



**Glasilo Območne obrtno-podjetniške
zbornice Idrija**
Lapajnetova 19, 5280 Idrija
tel: (05) 37 34 750
fax: (05) 37 34 754

Poština plačana pri pošti 5270 Ajdovščina

OBVESTILA

MAJ 2023

*Povezani
smo močnejši*

ELEKTRONSKA OBLIKA MESEČNEGA GLASILA OOOZ IDR IJA

Vodstvo zbornice je na seji 17.4.2023 sprejelo sklep, da se Obvestila, glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija, izdaja v elektronski obliki. Glasilo bo tako kot doslej članom poslano na e-naslove, objavljeno pa je tudi na spletni strani OOOZ Idrija.

V kolikor želite še vedno prejemati tiskano obliko glasila, sporočite na e-naslov ivica.podgornik@ozs.si

PAVŠALNI PRISPEVKI PIZ

Sprememba pavšalnih prispevkov PIZ za posebne primere zavarovanja - popoldanci

Prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za osebe, ki so zavarovane za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, obračunavajo in plačujejo zavezanci v pavšalnih zneskih. Sklep o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja je objavljen v Uradnem listu 30/2023 z dne 10.3.2023) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

Pavšalne prispevke za posebne primere zavarovanja plačujejo naslednje osebe:

- ki samostojno opravlja pridobitno ali drugo dovoljeno dejavnost, vendar ni zavarovana kot samozaposlena oseba (**popoldanci**) v znesku **42,19€** (doslej 41,04€) mesečno
- ki v okviru drugega pravnega razmerja za plačilo opravlja delo (družbeniki, kmetje), vendar pri opravljanju tega dela ni zavarovana po tej podlagi v znesku 42,19€ mesečno
- organizacije, pri katerih so na usposabljanju, prostovoljni praksi osebe, ki so po končanem šolanju na prostovoljni praksi, ne glede na to, ali

za to prakso prejemajo nagrado, v znesku 8,46€ mesečno

- organizacije, pri katerih so na usposabljanju osebe, ki se po predpisih, ki urejajo trg dela ali po predpisih, ki urejajo zaposlovanje invalidov, usposabljujejo z delom pri izvajalcu ukrepa aktivne politike zaposlovanja, razen za osebe, ki opravljajo javna dela, v znesku 8,46€ mesečno
- pravne in fizične osebe za dijake in študente pri opravljanju proizvodnega dela oziroma delovne prakse, kadar so pri njih dijaki in študentje na prostovoljnem praktičnem delu v letnem pavšalnem znesku 12,65 €.
- osebe v času opravljanja organiziranih aktivnosti (delovne, reševalne akcije, zaščita in reševanje v primerih naravnih in drugih nesreč, udeleženci mladinskih taborov, vojaški in policijski rezervisti, civilna zaščita, prostovoljni gasilci, člani gorske reševalne službe... v znesku 4,18€ letno
- sobodajalci, ki občasno oz. največ 5 mesecev opravljajo dejavnost kot sobodajalci in niso zavarovani kot samozaposlene osebe v višini 210,95€ letno ali 17,57€ mesečno

Zavezanci (s.p. popoldanci) prispevke za posebne primere zavarovanja po novih zneskih prvič plačajo za april 2023 in sicer do 20. 5. 2023.

ZAHTEVE SLOVENSKE OBR TI IN PODJETNIŠTVA

Na 18. Forumu bodo vladi predstavljene letošnje Zahteve slovenske obr ti in podjetništva

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 10. maja 2023 v Four Points by Sheraton / MONS, Ljubljana, na 18. Forumu obrti in podjetništva, vlado seznanila z aktualnimi Zahtevami slovenske obrti in podjetništva.

Osrednji gost foruma bo predsednik vlade

Letošnjega dogodka se bo poleg številnih ministric in ministrov ter drugih predstavnikov državnih organov udeležil tudi dr. Robert Golob, predsednik Vlade RS. Po napovedih vlade smo v letu strukturnih reform, predvsem na področju zdravstva, davkov, pokojninske in delovnopravne zakonodaje, zato bodo letošnje Zahteve slovenske obrti in podjetništva v večji meri vezane na predlagane reforme. Poleg tega bomo predstavili še zahteve, ki se nanašajo na digitalizacijo,

podporno okolje ter ostale zahteve, vezane na izboljšanje zakonodaje po posameznih dejavnostih.

Povzetek Zahtev slovenske obrti in podjetništva 2023:

I. DAVČNI SISTEM

- Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica)
- Uvedba znižane stopnje davka od dohodkov pravnih oseb za mala podjetja ter zvišanje praga za vstop v sistem DDV na 100.000 €
- Uvedba nižje stopnje DDV za osebne storitve s pretežnim deležem ročnega dela in za izdelke domače in umetnostne obrti ter znižanje stopnje DDV pri gostinskih storitvah
- Zahteve glede morebitne nove obdavčitve nepremičnin in premoženja
- Uvedba investicijskih olajšav za vlaganja v nepremičnine namenjene poslovni rabi

II. TRG DELA

- Reorganizacija postopkov pridobivanja delovnih dovoljenj, s ciljem hitrejšje zaposlitve tujega delavca
- Določiti nov odpovedni razlog (redefinicija odpovednega razloga)
- Sprememba nove ureditve vodenja evidenc delovnega časa – administrativna razbremenitev
- Polna pokojnina in nadaljevanje dejavnosti ter sprememba pri ureditvi upokojevanja – dogovor glede nadaljnje zaposlitve ob izpolnjevanju pogojev

III. ZDRAVSTVENI SISTEM

- Učinkovit zdravstveni sistem, z aktivno vlogo delodajalcev pri upravljanju ZZZS in brez dodatnih obremenitev delodajalcev s prispevki
- Drugačna ureditev regresnih zahtevkov zavodov do delodajalcev v primeru nesreče pri delu
- ZZZS naj sam obračuna in izplačuje denarno nadomestilo neposredno zavarovancu

IV. IZOBRAŽEVALNI SISTEM, DIGITALIZACIJA IN ZNANJE ZA ZELENI PREHOD

- Sistemski, celovit in nacionalno koordiniran pristop k aktivnostim promocije poklicev ter vključitev vseh deležnikov (učenci, šole, starši, delodajalci) v imidž kampanjo obrtnih poklicev

- Učinkovitejši sistem poklicnega izobraževanja, ki bo, s spremenjenimi standardi, prilagojen potrebam gospodarstva, podjetništva in obrti
- Podpora in reorganizacija programov izobraževanja odraslih, brezposelnih in zaposlenih z namenom pridobitve digitalnih veščin ter znanja za učinkovitejše delo v procesih zelenega prehoda v podjetjih
- Zagotovitev sredstev za sofinanciranje mojstrskih izpitov

V. PODPORNO OKOLJE, ODPRAVA ADMINISTRATIVNIH OVIR

- Finančna pomoč prevzemnikom družinskih podjetij
- Odprava administrativnih ovir pri čezmejnem izvajanju storitev in uvedba posebne davčne obravnave napotenih delavcev
- Hitrejša pridobitev soglasij in dovoljenj za umeščanje objektov v prostor
- Plačilo enotnega zneska nadomestila za avtorske pravice za vse kolektivne organizacije preko ene položnice
- Pomoč gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize - uvedba ukrepa čakanje na delo zaradi zaostritve gospodarske situacije ter prilagoditev višine regulacije cen za MSP
- Sistemsko financiranje reprezentativnih zbornic

Zahteve, ki terjajo takojšnje rešitve so:

- reorganizacija postopkov pridobivanja delovnih dovoljenj s ciljem hitrejšje zaposlitve tujega delavca,
- sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica),
- uvedba investicijskih olajšav za vlaganja v nepremičnine namenjene poslovni rabi,
- učinkovit zdravstveni sistem, z aktivno vlogo delodajalcev pri upravljanju ZZZS in brez dodatnih obremenitev delodajalcev s prispevki
- sistemski, celovit in nacionalno koordiniran pristop k aktivnostim promocije poklicev ter vključitev vseh deležnikov (učenci, šole, starši, delodajalci) v imidž kampanjo obrtnih poklicev
- sistemsko financiranje reprezentativnih zbornic

Povezava na celotne [Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2023](#)

ZAKONODAJA



ZAKON O ZAPOSLOVANJU, SAMOZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV

Skrajšani postopki pri zaposlovanju tujcev

S spremembo Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-D, Ur.l.42/2023 z dne 7.4.2023), ki prinaša hitrejšo in poenostavljeno postopke pri zaposlovanju tujcev, od 8. aprila veljajo naslednje določbe:

- olajšan je postopek zamenjave delodajalca, zamenjave delovnega mesta pri istem delodajalcu ali zaposlitev pri dveh ali več delodajalcih v okviru veljavnega enotnega dovoljenja za prebivanje in delo. Upravne enote ne izdajo več odločbe o pisni odobritvi, ampak oddajo zahtevo za zamenjavo Zavodu za zaposlovanje, ki prosilcu izda soglasje in informativni list. Pri novem delodajalcu mora tujec nastopiti delo najpozneje v 30 dneh od vročitve informativnega lista. Postopki, ki so se začeli pred uveljavitvijo sprememb zakona, se končajo v skladu s prvotnimi določili ZZSDT, razen če so določbe novele za stranko ugodnejše.
- prosilci za azil se lahko vključijo na trg dela že po 3 mesecih vložitve prošnje za mednarodno zaščito (prej po 9 mesecih)
- soglasje Zavoda za zaposlovanje ni več potrebno za tujce, ki se zaposlujejo v državnem ali javnem sektorju, predvsem na področjih zdravstva in socialnih storitev, kjer vlada veliko pomanjkanje ustreznega kadra (v zdravstvenih domovih, domovih za starejše, javnih zavodih, ki izvajajo institucionalno varstvo odraslih.....,).

Sprememba zakona med drugim določa možnost vročanja izkaznic podaljšanih dovoljenj začasno prebivanje in dovoljenj za stalno prebivanje po pošti, hrambo prstnih odtisov, oddanih v postopku izdaje prvega dovoljenja za prebivanje, tudi za uporabo v postopku podaljšanja in odpravo obveznosti periodičnega preverjanja sredstev za preživljanje po uradni dolžnosti.

Zakon še vedno določa brezplačne tečaje slovenskega jezika in spoznavanja slovenske družbe za vse kategorije tujcev. Ohranja se zahteva po osnovni stopnji znanja slovenskega jezika za družinske člane in tiste, ki želijo pridobiti dovoljenje za stalno prebivanje v Republiki Sloveniji.

ZAKON O TUJCIH

Hitrejša izdaja dovoljenj za prebivanje

Sprememba Zakona o tujcih (Ur.l.48/2023 z dne 26.4.2023) odpravlja administrativne ovire in omogoča hitrejšo vodenje postopkov izdaje in vročanja dovoljenj za prebivanje in potrdil o prijavi. Sprememba postopkov pomeni tudi pozitivne učinke za slovenske delodajalce in tujce. Hitrejšo in enostavnejšo bodo tudi postopki vročanja dovoljenj za prebivanje in potrdil o prijavi na upravnih enotah.

Ključne spremembe zakona:

hitrejši in enostavnejši postopki izdaje in vročanja dovoljenj za prebivanje in potrdil o prijavi

poenostavljen je postopek menjave delodajalca, zamenjave delovnega mesta pri istem delodajalcu ali zaposlitev pri dveh ali več delodajalcih v okviru veljavnega enotnega dovoljenja za prebivanje in delo na podlagi soglasja Zavoda za zaposlovanje.

Prstni odtisi, oddani v postopku izdaje prvega dovoljenja za prebivanje, se bodo lahko uporabili tudi v postopku podaljšanja.

Dokazila o zadostni višini sredstev za preživljanje bodo tujci morali izkazati v vlogi za izdajo prvega dovoljenja in za vsako podaljšanje (doslej so to morale upravne enote preverjati vsakih šest mesecev)

možnost vročanja izkaznic podaljšanih dovoljenj začasno prebivanje in dovoljenj za stalno prebivanje po pošti.

Zakon ohranja brezplačne tečaje slovenščine in spoznavanja slovenske družbe za vse kategorije tujcev. Ostaja tudi zahteva po osnovni stopnji znanja slovenskega jezika za družinske člane in tiste, ki želijo pridobiti dovoljenje za stalno prebivanje. Določeno je 18-mesečno prehodno obdobje za začetek uporabe določb za predložitev potrdila o opravljenem preizkusu znanja slovenskega jezika v postopku za podaljšanje dovoljenja za prebivanje zaradi združitve družine (na vstopni ravni A1) in izdaje dovoljenja za stalno prebivanje (na osnovni ravni A2). Nov datum začetka uporabe je 1. november 2024.

Novela Zakona o tujcih je začela veljati 27. aprila 2023.

CENA ELEKTRIŠNE ENERGIJE ZA GOSPODINJSTVA IN MALE POSLOVNE ODJEMALCE

Uredba o določitvi cene električne energije podaljšala regulacijo cen za gospodinjstva in male poslovne odjemalce do konca leta

Vlada je junija 2022 določila najvišjo dovoljeno ceno električne energije za gospodinjstva in male poslovne odjemalce.

Cene električne energije na veleprodajnih trgih so v začetku 2023 sicer padle, marca so bile cene na terminskih trgih za pasovno energijo okrog 150 €/MWh. Razlog je v milejši zimi od pričakovane, energija je bila večinoma zakupljena že v letu 2022, povpraševanje v začetku 2023 pa je bilo manjše in posledično tudi cene. V nadaljevanju leta 2023 bo verjetno spet prišlo do naraščanja cen, lahko že po koncu zime, ko se bo začelo polnjenje skladišč zemeljskega plina za naslednjo zimo. Glede na trenutne borzne cene in glede na nabave, ki so se izvajale v letih pred 2023, lahko ocenimo, da bi se cene za gospodinjstva, ki so v tem trenutku omejene na okrog 100 €/MWh, dvignile na okrog 200 €/MWh, če vlada ukrepov ne bi podaljšala. Cene za male poslovne odjemalce pa bi se na približno isti nivo, kot za gospodinjstva, dvignila iz sedaj omejenih 125 €/MWh. Analiza je pokazala, da se stanje na trgu ni spremenilo niti se ne nakazuje izboljšanje situacije, na ravni EU niso bili sprejeti ukrepi, ki bi zadostno znižali cene in obstaja potreba, da se odjemalcem, ki jih zajema Uredba, takoj zagotovi stabilne cene za celo

leto 2023, še posebno pa je taka stabilnost in predvidljivost pomembna za gospodarstvo.

Uredba o določitvi cene električne energije (Ur.l.45/2023 z dne 17.4.2023) določa najvišjo dovoljeno drobnoprodajno ceno električne energije za gospodinjске odjemalce in za male poslovne odjemalce, kot jih določa Zakon o oskrbi z električno energijo (Ur.l.172/21) in za porabo v skupnih prostorih večstanovanjskih stavb in skupnih prostorih v mešanih večstanovanjsko-poslovnih stavbah.

Za upravičenost do ukrepov po tej uredbi, mora mali poslovni odjemalec izpolnjevati naslednja pogoja:

– skupna priključna moč vseh njegovih merilnih mest je enaka ali manjša od 86 kW in

– za merilna mesta je bilo izdano soglasje za priključitev do vključno 21. julija 2022.

Ne glede na drugo alinejo se za male poslovne odjemalce ta uredba uporablja tudi za tista merilna mesta, za katera je bilo izdano soglasje za priključitev od 22. julija 2022 dalje, če gre za merilna mesta objektov, ki so novogradnje, skladno z zakonom, ki ureja graditev.

Najvišja dovoljena drobnoprodajna cena za električno energijo za gospodinjске odjemalce in za porabo v skupnih prostorih večstanovanjskih stavb in skupnih prostorih v mešanih večstanovanjsko-poslovnih stavbah znaša:

– za višjo dnevno tarifno postavko 0,11800 €/kWh,

– za nižjo dnevno tarifno postavko 0,08200 €/kWh,

– za enotno dnevno tarifno postavko 0,09800 €/kWh.

Najvišja dovoljena cena za električno energijo za odjemalce s priključno močjo enako ali manjšo od 43 kW, ki niso gospodinjски odjemalci znaša:

– za višjo dnevno tarifno postavko 0,13800 €/kWh,

– za nižjo dnevno tarifno postavko 0,09900 €/kWh,

– za enotno dnevno tarifno postavko 0,12400 €/kWh.

Cena je določena na kilovatno ura, brez DDV.

Ta uredba velja od 1. septembra 2023 do 31. decembra 2023.

CENA ELEKTRIČNE ENERGIJE ZA MIKRO, MALA IN SREDNJA PODJETJA

Uredba podaljšuje veljavnost najvišje dovoljene cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja

Dosedanja uredba je veljala za dobave od 1. januarja 2023 do 30. junija 2023, za pogodbe, ki so bile podpisane od 9. novembra 2021 naprej.

Uredba prinaša pozitiven vpliv na gospodarstvo, saj se razmere na energetske trge niso spremenile in zato je potrebna regulacija cen, ki bo zamejila cene električne energije za najbolj ranljivi del gospodarstva.

Uredba o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja (Ur.l.45/2023 z dne 17.4.2023) določa najvišjo drobnoprodajno ceno omejene količine električne energije za mikro, mala in srednja podjetja,

Do ukrepov iz te uredbe so upravičeni končni odjemalci, ki niso upravičeni do ukrepov iz Uredbe o

določitvi cen električne energije in iz Uredbe o določitvi cene električne energije za nekatere pravne osebe javnega prava, za izvajalce javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja ter za izvajalce socialno varstvenih storitev, socialnovarstvenih programov in programov v podporo družini.

Ta uredba se ne uporablja za končne odjemalce, ki imajo za leto 2023 sklenjene pogodbe o dobavi po cenah, ki so nižje od drobnoprodajnih cen.

Najvišja drobnoprodajna cena za količino električne energije uredbe znaša:

– za višjo dnevno tarifno postavko 0,21700 €/kWh,

– za nižjo dnevno tarifno postavko 0,15550 €/kWh,

– za enotno tarifno postavko 0,19500 €/kWh.

Cena je določena na kilovatno uro, brez DDV.

Količina električne energije, ki jo dobavitelj električne energije proda končnemu odjemalcu po ceni zgoraj navedeni ceni znaša 90 % porabljene električne energije odjemalca za isti mesec v obdobju od 1. julija 2021 do 30. junija 2022, za vsako tarifo posebej.

Za merilno mesto, ki je bilo priključeno 1. julija 2021 ali pozneje, je količina električne energije, ki jo dobavitelj električne energije proda končnemu odjemalcu po zgoraj navedeni ceni, 90 % dejanske mesečne porabe.

Omejitev drobnoprodajne cene iz te uredbe velja tudi za pogodbe o dobavi, sklenjene od 9. novembra 2022, za dobave v času veljavnosti te uredbe.

Uredba velja od 1. julija do 31. decembra 2023.

CENE ZEMELJSKEGA PLINA IZ SISTEMA

Uredba podaljšuje najvišjo dovoljene cene zemeljskega plina iz sistema

Vlada je julija 2022 sprejela Uredbo o določitvi cen zemeljskega plina iz plinskega sistema, s katero je določila najvišjo drobnoprodajno ceno zemeljskega plina za določene kategorije odjemalcev, s spremembami in dopolnitvami Uredbe pa je krog upravičenih odjemalcev še razširila. Uredba je veljavna do 31. 8. 2023.

Analiza je pokazala, da se stanje na trgu ni spremenilo niti se ne nakazuje izboljšanje situacije, na ravni EU niso bili sprejeti ukrepi, ki bi zadostno znižali cen, obstaja pa tudi potreba, da se odjemalcem, ki jih zajema Uredba, takoj zagotovi stabilne cene za celo leto 2023, še posebno pa je taka stabilnost in predvidljivost pomembna za gospodarstvo

S predlogom nove uredbe se tako določi, da se ukrep obnovi za dodatne 4 mesece, in sicer do 31. 12. 2023.

S tem bodo imeli znane pogoje tako odjemalci kot tudi dobavitelji.

Uredba o določitvi cen zemeljskega plina iz plinskega sistema določa najvišjo dovoljeno drobnoprodajno ceno zemeljskega plina iz plinskega sistema transportnega in distribucijskega omrežja za:

1. gospodinjске odjemalce,
2. končne odjemalce plina, ki oskrbujejo s toploto več gospodinjstev preko skupne kurilne naprave v lasti ali solasti teh gospodinjstev (skupni gospodinjски odjemalec),

3. za osnovne socialne službe), vrtce, osnovne šole, zdravstvene domove,

4. odjemna mesta končnih odjemalcev, ki so uvrščena v odjemne skupine do vključno CDK6 (do 100.000 kWh letnega odjema plina), izvajalce gospodarske javne službe distribucije toplote, druge proizvajalce toplote za gospodinjске odjemalce, osnovne socialne službe, vrtce, osnovne šole in zdravstvene domove.

Najvišja dovoljena drobnoprodajna cena zemeljskega plina je:

0,073 €/kWh za gospodinjске odjemalce in skupne gospodinjске odjemalce

0,079 €/kWh za osnovne socialne službe, vrtce, osnovne šole, zdravstvene domove....

0,073 €/kWh za distributerje toplote gospodinjским odjemalcem

0,079 €/kWh za distributerje toplote osnovnim socialnim službam, vrtcem, osnovnim šolam in zdravstvenim domovom.

Cena je določena za kilovatno uro, brez DDV.

Uredba velja od 1. septembra do 31. decembra 2023.

INFORMACIJE



EVIDENCE DELOVNEGA ČASA

Vodenje evidenc delovnega časa po novem

Obveznost dnevnega vodenja evidence delovnega časa nastane s sklenitvijo delovnega razmerja in preneha z njenim prenehanjem, pri čemer pa evidenca delovnega časa predstavlja listino, za katero velja trajna hrama.

Obveznost vodenja evidenc na področju dela in socialne varnosti kot dnevna obveznost delodajalca ni nič novega, predvidena je le podrobnejša opredelitev, kako jih voditi.

Delodajalec mora v skladu z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti (12. člen ZEPDSV) že sedaj dnevno voditi med drugim tudi evidenco o izrabi delovnega časa, v katero se dnevno vpisuje za posameznega delavca podatke o številu ur, skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega z oznako vrste opravljenega delovnega časa, opravljene ure v času nadurnega dela ... Če je praksa drugačna ter se ure pavšalno vnaša, gre že sedaj za kršitev zakonodaje.

Novela zakona pa določa, da se na dnevni ravni beleži čas prihoda in čas odhoda z dela ter izraba odmora med delovnim časom.

Evidenca o izrabi delovnega časa za posameznega delavca mora vsebovati naslednje podatke:

- podatke o številu ur,
- skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega z oznako vrste opravljenega delovnega časa,
- opravljene ure v času nadurnega dela,
- neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače iz sredstev delodajalca, z oznako vrste nadomestila,
- neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov, z oznako vrste nadomestila,

- neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestilo plače,
- število ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje zavarovalna doba s povečanjem oziroma na katerih je obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, z oznako vrste statusa,
- čas prihoda na delo in odhoda delavca z dela,
- izraba in obseg izrabe odmora med delovnim časom,
- opravljene ure v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (zlasti opravljene ure nočnega, nedeljskega, izmenskega, prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času in druge oblike razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali kolektivno pogodbo),
- opravljene ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času in tekoči seštevek ur v tednu, mesecu oziroma letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa.

Večja pravna varnost delavcev

Z dopolnjeno zakonodajo je le podrobnejše opredeljeno, katere dodatne elemente o izrabi delovnega časa evidenca vsebuje, da delodajalec v vsakem trenutku razpolaga z vsemi potrebnimi podatki.

Evidenca o izrabi delovnega časa ni namenjena zgolj potrebi za obračun plač, temveč je pomembna z vidika pravičnega zagotavljanja delovnopравниh pravic s področja delovnega časa, odmorov in počitkov.

Po novem bo delodajalec moral delavca pisno obvestiti o podatkih iz evidence za pretekli mesec pred izplačilom plače. Pisno obvestilo se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Delavec lahko od delodajalca enkrat tedensko zahteva, da ga pisno seznanijo s podatki iz evidence o izrabi delovnega časa.

Evidenca delovnega časa je pomembna tudi kot listino, ki jo je treba predložiti na zahtevo pristojnega

organa, npr. med drugim v primerih nadzora izvajanja delovnopravne zakonodaje v zvezi z delovnim časom, odmori in počitki in kot listina, na podlagi katere lahko delavci zagotovijo ustrezno izrabo svojih pravic, delodajalci pa na drugi strani izkazujejo skladnost z zakonodajo.

Obveznost vodenja evidenc delovnega časa ne posega v fleksibilnost organizacije dela in delovnega časa pri posameznem delodajalcu. Vsak delodajalec lahko v okviru zakonskih možnosti prosto razporeja delo in delovni čas posameznega delavca.

Dodatno je uvedena obveznost elektronskega vodenja evidence delovnega časa za delodajalce, ki jim bo izrečena globa s področja delovnopravne zakonodaje. Novela zakona se v večini določb začne uporabljati šest mesecev po objavi.

KOLEKTIVNA POGODBA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO

Po štirih letih znova sklenjena kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) in Sindikat obrti in podjetništva Slovenije sta podpisala novo Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo (KPOP, Ur.l. 46/2023 z dne 21.4.2023), ki je začela veljati 1. maja 2023.

Sklenjena je za 3 leta, predvidoma do konca aprila 2026. V primeru prenehanju veljavnosti KPOP, se bodo določbe normativnega dela uporabljale še dvanajst mesecev, v kolikor ni sklenjena nova kolektivna pogodba.

Nova pogodba je naslednica najstarejše kolektivne pogodbe za zasebni sektor v državi, ki je bila dogovorjena ob koncu 1971 in je s spremembami veljala vse do konca 2018.

Pogodba je zavezujoča za delodajalce, člane združenja (ZDOPS) in delavce pri njih, tudi agencijske delavce in študente ter dijake, ki opravljajo delo pri omenjenih delodajalcih (kovinarji, gradbinci, avtoserviserji, kleparji, gostinci, frizerji, cvetličarji, kozmetiki, slikopleskarji, kamnoseki,...).

Določne o minimalni plači, dodatkih, delovni uspešnosti, jubilejni nagradi, regresu....

Nova pogodba med drugim prinaša najnižjo osnovno plačo za 174 ur, ki se bo vsako leto januarja uskladila z inflacijo, po objavi uradnih letih statističnih podatkov pa še s polovico letne rasti BDP.

Pogodba opredeljuje tudi dodatke, delovno uspešnost, jubilejne nagrade in regres izplačan najmanj v višini minimalne plače. Prinaša tudi več prožnosti pri sklepanju pogodb za določen čas, še posebej ko gre za projektno delo, opredeljuje opravljanje dodatnega dela, ki ni predvideno s pogodbo o zaposlitvi, omogoča prožnost pri razporejanju delovnega časa, prinaša novosti pri dopustu in skrajšuje najdaljši možni odpovedni rok na 60 dni.

Pogodba vsebuje še novosti pri disciplinski in odškodninski odgovornosti delavca, izobraževanju zaposlenih in varnosti ter zdravju pri delu, med drugim z določbami glede trpinčenja na delovnem mestu.

Katere delodajalce pogodba zavezuje?

KPOP opredeljuje stvarno veljavnost in velja za delodajalce, ki so člani ZDOPS in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način. Pogodba trenutno velja le za tiste delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost in so člani ZDOPS, ne pa tudi tistih delodajalcev, ki so zgolj člani OZS, čeprav tudi opravljajo obrtno dejavnost kot svojo glavno dejavnost.

Kolektivna pogodba praviloma določa več pravic kot Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) oziroma se lahko s pogodbo o zaposlitvi ali kolektivno pogodbo določijo pravice, ki so za delavca ugodnejše, kot jih določa zakon. V nekaterih primerih (33., 54., 59., 94., 120., 132., 144., 158., 172. in 222. člena ZDR) pa se s kolektivno pogodbo lahko določi tudi manj ugodno za delavca. Temu zakonskemu dovolilu, da je v kolektivni pogodbi lahko tudi manj pravic kot v zakonu, je sledila tudi KPOP.

Uporaba nove KPOP za člane OZS

Za nove pogodbe o zaposlitvi se v preambulo pogodbe o zaposlitvi poleg ZDR-1 navede tudi KPOP, za že zaposlene pa mora skleniti aneks k pogodbam o zaposlitvi in v preambuli navede uporabo ZDR-1 uporabljati in KPOP.

V kolikor bo KPOP imela razširjeno veljavnost, bi veljala za vse delodajalce, ki kot svojo glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost (ne glede na članstvo v ZDOPS).

V primeru, da posameznega delodajalca zavezuje nova KPOP in tudi panožna KP s statusom razširjene veljavnosti, potem mora načeloma upoštevati obe, uporabljati pa tisto, ki daje delavcu več pravic.

POVRAČILA STROŠKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja v posameznih členih ne določa nominalnih zneskov izplačil, temveč se navezuje na zadnjo znano povprečno letno plačo v Sloveniji, preračunane na mesec (PP 2022 je 2.023,92€). Taki primeri določitve zneskov so jubilejne nagrade, odpravnine o upokojitvi, plailla dijakom in študentom za obvezno praktično delo,

Jubilejna nagrada

Jubilejna nagrada za skupno delovno dobo ali za skupno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu, ki se ne všteva v davčno osnovo, je bila za izplačila do 31.12.2022 določena v fiksnem znesku, za izplačila po 31.12.2023 pa se v skladu s spremembo 9. člena Uredbe določi v odstotku zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec.

Znesek za izplačila od 24.2.2023 (objava PP 2022)

Delovna doba	% povprečne plače	Znesek €
10 let	30%	607,18
20 let	45%	910,76
30 let	60%	1.214,35
40 let	75%	1.517,94

Odpravnina ob upokojitvi

Odpravnina ob upokojitvi se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine po uredbi (7. točka prvega odstavka 44. člena Zakona o dohodnini (v nadaljevanju ZDoh-2) Ta višina za izplačila po 31.12.2022 znaša 300 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec. Odpravnina, izpačana pred 24.2.2023 je bila v višini 5.908,77€, od 24.2.2023 dalje pa **znaša 6.071,76 €**.

Če delodajalec izplača odpravnino ob upokojitvi v višjem znesku kot je določeno po Uredbi, se znesek odpravnine v delu, ki presega neobdavčen del, všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Če s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti ni določeno drugače, je delodajalec, v skladu s prvim odstavkom 132. člena Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljevanju ZDR-1), delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi dolžan izplačati odpravnino v višini dveh povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje. Za davčne namene se izplačilo odpravnine ob upokojitvi delavcu, tudi če ne izpolnjuje minimalnih pogojev glede dobe zaposlitve pri delodajalcu (5 let), šteje za odpravnino ob upokojitvi, ki se davčno obravnava po 10. členu Uredbe.

Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo

Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo, po predpisih, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, se za obdobja od 1.1.2023 ne vštevajo v davčno osnovo do višine 15 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, kar od 24.2.2023 dalje znaša 303,59 € za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca (neobdavčena izplačila znašajo od 1.1.2023 do 23.2.2023 295,44 €, za obdobja pred 1.1.2023 pa znašajo 172 €).

Vajenci

Zakon o vajeništvu (ZVaj) določa znesek vajeniške nagrade v odvisnosti od letnika šolanja.

Sklep o usklajenih zneskih vajeniških nagrad (Ur.l. 28/2023) določa zneske vajeniških nagrad, ki od 1.3.2023 dalje znašajo za:

- 1. letnik 291,48 €,
- 2. letnik 349,78 €,
- 3. letnik 466,37 €.

Ker gre v primeru vajeništva za dohodke iz delovnega razmerja, se povračila stroškov v zvezi s praktičnim usposabljanjem, ki jih mora delodajalec zagotavljati vajencu na podlagi 21. člena Zvaj, obravnavajo po Uredbi.

RAZPISI

KREDITI ZA MIKRO IN MALA PODJETJA

Novi krediti Slovenskega podjetniškega sklada

Slovenski podjetniški sklad (SPS) je objavil javni razpis **P7 2023 – MIKROKREDITI 2023** (Ur.l.46/2023 z dne 21.4.2023), iz sredstev Sklada skladov SID BANKE.

Za sredstva bodo lahko zaprosila mikro in mala podjetja z najmanj enim zaposlenim, ustanovljena pred 1. januarjem 2022 in z bonitetno oceno vsaj SB7. Pridobljena sredstva bodo podjetja lahko porabila za financiranje različnih stroškov, kot so: nakup nove opreme, nakup patentiranih pravic, licenc, stroški materiala in trgovskega blaga, stroški storitev, plače zaposlenih ter drugih operativnih stroškov.

Mikrokrediti v višini od 5.000 € do 25.000 € so na voljo z ročnostjo do 5 let s poudarkom na enostavni in hitri pridobitvi. Ostale ugodnosti so izražene v:

- nižjih zahtevah po zavarovanju (8 menic podjetja),
- nižji obrestni meri (37,5 odstotni 6-mesečni EURIBOR in fiksni pribitek 0,8 odstotkov),
- možnosti koriščenja moratorija do 6 mesecev,
- kredit lahko krije do 100 odstotkov vrednosti upravičenih stroškov projekta, a največ 25.000 €,
- stroški odobritve in vodenja kredita se ne zaračunavajo.

Postopek priprave je nezahteven. Vloge podjetja oddajo elektronsko preko ePortala na SPS. Javni

razpis ima več prijavnih rokov: 22. maj 2023, 18. junij 2023, 18. september 2023 in 10. oktober 2023.

Razpis bo odprt do porabe sredstev.

Kreditojemalcu se lahko po tem javnem razpisu odobrita največ dva mikrokredita.

Razpis je objavljen na spletni strani [SPS P7-2023](#).

FINANČNE SPODBUDE ZA PODJETNICE ZAČETNICE

Javna agencija SPIRIT Slovenija je objavila razpis - »Natečaj za podelitev finančnih spodbud za najboljši poslovni model in njegovo predstavitev podjetnic začetnic 2023.

Finančne spodbude bo prejelo 100 najboljših poslovnih modelov podjetnic začetnic, ki so svoje podjetje registrirale v letu 2022 in 2023, ter jih s tem spodbujati pri vzpostavljanju lastnega podjetja. Posamezna upravičenka pa lahko prejme 3000 evrov. Natečaj je odprt do 19. maja 2023 do 16. ure.

Do sredstev so upravičene podjetnice začetnice, ki so od 1. januarja 2022 do najkasneje en dan pred prijavo na razpis ustanovile podjetje, v katerem imajo vsaj 51-odstotni delež. Do sredstev so podjetnice upravičene le pod pogojem, da so do prijave uspešno zaključile tudi spletno usposabljanje ABC podjetništva, ki se izvaja na petih točkah SPOT Svetovanje, ter so se s svojo predstavitvijo poslovnega modela uvrstile med prvih 100 najbolj ocenjenih.

Javni razpis je objavljen na spletni strani [Spirit](#)

SEKCIJE

AVTOSERVISERJI

Sejma Avto in vzdrževanje, Celje 18.-21.5.2023



Sekcija avtoserviserjev pri OZS bo na sejmu Avto in vzdrževanje od 18.-21. maja 2023 na Celjskem sejmu imela svoj razstavni prostor v hali L. Na razstavnem prostoru bodo organizirane predstavitve orodij in opreme, ki jih pri svojem delu uporabljajo avtoserviserji, avtokaroseristi, vulkanizerji in avtovleke, ...

Obsejemski program pa bo sekcija dopolnila z naslednjimi vsebinami (program se lahko še spremeni):

- 18.maj ob 14 uri: »Komu koristi, da sistem izrabljenih vozil ne deluje?« (dvorana Celjanka)
- 20.maj: Dan oprtih vrat sekcije avtoserviserjev (Mala kongresna dvorana)
 - ob 10 uri: okrogla miza »Vozila – kadri – energija (2023 – 2035 – 2050)«
 - popoldan: kratki, vodeni razgovori z gosti o aktualnih temah (Zakon o varstvu potrošnikov, Avtovleke in vulkanizerji, Delo z zavarovalnicami, ...).

Cena vstopnice: 12 €.

Ugodnost za člane: Sekcija bo članom in njihovim zaposlenim, ki bodo svoj obisk najavili oz. se bodo prijaviili na dogodke, zagotovili brezplačne E-poslovne vstopnice (prijavljeni bo na e-naslov prejel kodo, s katero se bo registriral na spletu in si tako zagotovil brezplačen vstop).

CVETLIČARJI

Prihodnost cvetličarstva in hortikulture

V Arboretumu Volčji Potok bo **2. junija ob 11. uri** okrogla miza na temo "Prihodnost cvetličarstva in hortikulture", ki jo bo vodil Simon Ogrizek, predsednik sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS in predsednik mednarodne cvetličarske organizacije FLORINT.

Na okrogli mizi bo predstavljen mednarodni Erasmus+projekt FlorCert for future Master, kjer strokovnjaki iz petih držav oblikujejo izobraževalni program v treh stopnjah in novo pedagoško orodje – aplikacijo, ki bo omogočala povezovanje med dijakom/ kandidatom izobraževanja, učiteljem in mentorjem na delovišču.

Analizirano bo izobraževanje in potrebe gospodarstva, marketing in razvoj cvetličarstva v prihodnosti.

Vsi različni vidiki, dejstva in ideje, bodo pripomogle k izboljšavam na področju cvetličarstva in hortikulture. V tem času bo 5 kandidatov iz različnih držav opravljalo mednarodni FlorCert izpit in rezultati izpita bodo na ogled.

[Vabilo na okroglo mizo 2023 Arboretum Volčji Potok](#)
Prijava udeležbe na: akademija.cvetja691@gmail.com

PREVOZNIKI

Napotitev voznikov v Italiji

Italija je v svojo nacionalno zakonodajo implementirala Direktivo EU Direktive 2020/1057 o napotitvi voznikov s predpisom Decreto 27, 23.februar 2023, ki je stopil v veljavo 20. 3. 2023 (podobno kot Slovenija z Zakonom o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-1, Ur. l. 40/2023 z dne 3.4.2023 .

Sprejem navedenega predpisa ne prinaša novosti, saj vsi prevozniki že od 2. februarja 2022 opravljate napotitve voznikov preko portala [RTPD](#). Voznik mora v vozilu imeti veljavno napotitveno deklaracijo oz. izjavo.

V novem italijanskem odloku so predpisane globe za kršitve pravil glede napotitve voznikov:

- ni napotitve: od 2.500 do 10.000€
- nepopolna, neažurna napotitev: od 1.000 do 4.000€
- ni dokaza o dohodnem mednarodnem prevozu v ITL (pri izvajanju kabotaže): od 2.500 do 10.000€
- ne predložitev dokumentov na zahtevo nadzornega organa v naknadnem postopku: od 150 do 600€.

Globe so opredeljene tudi za naročnike in špediterje. Če niso predloženi dokumenti o napotitvi je določena globa od 2.500 do 10.000 €.

Izdaja potrdil za voznike tujce – državljane tretjih držav

Ministrstvo za infrastrukturo je zaradi zaostankov upravnih enot ugodilo predlogu obeh prevozniških združenj za izdajo Potrdil za voznike na podlagi potrdila o prejeti vlogi za podaljšanje enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.

Vozniki, ki kljub pravočasno oddani vlogi za podaljšanje dovoljenja za prebivanje in delo, niso pravočasno pridobili novega enotnega dovoljenja za prebivanje in delo, lahko pri izdajatelju licenc pridobijo potrdilo za voznika, na podlagi potrdila o prejeti vlogi za podaljšanje enotnega dovoljenja za prebivanje in delo izdanega s strani Upravne enote.

Na podlagi vloge za izdajo potrdila, potrdila o prejeti vlogi za podaljšanje in vseh ostalih izpolnjenih pogojih, lahko izdajatelj izda Potrdilo za voznika za obdobje največ 4 mesecev.

Začasni ukrep velja do 31. septembra 2023.

PRISPEVKI IN DAVKI

PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

Sprememba roka za plačilo predhodne akontacije dohodnine je bila določena s spremembo Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N), ki je začela veljati konec leta 2022.

Doslej so samostojni podjetniki in druge fizične osebe z dejavnostjo predhodno akontacijo dohodnine plačevali do 10. v mesecu, prispevke za socialno varnost pa do 20. v mesecu. Od letos sta omenjena roka poenotena, kar pomeni, da se lahko tudi predhodna akontacija dohodnine plača do 20. v mesecu.

Plačilo prispevkov z enim e-računom

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

FURS bo zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravil zbirni plačilni nalog in ga poslal zavezancu v obliki e-računa preko njegove banke. Zavezanec bo plačilni nalog potrdil in s tem poravnal obveznosti. Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila, zato vam podatkov ne bo več treba vnašati v plačilni nalog. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za

predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2022 je 2.023,92€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.214,35€** (60% x 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2023 dalje so v višini **463,87€**, najvišji pa **2.705,97€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatev zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

1. Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; pri čemer DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
2. Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se

prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.

3. Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vloži obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vloženi obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

2. Od 1.1.2023 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **42,91€** in sicer 10,73€ (povprečna plača oktober 2022 = 2.024,03€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 32,18€ (25% povprečne plače oktober 2022 = 25% X 2.024,03€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

3. Od 1.4.2023 do 31.3.2024 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **42,19€** (doslej 41,04€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.30/2023 z dne 10.3.2023) in velja za obdobje od

aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki od 1.4.2023 so **85,10€** (42,91€ + 42,19€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	42,91€ od 1.1.2022

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 99996
Znesek :	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 99996
Znesek :	42,91€ od 1.1.2023

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2023 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.821,53€** (90% povprečne letne plače za leto 2023, ki je 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **695,82€** in največ v višini **2.705,97€**. Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.181,75 € (60 % povprečne bruto plače za leto 2021, ki je bila 1.969,59€).

Za izplačila od 1.3.2023 do 28.2.2024 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.214,35 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2022, ki je 2.023,92 €).

Minimalna plača 2023 za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2023, je 1.203,36 €.

PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikro družbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikro družbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2023 v višini **6,07€** (0,30% PP za oktober 2022 = 0,3% x 2.024,03€) in

se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur.l.7/2022 z dne 20.1.2023) določa od 21. januarja 2023 minimalno bruto urno postavko za začasno in občasno delo dijakov in študentov v višini **6,92 €** (doslej 6,17€).

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občasnih del dijakov in študentov (na podlagi 130. c člena Zakona za uravnoteženje javnih financ) ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Minister, pristojen za delo, je na podlagi 6. člena Zakona o minimalni plači določil znesek minimalne plače, ki za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, znaša 1.203,36 €.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Od 4. maja 2022 do 28. februarja 2023 bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 9.237,96 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne sme presegati **10.346,52 €**.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v

Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 4.maja 2022 do 28.2.2023 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne sme niti nižja od 6,17 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne nižja od **6,92€**.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **februar** 2023 je znašala 2.132,58€, neto plača pa 1.391,65€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - februar 2023 je znašala 2.138,65€, neto 1.395,34€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje december 2022 - februar 2023 je znašala 2.145,57€, neto 1.403,41€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočerih ugodnosti za člane OOS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OOS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrn timer.com/>

IZ URADNEGA LISTA

42	7.4.	Sprememba Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-D)
44	14.4.	Uredba o določitvi najvišje cene premije dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja
45	17.4.	Uredba o določitvi cene električne energije
45	17.4.	Uredba o določitvi cene električne energije za mikro, mala in srednja podjetja
45	17.4.	Uredba o določitvi cen zemeljskega plina iz plinskega sistema
46	21.4.	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo
48	26.4.	Sprememba zakona o tujcih (ZTuj-2G)
49	28.4.	CERKNO - Sklep o soglasju k uskladitvi cene za storitev »Pomoč družini na domu«
49	28.4.	CERKNO - Sklep o cenah programov Vrtca Peter Klepec pri OŠ Cerklje
49	28.4.	IDRIJA - Zaključni račun proračuna Občine Idrija za leto 2022
49	28.4.	IDRIJA - Sprememba Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno izobraževalnega zavoda Osnovna šola Črni Vrh
49	28.4.	IDRIJA - Sprememba Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno izobraževalnega zavoda Osnovna šola Idrija
49	28.4.	IDRIJA - Sprememba Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Idrija
49	28.4.	IDRIJA - Sprememba Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno izobraževalnega zavoda Vrtec Idrija
49	28.4.	IDRIJA - Sklep o cenah gospodarskih javnih služb varstva okolja na območju Občine Idrija
49	28.4.	IDRIJA - Sklep o cenah osnovnih pogrebov v Občini Idrija
49	28.4.	IDRIJA - Sklep o ceni 24-urne dežurne pogrebne službe
49	28.4.	IDRIJA - Sklep o ceni odvoza sveč iz pokopališč
49	28.4.	IDRIJA - Sklep o pridobitvi statusa grajenega javnega dobra lokalnega pomena
		Poročilo o gibanju plač za februar 2023

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI APRIL 2023

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA				najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova v EUR				1.214,35€	1.821,53€	7.083,72€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2022=60% X 2.023,92 €)	(90% PP 2022=60% X 2.023,92€)	(3,5 kratnik PP 2022)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	295,68	443,54	1.724,89
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	163,32	244,99	952,77
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,43	3,63	14,16
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,43	3,63	14,16
PRISPEVKI SKUPAJ				463,86	695,80	2.705,98

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2022 (PP je 2.023,92€), prispevki skupaj 463,86€	1.214,35 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2022 (60% x 2.023,92€= 1.214,35€)	individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2022 (PP za 2022 je 2.023,92), prispevki skupaj: 695,80€	1.821,53€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2022 (3,5 x 2.023,92€), prispevki skupaj: 2.705,98€	7.083,72 €

OLAJŠAVE		
	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 16.000,00 € (mesečni do 1.333,33 €)	416,67 + (1.563,45 - 1,17259 x bruto dohodek)	5.000,00 + (18.761,40 - 1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 16.000,00 € (mesečni nad 1.333,33€)	416,47	5.000,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	224,83	2.698,17
2. otrok	244,42	2.933,00
3. otrok	407,67	4.892,00
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	241,97	2.903,66
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 416,67€
- mesečni bruto dohodek do 1.330,33€	416,67 + (1.563,45 - 1,17259 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.333,33€	416,67	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	108,33	
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	125,00	1.500,00
7. za invalida s 100% okvaro	1.515,72	18.188,61

OBRITNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	42,19
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	42,91
SKUPAJ			85,10

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI APRIL 2023	18	2	20
OBRAČUN UR	144	16	160

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača FEBRUAR 2023	2.132,58	1.391,65
Povprečna plača JANUAR - FEBRUAR 2023	2.138,65	1.395,34
Povprečna plača DEC 2022- FEBRUAR 2023	2.145,57	1.403,41
Povprečna bruto plača (PP) 2022	2.023,92	1.318,64
Minimalna plača od 1.1.2023	1.203,36	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM			
Vrsta izplačila (neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €	
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €	
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €	
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno	
	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €	
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.132,58€	
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur	9,69 €
		8-12 ur	13,88 €
		nad 12 ur	27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
50.000,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 50 % nad 74.160,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 50 % nad 6.180,00

VSEBINA

ELEKTRONSKA OBLIKA MESEČNEGA GLASILA OOOZ IDRIJA	1
PAVŠALNI PRISPEVKI PIZ	1
ZAHTEVE SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA.....	1
ZAKONODAJA.....	2
ZAKON O ZAPOSLOVANJU, SAMOZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV	3
ZAKON O TUJCIH	3
CENA ELEKTRIŠNE ENERGIJE ZA GOSPODINJSTVA IN MALE POSLOVNE ODJEMALCE	3
CENA ELEKTRIČNE ENERGIJE ZA MIKRO, MALA IN SREDNJA PODJETJA.....	4
CENE ZEMELJSKEGA PLINA IZ SISTEMA	4
INFORMACIJE	5
EVIDENCE DELOVNEGA ČASA	5
KOLEKTIVNA POGODBA.....	6
ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO	6
POVRAČILA STROŠKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA	6
RAZPISI.....	7
KREDITI ZA MIKRO IN MALA PODJETJA.....	7
FINANČNE SPODBUDE ZA PODJETNICE ZAČETNICE	7
SEKCIJE	8
AVTOSERVISERJI	8
CVETLIČARJI.....	8
PREVOZNIKI.....	8
PRISPEVKI IN DAVKI	9
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM	9
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	9
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	9
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	10
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	10
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	11
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	11
PODATKI O PLAČAH	12
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	12
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	12
PRAVNO SVETOVANJE	12
MOZAIK PODJETNIH.....	12
MOJ OBRTNIK	12
IZ URADNEGA LISTA	12
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI APRIL 2023.....	13