, cepiva Sputnik najmanj 14 dni, cepiva proizvajalca Sinovac Biotech najmanj 14 dni ali cepiva proizvajalca Sinopharm najmanj 14 dni,
 - prvega odmerka cepiva proizvajalca AstraZeneca ali cepiva proizvajalca Serum Institute of India/AstraZeneca preteklo najmanj 21 dni,
 - odmerka cepiva proizvajalca Johnson in Johnson/Janssen-Cilag preteklo najmanj 14 dni,
3. dokazilo o pozitivnem rezultatu testa PCR, ki je starejši od 10 dni, razen, če zdravnik presodi drugače, vendar ni starejši od šest mesecev,
4. potrdilo zdravnika, da so preboleli COVID-19 in od začetka simptomov ni minilo več kot šest mesecev, ali
5. dokazilo iz 3. točke ali potrdilo iz 4. točke, in dokazilo, da so bili v obdobju do največ osem mesecev od pozitivnega rezultata testa PCR oziroma začetka simptomov cepljeni z enim odmerkom cepiva iz 2. točke, pri čemer je zaščita vzpostavljena že z dnem cepljenja.

TESTIRANJE:

Testiranje COVID-19 lahko organiziramo tudi eno pred začetkom usposabljanja, v kolikor bo zadostno število prijavljenih. Potrditev, da boste testiranje opravili pred usposabljanjem, pošljite najpozneje do 14. junija 2021.

KOTIZACIJA:

- za člane s poravnano članarino: brezplačno
- za zaposlene pri članu: 25 € (priložiti pogodbo o zaposlitvi oz. obrazec M1)
- ostali: 60 €

Kotizacijo nakažite do 18.6.2021 na OOO Idrija, Lapajnetova 19, 5280 Idrija, TRR pri Novi KBM: SI 56

0475 2000 0134 395, sklic 00 1902021, koda namena: SUBS

Sofinancirano bo izključno redno usposabljanje, ki ga organizira Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija.

PRIJAVA:

[Prijavnica](#) je objavljena na spletni strani OOOZ Idrija pošljite na OOOZ Idrija, Lapajnetova 19, 5280 Idrija ali podpisano in skenirano (v PDF formatu) po e-pošti ivica.podgornik@ozs.si

Vozniki, ki ste od zadnjega usposabljanja zamenjali vozniško dovoljenje, pošljite tudi kopijo vozniškega dovoljenja.

ZAHTEVE SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA 2021

OZS letos z rekordnim številom zahtev

Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2021, ki jih Obrtno-podjetniška zbornica naslovi vladi in ministrstvom, obsegajo rekordnih 170 zahtev. Med osrednjimi zahtevami so povračilo izgube prihodkov podjetjem, ki so bila v času epidemije zaprta ali omejena pri poslovanju, kritje regresa za leto 2021 za najbolj prizadete panoge, znižanje stopnje DDV za storitve gostinstva in turizma, podaljšanje vseh ukrepov do konca leta in oblikovanje finančnega inštrumenta za okrevanje po epidemiji.

Zahteve zajemajo naslednje sklope:

1. Interventni ukrepi (covid-19)
2. Delovno-pravna zakonodaja, zdravstveni in pokojninski sistem
3. Čezmejno izvajanje storitev
4. Davčni sistem
5. Večja finančna disciplina in sistem javnega naročanja
6. Poklicno in strokovno izobraževanje ter izobraževanje odraslih
7. Poslovno okolje in odprava administrativnih ovir
8. Okolje
9. Ukrepi za posamezne dejavnosti

1. Interventni ukrepi

Prvi sklop zahtev tako obsega interventne ukrepe, s katerimi bi pomagali najbolj prizadetim panogam. OZS zahteva, da se povrne izgubo prihodkov podjetjem, ki so morala biti zaprta oziroma so poslovala omejeno. Druga zahteva je, da se pripravi izhodna strategija za pomoč panogam, ki so bile najbolj prizadete. Oblikovati je treba finančni instrument za okrevanje, ki bo zagotavljal bistveno daljšo ročnost financiranja investicij (sprememba pogojev ročnost, obrestne mere). Med zahtevami so še kritje regresa za leto 2021 za najbolj prizadete dejavnosti in uvedba nižje stopnje DDV (5 %) za storitve v gostinstvu in turizmu. OZS še vedno vztraja tudi pri svoji zahtevi, da podjetjem ne bi bilo treba vračati državne pomoči, ta znesek pa naj namenijo za nagrade zaposlenim in za

razvoj podjetja. Prav tako naj se podaljšajo vsi ukrepi do konca leta 2021.

2. Trg dela

Drugi sklop zahtev se dotika trga dela. Določiti je treba nov odpovedni razlog (redefinicija odpovednega razloga), ustanoviti sklad za odpravnine delavcem in paritetni sklad za gradbeništvo. Še vedno pa ostaja nerešena dolgoletna zahteva zbornice, da bi bili tudi obrtniki upravičeni do polne pokojnine v primeru nadaljevanja dejavnosti po upokojitvi.

3. Zdravstveni sistem

Na področju zdravstvenega sistema ostaja zahteva po drugačni ureditvi regresnih zahtevkov zavodov do delodajalcev v primeru nesreče pri delu. Nadomestila v času bolniškega staleža, ki so v breme delodajalca, naj se skrajšajo na 20 koledarskih dni. Obenem pa naj ZZZS izplača denarno nadomestilo neposredno zavarovancu. Še vedno pa pričakujemo tudi ureditev področja poklicnih bolezni v povezavi s celovito prenovo zdravstvenega sistema.

4. Čezmejno izvajanje storitev

OZS predlaga ukinitve vizumov za slovenska podjetja, ki zaposlujejo državljane tretjih držav, ustanovitev paritetnega sklada za gradbeništvo, rešitev problematika čezmejnega izvajanja storitev v Italiji, odpravo administrativnih ovir za majhne delodajalce, skrajšanje postopkov pridobitve delovnih dovoljenj (državljani tretjih držav), uvedba delovnega preizkusa za nove delavce iz tretjih držav pred pridobitvijo potrebnih dovoljenj za bivanje in delo, ...

5. Davčni sistem

Na področju davčnega sistema OZS zahteva uvedbo znižane stopnje davka od dohodkov pravnih oseb za mala podjetja. Ostaja tudi zahteva po spremembi dohodninske lestvice in znižanju prispevkov. Uvede naj se nižja stopnja DDV za osebne storitve s pretežnim delom ročnega dela ter za izdelke domače in umetnostne obrti.

6. Izobraževalni sistem

Na področju izobraževalnega sistema OZS zahteva učinkovitejši sistem poklicnega izobraževanja in izobraževanja odraslih. Zagotoviti je treba sredstva za sofinanciranje mojstrskih izpitov.

7. Poslovno okolje

Sedmi sklop zahteva pa se dotika poslovnega okolja. Prva zahteva OZS je ustanovitev ministrstva za malo gospodarstvo. Med zahtevami na tem področju so še sprememba metodologije za izračun omrežnin in zmanjšanje administrativnih obveznosti na področju odpadkov in embalaže. Odpravi naj se administrativne ovire pri čezmejnem izvajanju storitev in zagotovi finančno pomoč prevzemnikom družinskih podjetij. Ostaja tudi zahteva, da se uvede enotna položnica za vse kolektivne organizacije (SAZAS, ZAMP in IPF) in

da se najde rešitev za sistemsko financiranje reprezentativnih zbornic.

8. Okolje

Predlogi na tem področju se nanašajo na Uredbo o odpadkih, letna poročila o ravnanju z odpadki, Uredbo o embalaži in odpadni embalaži

9. Ukrepi za posamezne dejavnosti

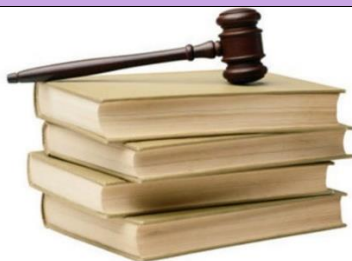
Predlogi povezani z različnimi dejavnostmi kor so domača in umetnostna obrt, prevoznništvo, gradbeništvo, gostinstvo in turizem,

BODITE OBVEŠČENI

Sporočite svoj e-naslov, da vas informiramo o novostih in obveznostih

Odloki, povezani z epidemijo COVID-19 se pogosto spreminjajo, zato spremljajte obvestila, prejeta po elektronski pošti in objavljena na spletni strani OZS www.ozs.si, da ne zamudite rokov za nadomestila, refundacije, olajšave...

ZAKONODAJA



IZJEME ZA KARANTENO NA DOMU

Odlok o izjemah od karantene na domu po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19 (Ur.l.87/2021 z dne 28.5.2021) določa izjeme od napotitve oziroma odreditve ukrepa karantene na domu pri osebah, ki so bile v visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: COVID-19).

Oseba, ki je bila v visoko tveganem stiku s povzročiteljem COVID-19, se **ne napoti** oziroma se ji ne odredi ukrep karantene na domu, če je:

1. prebolela COVID-19 in je od začetka simptomov oziroma od pozitivnega rezultata testa PCR na virus SARS-CoV-2, če je pri osebi okužba potekala brez simptomov, minilo manj kot šest mesecev,
2. bila cepljena zoper COVID-19, če je od vzpostavitve zaščite proti COVID-19 minilo manj kot šest mesecev in je preteklo od:
 - drugega odmerka cepiva Biontech/Pfizer najmanj 7 dni, cepiva Moderna najmanj 14 dni, cepiva Sputnik najmanj 14 dni, cepiva Sinovac Biotech najmanj 14 dni ali cepiva Sinopharm najmanj 14 dni,
 - prvega odmerka cepiva AstraZeneca ali cepiva Covishield najmanj 21 dni,
 - odmerka cepiva Johnson in Johnson najmanj 14 dni, ali
3. prebolela COVID-19 in je bila v obdobju do največ osem mesecev od pozitivnega rezultata testa PCR oziroma začetka simptomov cepljena z enim

odmerkom cepiva iz prejšnje točke, pri čemer je zaščita vzpostavljena že z dnem cepljenja.

ZAKONI IN ODLOKI ZA ODPRAVO POSLEDIC COVID-19



Zakoni in odloki, povezani z epidemijo nalezljive bolezni COVID-19

1. Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP) (Ur.l. 15/2021 z dne 30.12.2020) – **PKP8**
2. Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije covid-19 (ZIUOPDVE) (Ur.l. 203/2020 z dne 30.12.2020) – **PKP7**
3. Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (ZIUOPDVE) (Ur.l. 175/2020 z dne 27.11.2020) – **PKP6**
4. Zakon o začasni ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) (Ur.l. 152/2020 z dne 23.10.2020) – **PKP5**
5. Odlok o **razglasitvi epidemije** nalezljive bolezni COVID-19 na območju Republike Slovenije (Ur.l. 73/2021 z dne 13.5.2021)
6. Odlok o začasni **prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev** potrošnikom v Republiki Sloveniji (Ur.l. 85/2021 z dne 27.5.2021)

7. Odlok o določitvi **pogojev vstopa v Republiko Slovenijo** zaradi zajeitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19 (Ur.l. 85/2021 z dne 27.5.2021)
8. Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom **na področju voznikov in vozil** v Republiki Sloveniji (Ur.l.79/2021 z dne 20.5.2021)
9. Odlok o začasni **prepovedi zbiranja ljudi** zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2 (Ur.l. 79/2021 z dne 20.5.2021)
10. Odlok o začnih ukrepih za **zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe** z virusom SARS-CoV-2 (Ur.l.188/2020 in spremembe do 85/2021 z dne 27.5.2021)
11. Odlok o **izjemah od karantene na domu** po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19 (Ur.l.87/2021 z dne 28.5.2021)
12. Sklep o **podaljšanju veljavnosti določenih ukrepov** iz Zakona o začnih ukrepih za omilitev in odpravo

posledic COVID-19 - **PKP5** ter Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 – **PKP6** (Ur.l.195/2020 in 43/2021 z dne 25.3.2021)

13. Sklep o podaljšanju ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (Ur.l.85/2021 z dne 27.5.2021)

KORONAVIRUS - INFORMACIJE

[Koronavirus - informacije za delodajalce](#)

Aktualne informacije in navodila za delodajalce lahko spremljate na spletni strani OZS www.ozs.si/koronavirus-info, kjer so objavljene sveže informacije. Poleg splošnih informacij lahko tam najdete tudi [informacije naših strokovnih sekcij](#), [odgovore na pogosta vprašanja](#) in [vzorice pogodb](#).

INFORMACIJE



LETNI DOPUST IN REGRES

S sklenitvijo delovnega razmerja delavec pridobi tudi pravico do letnega dopusta.

Trajanje letnega dopusta

V posameznem koledarskem letu znaša minimalni letni dopust po zakonu najmanj štiri tedne (ne glede na to, ali je pogodba sklenjena za polni ali krajši delovni čas). Ker imajo delavci različno razporeditev delovnih dni v tednu, zakon določa, da je od tega odvisno tudi minimalno število dni letnega dopusta. To pomeni, da ima delavec, ki ima petdnevni delovni teden, pravico do minimalnega dopusta 20 dni (4 x 5 dni), delavec, ki ima razporejeno delo na štiri delovne dni na teden 16 dni (4 x 4 dni), delavec, ki ima šestdnevni delovni teden pa 24 dni (4 x 6 dni) minimalnega letnega dopusta.

Minimalni letni dopust v trajanju 4 tednov se poveča za ustrezno število dodatnih dni že na podlagi samega zakona v naslednjih primerih:

- dodatne tri dni ima starejši delavec, invalid, delavec z najmanj 60% telesno okvaro in delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke
- dodatno še en dan dopusta ima delavec za vsakega otroka, ki še ni dopolnil 15 let starosti

- pravico do dodatnih dni ima tudi nočni delavec, pri čemer zakon ne določa števila dni, temveč to prepušča kolektivnim pogodbam
- dodatnih sedem dni ima delavec, ki še ni dopolnil 18 let starosti.

Drugi kriteriji, ki se nanašajo praviloma na zahtevnost delovnega mesta in pridobljene izkušnje ter socialni status delavca, so določeni v kolektivnih pogodbah. Praviloma se kriteriji med seboj ne izključujejo, ampak se seštevajo, razen v primerih, kadar se isti kriterij (na primer starost) v zakonu in kolektivni pogodbi podvaja in je treba v takem primeru upoštevati dodatno število dni po istem kriteriju le enkrat, v trajanju, ki je za delavca ugodnejše.)

V primeru, ko delavec zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka nima možnosti izrabiti letnega dopusta v koledarskem letu, v katerem je bil odmerjen, oziroma v obdobju za prenos (do 30. junija naslednjega koledarskega leta), ima pravico izrabiti ves letni dopust do 31. decembra naslednjega leta.

Delavec lahko sklene pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas z več delodajalci in na tak način doseže polni delovni čas. V tem primeru mu morajo delodajalci v skladu z zakonom zagotoviti sočasno izrabo letnega dopusta in drugih odsotnosti z dela (razen v primeru, če bi jim to povzročilo škodo). O tem se mora delavec z delodajalci dogovoriti oziroma sporazumeti v pogodbah o zaposlitvi.

Delavec, ki je starejši od 55 let ima že na podlagi zakona pravico do treh dodatnih dni letnega dopusta. Sicer pa dodatne dni letnega dopusta glede na določeno dopolnjeno delovno dobo določajo kolektivne pogodbe.

Koriščenje dopusta

Letni dopust se izrablja v dogovoru med delavcem in delodajalcem. Mogoče ga je izrabiti v več delih, s tem, da mora en del trajati najmanj dva tedna.

Zaradi potreb delovnega procesa je možno določiti tudi kolektivni dopust v določenem obdobju leta (meseca) in o tem delavce predhodno obvestiti (z letnim razporedom delovnega časa v začetku leta). Pri tem pa delodajalec ne sme omejiti pravice delavca do letnega dopusta zaradi potreb na njegovi strani (počitek in rekreacija ter družinske obveznosti).

Delodajalec lahko zahteva od delavca, da planira izrabo najmanj dveh tednov letnega dopusta za tekoče koledarsko leto.

Starši šoloobveznih otrok imajo pravico izrabiti najmanj teden dni letnega dopusta v času šolskih počitnic. Poleg tega ima vsak delavec še en dan letnega dopusta pravico izrabiti na dan, ki ga sam določi, o čemer pa mora delodajalca obvestiti najmanj tri dni pred izrabo. Nekatere kolektivne pogodbe določajo večje število dni dopusta, s katerimi lahko delavec prosto razpolaga. Delodajalec lahko delavcu odreče izrabo letnega dopusta na dneve, ki jih ima delavec pravico sam določiti samo pod pogojem, če bi odsotnost delavca na te dni resneje ogrozila delovni proces.

Če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri tem delodajalcu, razen če delavec z novim delodajalcem dogovori drugače. Za vsak mesec dela pri posameznem delodajalcu torej delavcu pripada 1/12 letnega dopusta po kriterijih za odmero letnega dopusta, ki veljajo pri posameznem delodajalcu. Pri izračunu sorazmernega dela se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan dopusta.

Pri izračunu sorazmernega dela se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan dopusta.

Delavec se dopustu ne more odpovedati, kar pomeni da je izplačilo denarnega nadomestila namesto dopusta nedopustno. O denarnem nadomestilu za neizrabljen dopust se delavec in delodajalec lahko dogovorita le ob prenehanju delovnega razmerja.

Delavec ima pravico izrabiti preostanek letnega dopusta iz preteklega leta v dogovoru z delodajalcem do 30. junija tekočega leta (162.člen ZDR-1). Če pa do izrabe ni prišlo zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, pa do 31. decembra.

PKP7 določa, da se tudi v določenih drugih primerih koriščenje dopusta iz leta 2020 omogoči do 31. decembra 2021. To velja za vse delavce, ki zaradi nujnih delovnih potreb, povezanih z obvladovanjem virusa SARS-CoV-2 ali zaradi posledic epidemije COVID-19, niso mogli izrabiti preostanka letnega dopusta za leto 2020 v rokih, kot jih sicer določa ZDR-1. Če je bilo delavcem koriščenje dopusta omogočeno, podaljšanje do konca leta ne bo mogoče brez soglasja delodajalca.

Regres za letni dopust

Delodajalec mora delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust in sicer najmanj v višini minimalne plače (**1.024,24€**), kolektivna pogodba ali pogodba o zaposlitvi pa lahko določa višji znesek regresa za letni dopust. Če je delavec upravičen do celotnega dopusta, je upravičeni tudi do celotnega regresa.

Regres v višini 100 % zadnje znane povprečne plače v RS je neobdavčen (zadnja znana PP je **2.009,50€**) in do te višine ni potrebno obračunati prispevkov in akontacije dohodnine.

Interventni ukrepi (COVID-19) niso v nobenem delu posegli v ureditev pravice do regresa za letni dopust, zato so delavci ne glede na morebitno vključenost v interventne ukrepe upravičeni do regresa za letni dopust.

Regres je potrebno izplačati do 1. julija in čeprav gre za zakonsko določen rok, ne velja vedno in brezpogojno. Delodajalec lahko regres izplača po tem roku le v primeru, če je nelikviden in če mu to dopušča njegova kolektivna pogodba, vendar najpozneje do 1. novembra. V tem primeru je priporočljivo, da delavce pisno obvesti, ter jim tudi pojasni razloge za zamudo pri izplačilu.

Sorazmerni del regresa

Delavec je upravičen do regresa ob podpisu pogodbe o zaposlitvi. Pripada mu 1/12 regresa za vsak mesec zaposlitve v koledarskem letu.

Če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec ne dogovorita drugače. Prav tako se med oba delodajalca sorazmerno porazdeli izplačilo regresa.

Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi.

Globe

Če delodajalec regresa ne izplača, je skladno z zakonom o delovnih razmerjih določena globa od 3000 do 20.000 € za pravno osebo in od 450 do 2000 € za odgovorno osebo delodajalca pravne osebe.

OBVEZEN VPIS E-NASLOVA V POSLOVNI REGISTER SLOVENIJE

Zadnja sprememba Zakona o gospodarskih družbah (Ur.l. št. 18/2021, dne 9. 2. 2021) določa obveznost vpisa elektronskega naslov gospodarske družbe v Poslovni register Slovenije že ob vpisu v register.

Obstoječe družbe morajo elektronski naslov v register vpisati v roku enega leta od uveljavitve zakona, to je do 24. 2. 2022.

Družba lahko predloži podatek o elektronskem naslovu za vpis na naslednji način:

- vložiti Predlog za vpis spremembe samo v PRS na točki SPOT
- izpolnjen in ročno ali elektronsko podpisan [obrazec](#) Predlog za vpis spremembe v PRS, po pošti ali elektronski pošti pošlje ali osebno dostavi na AJPES,
- na izpostavo AJPES dostavi ali pošlje vlogo (lahko v obliki dopisa, izpolnitev obrazca namreč ni obvezna), ki mora biti elektronsko ali ročno podpisana,

Družbe, ki že imajo vpisan e-naslov morajo preveriti ali je le-ta ustrezen in ga po potrebi spremenijo na enega izmed zgoraj opisanih načinov.

Družbe, ki imajo vpisan e-naslov in so označile, da ne želijo njegove javne objave, morajo sporočiti, da dovolijo javno objavo vpisanega elektronskega naslova oziroma morajo predložiti drug elektronski naslov za vpis.

E-naslov družbe je javen podatek in bo javno objavljen na spletni strani AJPES [ePRS](#), prav tako bo dostopen vsem uporabnikom podatkov Poslovnega registra Slovenije.

Za nespoštovanje določbe o vpisu elektronskega naslova v register je predpisana globa, ki je določena v 685. členu Zakona o gospodarskih družbah (globa od 15.000 do 45.000 € se za prekršek kaznuje velika družba, z globo od 10.000 do 30.000 € srednja družba, z globo od 2.500 do 15.000 € majhna družba, z globo od 1.000 do 6.000 € pa mikro družba. Z globo od 500 do 4.000 € se kaznuje tudi odgovorna oseba družbe).

SPREMEMBA DAVČNE ZAKONODAJE

Novi predlogi sprememb davčne zakonodaje

Poleg predlaganih sprememb Zakona o dohodnini, Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb in Zakona o DDV, je Ministrstvo za finance pripravilo še predlog sprememb Zakona o finančni upravi in Zakona o davčnem postopku. Po predlogu so predvidene naslednje spremembe:



Zakon o davčnem postopku

- poenotenje roka za plačilo predhodne akontacije dohodnine in obveznosti iz naslova prispevkov za socialno varnost in roka za plačilo obveznosti iz naslova akontacije davka od dohodka pravnih oseb (podlaga za možnost plačila predhodnih akontacij in prispevkov za socialno varnost z enim plačilnim nalogom).
- prevzem dokumentov s portala eDavki brez kvalificiranega digitalnega potrdila,
- možnost odloga izvršbe do vročitve odločitve o pritožbi tudi na zahtevo zavezanca,
- povečanje števila obrokov plačila davka fizični osebi brez kakršnega koli dokazovanja ali pogojev
- podaljšanje roka, v katerem lahko davčni zavezanec vložiti predlog davčnega obračuna po izteku predpisanega roka brez posledic.
- kolegijsko odločanje za najzahtevnejše davčne postopke na drugi stopnji,
- če davčni organ v davčnem inšpekcijskem postopku ne odloči v predpisanem roku, se postopek ustavi, davčni inšpekcijski nadzor pa se ne more več ponoviti,
- možnost vložitve davčne napovedi v postopku davčnega inšpekcijskega nadzora,
- davek se ne odmeri, če ne presega 20€ (po veljavni ureditvi znaša ta znesek 10 €).
- zvišanje zneska davčnega dolga, ki se ne prenaša na dediče in se odpiše, če na dan smrti zapustnika ne presega 110 € (po veljavni ureditvi 80 €).

Zakon o finančni upravi

- izboljšanje pravne varnosti strank
- povečanje učinkovitost in kakovost delovanja finančne uprave.
- uvedba kolegijskega odločanja v najzahtevnejših davčnih postopkih
- dopolnjujejo se možnosti za odvzem pooblastil inšpektorju v primeru kršenja pravil vodenja in odločanja posameznega postopka.

Zakon o dohodnini:

- razbremenitev dohodke iz dela,
- zviševanje splošne olajšave,
- znižanje davčne stopnje v petem dohodninskem razredu,
- razbremenitev dohodkov iz kapitala in najema (obresti, dividende in dobički iz kapitala)
- skrajšanje obdobje imetništva kapitala, po katerem se dohodnine ne plača od dobička iz kapitala
- znižanje stopnje dohodnine od dohodkov iz oddajanja premoženja v najem
- spremembe olajšav za donacije in za zaposlovanje, nova olajšava za vlaganja v zeleni in digitalni prehod,

Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb

- določbe proti praksam izogibanja davkom

- nadgradnja davčne olajšave za zaposlovanje, izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju,
- sprememba olajšav za donacije
- olajšava za vlaganja v digitalno preobrazbo in zelen prehod
- enostavnejše in ugodnejše priznavanje nekaterih dohodkov pri ugotavljanju davčne osnove.

Zakon o DDV:

- uveljavljanje odbitka DDV tudi za osebna motorna vozila za opravljanje dejavnosti, in sicer za vozila brez izpustov ogljikovega dioksida,
- večjo fleksibilnost davčnemu organu za pojasnjevanje polj obračuna DDV, ki ga davčni zavezanci morajo predložiti preko sistema eDavki,
- davčnim zavezancem ne bo več potrebno predložiti seznama prejetih in izdanih računov ob prvem obračunu DDV,
- ukinja se prag za obvezen vstop kmetov v sistem DDV z ohranitvijo možnosti uveljavljanja pavšalnega nadomestila ali prostovoljnega vstopa v sistem davka na dodano vrednost,
- račun v papirni obliki pa se bo izročil kupcu le na njegovo zahtevo.

Spremembe naj bi se predvidoma začele uporabljati 1. januarja 2022

INTERVENTNI ZAKON ZA TURIZEM

Predlog interventnega zakona za gostinstvo in turizem predvideva dodatno pomoč poslovnim subjektom tej dejavnosti tudi z izdajo novih turističnih bonov, ki pa bi jih bilo mogoče porabiti tudi za druge storitve, ne le za prenočitve z zajtrkom.

Kolikšno vrednost bona naj bi prejel vsak prebivalec Slovenije, za zdaj še ni znano, naj pa bi bila nižja od lanske, ki je za polnoletnega prebivalca države znašala 200 €, za mlajše od 18 let pa po 50 €.

DELO POD VPLIVOM ALKOHOLA ALI DROG

Delo pod vplivom alkohola, drog ali drugih opojnih substanc je prepovedano

Prepoved dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc je opredeljena v Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (51.člen), ki določa, da delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Delodajalec ugotavlja stanje delavca po postopku in na način določenima z internim aktom, s katerim morajo biti zaposlene na ustrezen način seznanjeni, kar določa tudi Zakon o delovnih razmerjih (10.člen).

Zakon ne določa meje alkoholiziranosti in torej ne dopušča odstopanj od meje 0,0 promila. Zakon tudi določa, da delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje

nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja.

Dolžnost delodajalca je zagotoviti varno delovno okolje, zato tudi v oceni tveganja opredeli delovna mesta, na katerih bi bil lahko preizkus na prisotnost alkohola, drog in prepovedanih substanc v organizmu delavca izveden kot dodatni ukrep zagotavljanja varnega in zdravega dela.

Izhodišče za preverjanje dela pod vplivom alkohola ali drog je dejstvo, da lahko ti dve stanji na delu predstavljata resno grožnjo varnosti in zdravju pri delu. Poleg tako lahko takšno početje zaposlenih moralno in tudi materialno škoduje delodajalcu.

Postopek testiranja

Postopek preizkusa alkoholiziranosti ter prisotnosti drog v delovnopравни zakonodaji ni natančneje opredeljen.

Kako poteka testiranje zaposlenih na droge in alkohol je odvisno od posameznega delodajalca, ki mora z internim aktom določiti način in postopke, s katerimi ugotavlja prisotnost alkohola, drog in prepovedanih substanc v organizmu delavca, odgovornega delavca ali zunanjo službo (npr. detektivsko podjetje), ki izvaja meritve, kako in kdo opravi analizo vzorcev, kakor tudi kdaj se šteje, da je delavec pod vplivom alkohola. O izvajanju preizkusa alkoholiziranosti se vodi zapisnik, o analizi testa pa izdela tudi poročilo.

Preventivno se delodajalec lahko odloči za izvedbo alkotestov, bodisi na mesečni ravni ali na tromesečje oziroma občasno, da s tem preverjajo stanje kolektiva, skrbijo za ničelno toleranco in seveda varnost in zdravje delavcev na delovnem mestu.

Delodajalec lahko preverja prisotnost alkohola ali drog pri zaposlenih na več načinov:

- naključno (nenapovedano) testiranje, ki ga opravlja periodično;
- ob utemeljenem sumu kršitve prepovedi dela pod vplivom alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc (vedenjski indikatorji, znaki vinjenosti oziroma zasvojenosti ...);
- ob morebitni nesreči na delovnem mestu ali poškodbi pri delu;
- ob preventivnih zdravniških pregledih;
- v drugih primerih, ko je to glede na okoliščine primera potrebno.

Pri ugotavljanju dela pod vplivom alkohola ali drog je zelo pomembno, da je postopek proceduralno pravilno izveden. Pri tem mora biti testiranje izvedeno v primernih prostorih, ki zagotavljajo zasebnost, med testiranjem morajo biti prisotne priče in podobno. Na tak način se pridobijo zakoniti dokazi, ki bodo zdržali morebitno presojo na sodišču. V sodni praksi že obstajajo primeri neustrezne izvedbe postopka ugotavljanja stanja alkoholiziranosti, ki so se končali v prid delavca, ki je bil pod vplivom prepovedanih substanc.

Izvedba postopka testiranja je možna le, če se delavec s tem strinja. Teoretično lahko delavec testiranje odkloni. V izogib takšnim situacijam delodajalci praviloma že v internem aktu določijo, da se odklonitev preizkusa alkoholiziranosti šteje za kršitev delovnih obveznosti, kar lahko vodi tudi v prenehanje delovnega razmerja.

Glede na sodno prakso odklonitev testiranja sama po sebi še ne pomeni zadostno podlago za izredno odpoved delovnega razmerja. Če torej delavec testiranje odkloni, mora delodajalec sum na delo pod vplivom alkohola ali drog dokazovati z drugimi dokaznimi sredstvi, kot so denimo priče, okoliščine, ki kažejo na to (zadah po alkoholu, nerazumljiv govor, opotekajoča hoja ipd.).

Po opravljenem preizkusu alkoholiziranosti se praviloma uvede še postopek ugotavljanja dela pod vplivom prepovedanih drog. S tem dodatno ugotavljajo, ali je delavčevo stanje posledica opitosti. Pri odločanju za testiranje na prisotnost prepovedanih drog pa je pomembno predvsem zaznavanje in prepoznavanje telesnih in psihičnih znakov, ki so lahko posledica uživanja prepovedanih drog.

Stroške testiranja običajno krije delodajalec, lahko pa v internem aktu opredeli, da strošek v primeru pozitivnega rezultata krije delavec, ki je pod vplivom alkohola ali prepovedanih drog.

Globe

Delodajalec mora odstraniti z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc. Za kršitev te določbe se z globo v višini 2.000 do 40.000 € kaznuje delodajalec, če ne odstrani z dela, z delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca, medtem ko je delavec kaznovan z globo od 100 do 1.000 €, če dela ali je na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc.

NOVA PRAVILA PRODAJE PREKO SPLETA

Možnosti, da se bo naročeno blago vrnilo k pošiljatelju

S 1. julijem se spreminjajo pravila pri obračunavanju DDV pri e-trgovanju, s katerimi naj bi bila vzpostavljena poštena konkurenca med evropskimi in neevropskimi spletnimi trgovci.

Predvidena je možnost, da bodo prodajalci že ob prodaji prek spleta obračunali DDV in ga ustrezno odvedli naslovnim državam. Obračunan bo po stopnji, ki velja v državi kupca. V primeru, da prodajalec te možnosti ne bo uporabil, bo uvozni DDV prejemniku pošiljke zaračunal in državi odvedel carinski deklarant – poštni operater, kurirski servis ali carinski zastopnik, ki bo moral zadostiti vsem zakonodajnim spremembam na področju davčne in carinske zakonodaje.

Postopki pri Pošti Slovenije

Pošta Slovenije, kot carinski zastopnik, bo naslovníkom, naročnikom oziroma prejemnikom blaga, omogočila izvedbo carinskih formalnosti prek spremenjenega Portala uvoz.

Strankam bo omogočila tudi spletno plačilo obračunanega DDV ter carinskih dajatev, s čimer bo dodatno poenostavila postopek vročitve pošiljke.

Vračilo paketa pošiljatelju

V primeru, da naslovník, ki v Slovenijo uvažá pošiljko, ki vsebuje blago do vrednosti 150 € (ne velja za trošarinsko blago), prek Portala uvoz potrebnih postopkov ne bo izvedel in Pošte Slovenije o navedenem ne bo pravočasno obvestil, postopek predložitve carinske deklaracije ne bo izveden. To pomeni, da bo blago po izteku 15 dni po prispetju v Slovenijo, vrnjeno pošiljatelju.

Stroški postopkov

Cena izvedbe uvoznega carinskega postopka bo za blago v vrednosti do 150€ v višini 2,50€ z DDV, če bo uporabnik izbral možnost neposrednega carinskega zastopanja.

Neposredno carinsko zastopanje pomeni, da uporabnik prek spletnega obrazca in sistema Pošte Slovenije za vlaganje enotnih carinskih deklaracij sam dopolni potrebne podatke o blagu, Pošta Slovenije pa prek svojega informacijskega sistema vloži uvozno deklaracijo. Uporabnik dajatve ter stroške postopka poravná prek spletnega plačila.

Prejemnik blaga (npr. v vrednosti 150 €), bo v primeru, da se bo odločil za neposredno carinsko zastopanje in spletno plačilo, plačal 35,50€ (33€ DDV in strošek carinskega postopka 2,5 €).

ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE

Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2021/2022 (308. Jr)

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad je objavil javni [razpis](#) za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, ki so namenjene dijakom, ki se izobražujejo za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev. Vlogo bo možno oddati od 14. 6. 2021 do 24. 9. 2021.

Pogoji za pridobitev štipendije: Vlagatelj mora biti prvič vpisan v 1. letnik enega od izobraževalnih programov ter izpolnjevati druge razpisne pogoje. Nabor deficitarnih poklicev: kamnosek, mehatronik operater, inštalater strojnih inštalacij, oblikovalec kovin orodjar, električar, avtokaroserist, pek, slaščičar, mesar, tapetnik, mizar, zidar, tesar, klepar-krovec, izvajalec suhomontažne gradnje, slikopleskar-črkoslikar, pečar-polagalec keramičnih oblog, gozdar, dimnikar, steklar, tehnik steklarstva
Višina štipendije: mesečno 102,40 €. Druge informacije:

- prejetje štipendije za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka in na višino plačila dohodnine;
- dijak lahko istočasno prejema državno štipendijo in štipendijo za deficitarne poklice;
- v primeru, da dijak ponavlja isti letnik oz. ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, lahko štipendijsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto;

Način oddaje vlog: Vloga se vloži na naslov Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije, Dunajska 20, 1000 Ljubljana, s pripisom: »za 308. JR ŠDP« od 14. 6. 2021 do vključno 24. 9. 2021.

Rok prijave: od 14. 6. 2021 do vključno 24. 9. 2021.

DIGITALNO ZELENLO POTRDILO COVID

Do potrdila preko portala zVem

Evropski parlament in države članice EU so dosegli [dogovor](#) o covidnem potrdilu (digitalno zeleno potrdilo), ki naj bi čez poletje olajšal potovanja po Evropi. Potrdilo bodo lahko dobili vsi prebivalci EU, ki so cepljeni proti covidu-19 ali so preboleli to bolezen ali pa imajo negativen izvid testa. Imetnik potrdila bo dobil kodo QR, ki bo omogočala njegovo branje in preverjanje po vsej EU tudi brez internetne povezave. Potrdilo ne bo veljalo kot potovalni dokument. Informacije naj bi bile napisane v jeziku države izdajateljice in v angleščini.

Članice bodo lahko uvajale dodatne omejitve, kot so karantena, samoizolacija ali testiranje, vendar le, če bo potrebno in sorazmerno za zaščito javnega zdravja. Potrdila bodo nadzorovana, da bi preprečili goljufije in ponarejanje, enako velja za avtentičnost elektronskih žigov, ki bodo vključeni v dokument.

Digitalno zeleno potrdilo, ki ga uveljavlja EU bo konec junija v Sloveniji dostopno na portalu zVem, za njegovo pridobitev pa bo treba imeti mobilno identiteto smsPass ali digitalno potrdilo. Celotni sistem naj bi zaživel do konca junija.

ZAKONI IN PODZAKONSKI AKTI

Na dan 11.5.2021 je imela Republika Slovenija 886 veljavnih zakonov in 20754 podzakonskih predpisov. Kako se je gibalo število veljavnih zakonov in podzakonskih predpisov v Sloveniji po letih (stanje na 31. december), je razvidno iz spodnje tabele:

Leto	Št. zakonov	Št. podzakonskih predpisov
2020	876	20509
2019	858	19901
2018	849	19308
2017	836	18611
2016	819	18014
2015	811	17392
2014	799	16814
2013	795	16351
2012	787	15794
2011	786	15356
2010	768	14828
2009	745	14328
2008	734	13927
2007	720	13525
2006	692	13052
2005	679	12406
2004	671	11399
2003	664	10327
2002	641	9041
2001	630	8045
2000	620	7098
1999	608	6323
1998	580	5551
1997	561	4856
1996	546	4160
1995	510	3447
1994	485	2875
1993	442	2186
1992	403	1550

OBČINA IDRIJA – NOV RAČUN

Na spletni strani FURS je objavljen seznam Spremenjenih računov občin za plačilo obveznih dajatev (npr. nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča). Na seznamu je tudi Občina Idrija, ki ima od 1.4.2021 nov račun in sicer:

SI56 0110 0888 4360 013 (do 31.3.2021 je bil račun SI56 0123 6888 4360 042).

SEKCIJE

GRADBINCI, INŠTALATERJI



Vpis v imenik vodij del – prehodno obdobje

Gradbeni zakon podaljšuje prehodno obdobje za izvajalce del (120. člen). Prehodno obdobje, ki

podaljšuje možnost za ustrezno strokovno usposobljenost kadra v gradbeništvu, je podaljšano **do 31. maja 2022.**

Glede na to, da obrtniki in manjša gradbena podjetja, še vedno nimajo vodje del, vpisanega v ustrezen imenik, je podaljšanje prehodnega obdobja pomemben dosežek, ki ga je Obrtno-podjetniška zbornica s svojimi strokovnimi sekcijami dosegla s pomočjo Državnega sveta in razumevanjem vseh poslanskih skupin v Državnem zboru.

Pravica za opravljanje dejavnosti na novogradnjah

Sprejeto pomeni, da imajo vsi tisti izvajalci, ki so svoje poslovanje pričeli že pred 1. 6. 2018, ko je stopil v veljavo novi Gradbeni zakon in ki delajo na novogradnjah, ter še niso uredili zakonske zahteve, da morajo v imenik vodij del vpisati vsaj eno redno zaposleno osebo z ustrežno strokovno izobrazbo in izpiti (mojstrski ali delovodski ali strokovni izpit), za izpolnitev tega pogoja še dve leti časa.

Izvajalci gradbenih del, ki so dejavnost registrirali po 1.6.2018, ugodnosti prehodnega obdobja nimajo, pogoje morajo izpolnjevati takoj ob začetku opravljanja dejavnosti.

Vpis v imenik vodij del nosilcev obrtne dejavnosti

Na OZS se v imenik vodij del vpisujejo tudi nosilci obrtnih dejavnosti z gradbenega področja, ki imajo pridobljeno obrtno dovoljenje na podlagi Obrtnega zakona, vendar nimajo opravljenega strokovnega, mojstrskega ali delovodskega izpita. Njihov vpis jim omogoča izvajanje dejavnosti tudi po preteku prehodnega obdobja, vendar pa **ne bodo mogli samostojno prevzemati v izvedbo novogradenj** oziroma njihovih posameznih delov. Izvajali bodo lahko samo vzdrževalna dela in nastopali kot podizvajalci na novogradnjah. V teh primerih je rešitev opravljen mojstrski izpit, sicer bodo za izvajanje novogradenj po preteku prehodnega obdobja morali zaposliti nekoga, ki bo v imenik vpisan kot vodja del z ustrežno izobrazbo.

Pridobitev ustrezne izobrazbe za vpis v imenik vodij del

Izvajalci del, ki imajo dokončano vsaj srednjo poklicno izobrazbo in tri leta delovnih izkušenj je najprimernejša rešitev opravljanje **mojstrskega izpita**, za področje del, ki jih posamezen izvajalec izvaja. Informacije in prijavnici obrazci so dosegljivi na povezavi [mojstrski izpiti](#). Po opravljenem mojstrskem izpitu, se predstavnik izvajalca lahko vpiše v imenik vodij del pri OZS. Za tiste, ki opravijo [delovodski izpit](#), je vpis v imenik vodij del na GZS, kjer se tudi opravljajo izpiti.

Za tehnike in inženirje, ki imajo ustrezne delovne izkušnje na področju vodenja del (gradbene, strojne in elektro stroke), pa je najprimernejša rešitev opravljanje **strokovnega izpita** za vodenje del na [Inženirski zbornici Slovenije](#).

Izvajalcem del s področja gradbeništva, ki še nimajo opravljenih zahtevanih izpitov (mojstrski, delovodski, strokovni) oziroma ustrezne strokovne izobrazbe, se priporoča, da opravijo izpite v podaljšanem prehodnem obdobju.

LESARJI

Dnevi slovenskega lesarstva 7.-16.junij 2021

Javna agencija SPIRIT Slovenija in Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo Republike Slovenije, Direktoratom za lesarstvo organizirata med 7. in 16.

junijem 2021 v Cankarjevem domu v Ljubljani Razstavo Čar lesa in Dneve slovenskega lesarstva.

Celoten program s področja lesno-predelovalne panoge in prijavnica je objavljen na spletni strani [SPIRIT podjetniski-portal.si](http://SPIRIT.podjetniski-portal.si)

Povezavo za virtualno spremljanje dogodka boste prijavljeni prejeli na elektronski naslov.

PREVOZNIKI



Povrnitev dela stroškov za izvajalce občasnih prevozov potnikov z avtobusi in kombiniranimi vozili

Ministrstvo za infrastrukturo je objavilo [Povabilo](#) k oddaji vloge za povrnitev dela stroškov za izvajanje občasnega prevoza oseb na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19.

Vlogo za povrnitev dela stroškov za obdobje od 1. aprila do 30. junija 2021 lahko oddajo imetniki licence Skupnosti za **občasne prevoze z avtobusi** (119. člen Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20 in 7. člen Zakona o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (Uradni list RS št. 15/21) ter imetniki nacionalne licence za **prevoz oseb s kombiniranimi vozili** (75. člen Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID 19 ter 12. člen Zakona o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19.

Izpolnjeno in podpisano vlogi lahko oddate na naslov: Ministrstvo za infrastrukturo, Langusova 4, 1000 Ljubljana ali po elektronski pošti: gp.mzi@gov.si

[Vloga kombinirana vozila](#)

[Vloga občasni prevozi](#)

Rok za oddajo vloge; 5. julij 2021

Pogoji za pridobitev licence Skupnosti

Novi pogoji od 2.6.2021

Imetniki licenc Skupnosti za opravljanje prevozov blaga ali potnikov v mednarodnem cestnem prometu so morali v skladu z Zakonom o prevozih v cestnem prometu (Ul RS, št. 6/16 – UPB in 67/19) in Pravilnikom o licencah za opravljanje prevozov v cestnem prometu (Ur.l. 67/07 in 102/20) najkasneje do 23. 11. 2020 dokazati izpolnjevanje pogojev za licenco glede upravljavca prevozov, minimalnega števila zaposlenih voznikov in ostalih zaposlenih, uradnih ur, prostora in opreme.

V prehodnem obdobju od uveljavitve tega pravilnika 6. 8. 2020 do 1. 6. 2021 je moral imetnik licence z več kot pet vozil, imeti zaposlenega minimalno enega

voznika, imetnik licence z več kot 20 vozil pa minimalno enega ostalega zaposlenega.

Od 2. 6. 2021 dalje pa mora biti pogoj glede števila zaposlenih voznikov in ostalih zaposlenih izpolnjen v celoti.

Minimalno število zaposlenih voznikov je razmerje med zaposlenimi vozniki in številom vozil, s katerimi razpolaga podjetje, kot je določeno v spodnji tabeli:

Število vozil	Število ostalih zaposlenih voznikov
1-2	1
3-4	2
5-6	4
7-8	6
9-10	8

Če podjetje razpolaga z 11 ali več vozili, se število zaposlenih voznikov določi po naslednji formuli: število vozil x 0,9 (zaokroženo navzdol na celo število).

Minimalno število ostalih zaposlenih v podjetju je razmerje med ostalimi zaposlenimi in številom vozil, s katerimi razpolaga podjetje, kot je določeno v spodnji tabeli:

Število vozil	Število ostalih zaposlenih
1-4	0
5-10	1
11-20	2
nad 20 vozil	3

Število vozil se ugotavlja na podlagi števila veljavnih izvodov licenc Skupnosti, izdanih določenemu podjetju. K vlogi za izdajo licence Skupnosti se priloži seznam zaposlenih voznikov in seznam ostalih zaposlenih (ime, priimek, delovno mesto).

Če se poveča število izdanih izvodov licence ali če se zmanjša število zaposlenih voznikov ali ostalih zaposlenih, se mora izdajatelju predložiti nov seznam zaposlenih voznikov in ostalih zaposlenih.

PRISPEVKI IN DAVKI

POENOSTAVLJENO PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Samozaposleni in družbeniki lahko plačujejo prispevke z enim e-računom

Finančna uprava Republike Slovenije (FURS) je uvedla plačevanje obveznosti na podlagi **e-računa** za družbenike in samozaposlene, (npr. samostojni podjetniki, kulturniki, športniki, odvetniki) in so sami dolžni obračunavati prispevke za socialno varnost.

Zavezanec za plačilo prispevkov za socialno varnost lahko še vedno uporablja način plačevanja obveznosti, kot doslej.

V primeru, da se zavezanec za plačilo prispevkov odloči za **poenostavitev plačevanja** mora pri svoji spletni banki prijaviti na prejem e-računa. FURS je v Registru izdajateljev e-računov vpisan z nazivom Ministrstvo za finance Finančna uprava Republike Slovenije, naslov Šmartinska cesta 055, 1000 Ljubljana, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja. Z oddano prijavo se šteje, da se zavezanec strinja tudi s Splošnimi pogoji plačevanja obveznih dajatev z e-računom.

FURS bo takšnemu zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravil t.i. **zbirni plačilni nalog**, ki bo vseboval podatke o javnofinančnih blagajnah, vrstah in višini dajatev. Zbirni plačilni nalog bo FURS poslal zavezancu (preko njegove banke) v obliki e-računa v enotni standardizirani obliki eSlog, ki bo vključeval tudi obvestilo v pdf obliki.

E-računi bodo poslani bankam, zavezanec pa bo lahko do njih dostopal prek svoje spletne banke, kjer bo lahko predizpolnjen plačilni nalog tudi potrdil in s tem neposredno poravnal znesek obveznosti.

Zavezanec bo na ta način vsak mesec na enem e-računu plačal vse štiri prispevke za socialno varnost:

PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. Obračune je treba preko eDavkov predložiti do 15. v mesecu, zneske pa poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec. E-račun bo izdan po predložitvi obračuna.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2020 je 1.856,20€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.113,72€** (60% x 1.856,20€), najvišja pa **6.496,70€** (3,5 kratnik PP 2020 = 3,5 x 1.856,20€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2021 dalje so v višini **425,43€**, najvišji pa **2.481,75€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke

plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- datjatve za zaposlene na dan izplačila plač,

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2021 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.670,58€** (90% povprečne letne plače za leto 2020, ki je 1.856,20€), najvišja pa **6.496,70€** (3,5 kratnik PP 2020 = 3,5 x 1.856,20€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **638,16€** in največ v višini **2.481,75€**.

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2021 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **38,61€** in sicer 9,65€ (povprečna plača oktober 2020 = 1.821,44€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 28,96€

(25% povprečne plače oktober 2020 = 25% x 1.18.21,44€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

2. Od 1.4.2021 do 31.3.2022 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **38,68€** (doslej 36,56€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.36/2021 z dne 12.3.2021) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki do 31.3.2022 so **77,29€** (38,61€ + 38,68€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	38,68€ do 31.3.2022

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	38,61€ od 1.1.2021

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	38,68€ do 31.3.2022

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	38,61€ od 1.1.2021

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovanje iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun

minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 1. 2021 do 28. 2. 2021 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.052,30 € (60 % x 1.753,84 €). **Za izplačila od 1.3.2021** dalje je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju **1.113,75 €** (60 % x 1.856,20 €).

PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikro družbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikro družbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-2 (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2021 v višini **5,46€**

UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRİJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...).

(0,30% PP za oktober 2020 = 0,3% x 1.821,44€) se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur.l.24/2021 z dne 18.2.2021) določa od 19. februarja 2021 minimalno bruto urno postavko za študentsko delo v višini **5,89 €** (doslej 5,40 €).

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Odredba o višini urne postavke in višini dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojujencev (podlaga tretji odstavek 27.c člena Zakona o urejanju trga dela), Ur.l.28/2021 z dne 26.2.2021 določa, da je od 1. marca 2021 do 28. februarja 2022 višina urne postavke upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od **5,50 €**, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2021 ne sme presegati **8.235,53 €**.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **marec** 2021 je znašala 2.009,50€, neto plača pa 1.290,97€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - marec 2021 je znašala 1.977,68€, neto 1.271,35€.

Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočerih ugodnosti za člane OZS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrtnik.com/>

IZ URADNEGA LISTA

		KORONAVIRUS ODLOKI – objavljeni od 3.5.2021
69	6.5.	Odlok o omejitvah in načinu izvajanja ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju voznikov in vozil v Republiki Sloveniji
69	6.5.	Odlok o spremembah Odloka o začasni prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
71	7.5.	Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
73	13.5.	Odlok o razglasitvi epidemije nalezljive bolezni COVID-19 na območju Republike Slovenije
73	13.5.	Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
73	13.5.	Sprememba Odloka o omejitvah in načinu izvajanja ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju voznikov in vozil v Republiki Sloveniji
73	13.5.	Sprememba Odloka o začnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2
73	13.5.	Odlok o spremembah Odloka o začasni prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
73	13.5.	Odlok o spremembah in dopolnitvi Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
79	20.5.	Odlok o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
79	20.5.	Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
79	20.5.	Odlok o spremembah Odloka o začasni prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
79	20.5.	Odlok o začnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2
85	27.5.	Odlok o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
85	27.5.	Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
85	27.5.	Sprememba Odloka o začasni prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s SARS-CoV-2
85	27.5.	Sprememba Odloka o omejitvah in načinu izvajanja ponujanja in prodajanja blaga in storitev neposredno potrošnikom na področju voznikov in vozil v Republiki Sloveniji
85	27.5.	Sprememba Odloka o začnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2
87	28.5.	Odlok o izjemah od karantene na domu po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19
89	3.6.	Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
89	3.6.	Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o določitvi pogojev vstopa v Republiko Slovenijo zaradi zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19
		DRUGE OBJAVE
68	3.5.	Ugotovitveni sklep o najnižji pokojnini, zagotovljeni pokojnini in najnižjem znesku invalidske pokojnine od 1. maja 2021
70	7.5.	IDRIJA - Zaključni račun proračuna Občine Idrija za leto 2020
74	14.5.	CERKNO - Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo občin Idrija in Cerklje
74	14.5.	IDRIJA - Odlok o spremembi Odloka o gospodarskih javnih službah v Občini Idrija
74	14.5.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o določitvi javnih parkirnih površin v Občini Idrija, na katerih se plačuje parkirnina
74	14.5.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o oddaji v najem zemljišč in drugih javnih površin v lasti Občine Idrija
74	14.5.	IDRIJA - Sklep o razveljavitvi Sklepa o načinu izvajanja izbirne gospodarske javne službe urejanje in vzdrževanje spominskih obeležij v
74	14.5.	IDRIJA - Sklep o lokacijski preveritvi za določanje velikosti in obsega stavbnega zemljišča v enoti urejanja prostora EUP GP_4/15_A, Godovič
74	14.5.	IDRIJA - Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo občin Idrija in Cerklje
75	14.5.	Sklep o dopolnitvah Sklepa o določitvi upravičencev do donacij za leto 2020
82	24.5.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o nalezljivih boleznih (ZNB-C)
85	27.5.	Sklep o podaljšanju ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo
86	28.5.	Poročilo o gibanju plač za marec 2021

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI MAJ 2021

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA				najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova v EUR				1.113,72€	1.670,58€	6.496,70€
				(60% PP 2020=60% X 1.856,20 €)	(90% PP 2020=90% X 1.856,20€)	(3,5 kratnik PP 2020)
prispavek	TRR	stopnja	referenca			
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	271,19	406,79	1.581,95
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	149,79	224,69	873,80
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,22	3,34	13,00
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,23	3,34	13,00
PRISPEVKI SKUPAJ				425,43	638,16	2.481,75

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke = 60% PP leto 2020 (PP za 2020 je 1.856,20€), prispevki skupaj 425,43€	1.113,72 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2020 (60% x 1.856,20€= 1.113,72€)	individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2020 (PP za 2020 je 1.856,20), prispevki skupaj: 638,16€	1.670,58€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2020 (3,5 x 1.856,20 €), prispevki skupaj: 2.481,75€	6.496,70 €

OLAJŠAVE		
	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 13.316,83 € (mesečni do 1.109,74 €)	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	3.500,00 + (18.700,38 -1,40427 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 13.316,83 € (mesečni nad 1.109,74€)	291,67	3.500,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	203,08	2.436,92
2. otrok	220,77	2.649,24
3. otrok	368,21	4.418,54
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje		2.819,09
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		
- mesečni bruto dohodek do 1.109,74€	291,67 + (1.558,37-1,40427 x bruto dohodek)	Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 291,67€
- mesečni bruto dohodek nad 1.109,74€	291,67	

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača MAREC 2021	2.009,50	1.290,97
Povprečna plača JANUAR - MAREC 2021	1.977,68	1.271,35
Povprečna plača JANUAR - MAREC 2021	1.977,68	1.271,35
Povprečna bruto plača (PP) 2020	1.856,20	1.208,65
Povprečna bruto plača (PP) 2019	1.753,84	1.190,74
Minimalna plača od 1.1.2020	1.024,24	
Minimalna plača od 1.1.2020	940,58	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	38,68
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	38,61
SKUPAJ			77,29

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI MAJ 2021	21	0	21
OBRAČUN UR	168	0	168

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	6,12 € + 0,76 €	
Terenski dodatek	4,49 €	
Prevoz na delo (neobdavčeno po uredbi od 1.8.2008)	0,18 €	
Kilometrina za službeno potovanje (neobdavčeno po uredbi)	0,37 €	
Regres za letni dopust	2.009,50€	
Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec)		
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	6-8 ur	7,45 €
	8-12 ur	10,68 €
	nad 12 ur	21,39 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

VSEBINA

AKTUALNO	1
REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV PROGRAM 2021	1
ZAHTEVE SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA 2021	2
BODITE OBVEŠČENI	3
ZAKONODAJA.....	3
IZJEME ZA KARANTENO NA DOMU	3
ZAKONI IN ODLOKI ZA ODPRAVO POSLEDIC COVID-19	3
KORONAVIRUS - INFORMACIJE.....	4
INFORMACIJE	4
LETNI DOPUST IN REGRES	4
OBVEZEN VPIS E-NASLOVA V POSLOVNI REGISTER SLOVENIJE.....	6
SPREMEMBA DAVČNE ZAKONODAJE	6
INTERVENTNI ZAKON ZA TURIZEM	7
DELO POD VPLIVOM ALKOHOLA ALI DROG.....	7
NOVA PRAVILA PRODAJE PREKO SPLETA.....	8
DIGITALNO ZELENO POTRDILO COVID	9
ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE	8
OBČINA IDRIJA – NOV RAČUN	9
ZAKONI IN PODZAKONSKI AKTI.....	9
SEKCIJE	9
GRADBINCI, INŠTALATERJI	9
LESARJI	10
PREVOZNIKI.....	10
PRISPEVKI IN DAVKI	11
POENOSTAVLJENO PLAČEVANJE PRISPEVKOV	11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	11
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	12
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	12
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	12
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	13
PODATKI O PLAČAH	13
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA.....	13
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	13
PRAVNO SVETOVANJE	14
MOZAIK PODJETNIH.....	14
MOJ OBRTNIK.....	14
IZ URADNEGA LISTA	14
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI MAJ 2021.....	15