

# OBVESTILA

## JULIJ 2023

*Povezani  
smo močnejši*

### AKTUALNO

#### SPLETNE PREVARE

Spletni uporabniki se pogosto soočajo z različnimi spletnimi prevarami kot so: neobičajni telefonski klici iz tujine, sporočilo policije o sodnem pregonu, investicijske prevare s kriptovalutami, lažne spletne trgovine z imenom »Slovenija«, prevare pri rezervacijah na Bookingu, zlorabe poslovnih profilov na družbenih omrežjih,....

Informacije o tem, kako potekajo prevare in kaj lahko naredi uporabnik, je objavljeno na spletni strani [Varni na internetu](#).

#### Sporočilo FURS

Primer spletne prevare je tudi zahteva, da uporabnik vpiše številko kreditne kartice, da bo prejel preveč plačano dohodnino.

Ker »provokativni« oglas izpostavlja vračilo dohodnine, kar časovno sovпада z izdajo drugega svežnja informativnih izračunov dohodnine in ko večina zavezancev dejansko pričakuje vračilo dohodnine, je FURS objavil sporočilo, da **vračilo davka** upravičencem poteka samoiniciativno, FURS torej vrača preplačilo dohodnine na transakcijski račun upravičenca, tako kot vsa leta doslej.



Provokativni oglas, ki prispeva k pazljivemu ravnanju in zaščiti pred spletnimi prevarami.

### ZAVAROVANJE PRED ODHODOM V TUJINO

#### Povračilo zdravstvenih storitev v tujini

Pred odhodom v tujino si lahko na podlagi urejenega obveznega zdravstvenega zavarovanja v Sloveniji, naročite **evropsko kartico** zdravstvenega zavarovanja. Naročilo [evropske kartice](#) lahko opravite

preko [spletnega obrazca](#), mobilnega telefona s SMS sporočilom ali pri območnih enotah oziroma izpostavah ZZZS.



Evropska kartica velja v državah članicah EU, Islandiji, Lihtenštajnu, na in v Švici, Združenem kraljestvu, Avstraliji, Bosni in Hercegovini, Črni gori, Severni Makedoniji in Srbiji.

Če morate nujno odpotovati in zato nemudoma potrebujete evropsko kartico, lahko na območni enoti ali izpostavi ZZZS zaprosite za certifikat, ki začasno nadomešča evropsko kartico. Certifikat lahko naročite tudi preko [spletnega naročila](#) evropske kartice. V tem primeru boste (če izpolnujete pogoje) certifikat v PDF obliki prejeli na elektronski naslov, ki ga boste vpisali pri oddaji naročila.

**Nujne in potrebne zdravstvene storitve** so tiste storitve, ki so potrebne iz medicinskih razlogov, upoštevajoč naravo storitev in pričakovano dolžino bivanja v teh državah. Obseg in vrsto zdravstvenih storitev opredeli zdravnik, ki sprejme osebo na zdravljenje, pri čemer je ključnega pomena opredelitev pričakovane dolžine bivanja v tujini. Obseg in način uveljavljanja zdravstvenih storitev se razlikuje glede na to, v kateri državi uveljavljate zdravstvene storitve. [Več informacij po državah](#)

### **Kritje stroške zdravljenja v tujini**

Če ste med začasnim bivanjem v tujini sami plačali stroške zdravstvenih storitev, potem lahko na ZZZS uveljavljate povračilo teh stroškov. Torej v primeru, da ste v državah članicah EU in Evropskega gospodarskega prostora, v Švici, Združenem kraljestvu, Bosni in Hercegovini, Severni Makedoniji,

Srbiji ali Črni gori stroške zdravljenja morali plačati sami, vam bo ZZZS ob vrnitvi domov na podlagi predložene medicinske dokumentacije in računov v upravičenih primerih povrnil stroške v višini, kot bi jih priznala tuja zdravstvena zavarovalnica.

Nekatere države imajo uveljavljen sistem participacije, ko morajo pacienti oz. zavarovanci te države iz lastnega žepa prispevati določeno vrednost zdravstvene storitve oz. pavšalno vrednost denimo za sprejem v bolnišnico, dan ležanja v bolnišnici, obisk zdravnika ali izdani recept. Ker so slovenski zavarovanci med začasnim bivanjem v tujini izenačeni z zavarovanci države, v kateri uveljavljajo zdravstveno storitev, so ravno tako dolžni plačati participacijo, ki pa je ZZZS ne povrne.

### **Povračilo stroškov zdravstvenih storitev v tujini**

Vlogo za povračilo stroškov zdravstvenih storitev se odda preko aplikacije [zzzs-api/obrazci/evloge](#) na spletni strani ZZZS, za katere zavarovana oseba ne potrebuje digitalnega potrdila.

Za uspešno rešitev vloge in vračilo plačanih storitev, je že tekom zdravljenja v tujini potrebno pridobiti naslednja dokazila in potrdila:

- račun in dokazilo o plačilu računa za opravljene zdravstvene storitve v tujini,
- zdravstveno dokumentacijo o opravljenih storitvah v tujini,
- drugo (npr.: recepte za zdravila, naročilnico za medicinski pripomoček, nalog za reševalni prevoz).

### **Evropska kartica ne krije:**

- stroškov prevoza zaradi poškodbe na smučišču (helikopter, reševalne sani) v večini tujih držav,
- stroškov prevoza zavarovane osebe iz tujine v domovino,
- stroškov zdravstvenih storitev, ki jih nudijo turistične ambulante na Hrvaškem,
- stroškov doplačil (participacije), ki ste jih morali plačati pri uveljavljanju zdravstvenih storitev v tujini,
- stroškov zdravljenja oziroma poroda v tujih državah, če je bil namen bivanja v tujini zdravljenje oziroma porod.

## **ZAKONODAJA**



## ČEZMEJNO OPRAVLJANJE STORITEV PREVOZOV

### Pravila za napotene voznike in naročnike prevoza

Na osnovi spremenjenega Zakona o čezmejnem izvajanju storitev ZCmIS-1 (Ur. l. 40/23), cestna preverjanja voznikov na območju Slovenije opravljajo FURS in Inšpektorat za delo (IRSD). FURS bo v celoti nadziral samozaposlene osebe, IRSD pa preverjanja po napotitvi.

### Obveznosti tujega delodajalca

Tuji delodajalec mora pri izvajanju storitev na področju mednarodnega prevoza v Sloveniji zagotoviti, da voznik hrani in na zahtevo nadzornih organov predloži:

- izjavo o napotitvi, ki jo vloži tuji delodajalec prek javnega vmesnika, povezanega z informacijskim sistemom za notranji trg (IMI),
- tovorni list CMR, ali drugo ustrezno prevozno pogodbo, ter dokazila o izvajanju kabotaže,
- tahografske zapise in oznake držav članic EU, v katerih je napoteni voznik opravljal storitev mednarodnega prevoza ali kabotaže.

### Obveznosti tuje samozaposlene osebe

Tuja samozaposlena oseba čezmejno izvaja storitev na področju mednarodnega prevoza v Republiki Sloveniji in na zahtevo nadzornih organov da na razpolago:

- veljavno potrdilo A1,
- potrdilo ZRSZ o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitev,
- tovorni list CMR, ali drugo ustrezno prevozno pogodbo, ter dokazila o izvajanju kabotaže,
- tahografske zapise in oznake držav članic EU, v katerih je napoteni voznik opravljal storitev mednarodnega prevoza ali kabotaže.

### Obveznosti naročnika storitve prevoza

Tudi naročnik storitve na področju mednarodnega prevoza mora pred začetkom izvajanja čezmejne storitve pri tujem ponudniku storitve oziroma tujemu prevozniku pridobiti izjavo o napotitvi, ki jo vloži tuji delodajalec prek javnega vmesnika, povezanega z informacijskim sistemom za notranji trg (IMI) in tovorni list CMR, ali drugo ustrezno prevozno pogodbo, ter dokazila o izvajanju kabotaže, na podlagi katere preveri spoštovanje posebnih pravil o napotitvi (lahko v e-obliki).

### Globe

Za neizvajanje zgoraj navedenih obveznosti naročnika je določena globa od 2.000 do 20.000€ (31. člena ZCmIS-1)

### Kdaj voznik ni napoten

Vozniki se štejejo za napote kadar opravljajo vožnje (prevoz blaga in prevoz potnikov), ki se začnejo in končajo zunaj države sedeža prevoznega podjetja ali začnejo in končajo v državi kjer nima prevoznik sedeža (kabotaža).

Vozniki se ne štejejo za napotene kadar opravljajo dvostranski (bilateralni) ali tranzitni prevoz ali opravljajo začetni ali končni cestni del kombiniranega prevoza(kabotaža).

Primer: Slovenskemu podjetju blago dostavi hrvaški prevoznik, ki je blago naložil na Hrvaškem ali bo blago naložil v Sloveniji in ga prepeljal v Hrvaško. Obvezna pa je napotitev za voznika avstrijskega prevoznika, ki bi blago naložil na Hrvaškem in ga prepeljal v Slovenijo, saj to ni bilateralni prevoz.

## ENERGIJA IZ OBNOVLJIVIH VIROV

### Uredba o pomoči

Uredba o pomoči za pospeševanje uvajanja energije iz obnovljivih virov, shranjevanja in toplote iz obnovljivih virov ( Ur. l. 69/2023 z dne 23.6.2023) določa tudi način dodeljevanja pomoči, tehnične specifikacije, pogoje za njihovo dodelitev in vrste dokazil za njihovo izkazovanje, vrste upravičencev do pomoči, intenzivnost pomoči, poročanje ter spremljanje izvajanja ukrepa.

Pomoč po tej uredbi se bo dodelila v obliki neposrednih nepovratnih sredstev za spodbujanje proizvodnje električne energije in toplote iz obnovljivih virov ter shranjevanje električne energije in toplote.

### Naprave, upravičene do pomoči

Pomoč za naložbe se bo dodelila v nakup in vgradnjo nove proizvodne naprave za:

- proizvodnjo električne energije iz fotonapetostne ali druge sončne energije, geotermalne energije in vodne energije z inštalirano močjo enako ali manj od 1 MW oziroma enako ali manj od 6 MW, če je proizvodna naprava v stoddstotni lasti malih ali srednjih podjetij ali skupnosti na področju energije iz obnovljivih virov (OVE), ki je pravna oseba
- proizvodnjo električne energije iz vetrne energije z inštalirano močjo enako ali manj od 1 MW oziroma enako ali manj od 18 MW, če je proizvodna naprava v stoddstotni lasti mikro in malih podjetij ali skupnosti OVE;
- soproizvodnjo električne energije in toplote iz lesne biomase, geotermalne energije, bioplina, deponijskega plina in plina, pridobljenega z napravami za čiščenje odpadkov;
- proizvodnjo toplote iz lesne biomase, energije okolice, sončne in geotermalne energije, vključno s toplotnimi črpalkami.



V okviru projektov za zgoraj navedene naložbe je lahko vključeno tudi shranjevanje električne ali toplotne energije.

Pomoč za naložbe bo obsegala največ 45 % skupnih stroškov projekta, pri čemer se intenzivnost pomoči lahko poveča za 20 odstotnih točk za pomoč, dodeljeno malim podjetjem, oziroma za 10 odstotnih točk za pomoč, dodeljeno srednjim podjetjem.

Upravičenci za dodelitev pomoči bodo pravne osebe, fizične osebe, ki opravljajo pridobitno dejavnost, zadruga in samoupravne lokalne skupnosti.

Pomoč se bo dodelila za projekte, za katere so se dela začela od 9. marca 2023 in še niso dokončana ali proizvodna naprava ne obratuje ali ni priključena na omrežje do uveljavitve te uredbe. Proizvodna naprava lahko začne obratovati ali je priključena na omrežje takoj po uveljavitvi te uredbe. Proizvodna naprava pa mora začeti obratovati v 30 mesecih od dneva izdaje odločbe o dodelitvi pomoči.

Za upravičenost do pomoči za posamezne tehnologije proizvodnih naprav mora biti zagotovljeno trajnostno izkoriščanje obnovljivih virov energije.

Po tej uredbi bo objavljen javni poziv, na osnovi katerega se bodo upravičenci prijavili za dodelitev pomoči. Prijavitelj bo na podlagi objavljenega javnega poziva vložil vlogo za prijavo projekta za dodelitev pomoči elektronsko prek spletne aplikacije centra za podpore.

V primeru, da bodo med izvajanjem projekta nastopile spremenjene okoliščine, ki vplivajo na odločitev o dodelitvi pomoči, mora upravičenec center za podpore seznaniti z vsemi dejstvi, podatki in okoliščinami, ki so mu znani ali bi mu morali biti znani in bi lahko vplivali na odločitev centra za podpore o izplačilu pomoči.

Pomoč po tej uredbi se bo lahko dodelila najpozneje do 31. decembra 2025.

## KOLEKTIVNA POGODBA ZA GRADBENE DEJAVNOSTI

### Sprememba KP za gradbene dejavnosti

Sprememba Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti (Ur. l. št. 67/2023 z dne 22.6.2023) določa višino regresa za letni dopust za leto 2023 v višini 1.350 €, ki so jo dolžni izplačati le delodajalci, ki jih **zavezuje** ta kolektivna oziroma to kolektivno pogodbo upoštevajo na **prostovoljni osnovi**.

Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti nima **celotne** razširjene veljavnosti, ampak ima **delno** razširjeno veljavnost le za naslednje SKD:

- 23.320 Proizvodnja strešnikov, opeke, drugih gradbenih izdelkov iz žgane gline
- 23.510 Proizvodnja cementa
- 23.650 Proizvodnja izdelkov iz vlaknatega cementa
- 42.1 Gradnja cest in železnic
- 42.910 Gradnja vodnih objektov

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno izmed zgoraj naštetih dejavnosti po

SKD. Vse ostale delodajalce, ki opravljajo katero izmed drugih dejavnosti na področju gradbeništva (npr. 41.200 Gradnja stanovanjskih in nestanovanjskih stavb ipd.) pa ta kolektivna pogodba zavezuje, v kolikor so **člani organizacij podpisnic na delodajalski strani**, to sta GZS, Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala ali ZDS, Sekcija za gradbeništvo.

Delodajalce, ki so torej le člani OZS in kot glavno dejavnost ne opravljajo nobene zgoraj naštete dejavnosti, niti Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti ne uporabljajo na prostovoljni osnovi (sklic v pogodbi o zaposlitvi), ta kolektivna pogodba **ne zavezuje**. Posledično to pomeni, da so dolžni izplačati regres le **v višini minimalne plače**, kar za leto 2023 znaša 1.203,36 € (131. člen Zakona o delovnih razmerjih).

## KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOSTINSTVO IN TURIZEM

### Sprememba KP za gostinstvo in turizem

Sprememba Kolektivne pogodbe dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. 63/2023 z dne 9.6.2023) določa višino regresa za letni dopust za leto 2023 v višini 1.500 €. Navedeno višino regresa morajo izplačati delodajalci, ki jih **zavezuje** Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije oziroma to kolektivno pogodbo upoštevajo na **prostovoljni osnovi**.

Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma nima celotne razširjene veljavnosti, ampak ima delno razširjeno veljavnost le za šifri po SKD: 55.100-dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov in 92.001-dejavnost igralnic.

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 55.100 ali 92.001. Vse ostale delodajalce, ki opravljajo katero izmed drugih dejavnosti na področju gostinstva in turizma (npr. 56.101-restavracije in gostilne ipd.) pa ta kolektivna pogodba zavezuje, v kolikor so člani organizacij podpisnic na delodajalski strani, to sta Turistično gostinska zbornica Slovenije ali Združenje delodajalcev Slovenije.

Ta kolektivna pogodba **ne zavezuje** delodajalce, ki kot glavno dejavnost ne opravljajo dejavnosti 55.100 ali 92.001, niti je ne uporabljajo na prostovoljni osnovi (sklic v pogodbi o zaposlitvi). To pomeni, da so dolžni izplačati regres le v višini minimalne plače, kar za leto 2023 znaša 1.203,36 € (131. člen Zakona o delovnih razmerjih).

Katere delodajalce zavezuje KP dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije je navedeno v [Pojasnilu](#).

Neuraden čistopis KP je objavljen na spletni strani OOOZ Idrija [Kolektivna pogodba za gostinstvo in turizem](#)

# INFORMACIJE



## OSNOVE NADOMESTILA PLAČE

### Pridobitev podatkov za izračun osnove nadomestila plače izključno preko portala SPOT

Na portalu SPOT se s 1. julijem 2023 uvaja nov e-postopek, prek katerega bodo lahko delodajalci, ki so vpisani v Poslovni register Slovenije (PRS), od Finančne uprave Republike Slovenije (FURS) pridobili podatke za potrebe obračuna nadomestila plače med začasno zadržanostjo delavca od dela zaradi zdravstvenih razlogov.

Nov e-postopek bo namenjen delodajalcem, ki ob pripravi obračuna nadomestila plače (refundacije) za svoje novo zaposlene delavce ne razpolagajo s podatki o osnovi za nadomestilo. Upravičenost do prejema teh podatkov, ki so davčna tajnost, bo delodajalec izkazal z elektronskim bolniškim listom (eBOL).

### Pooblastila

Delodajalec mora za pridobitev podatkov za potrebe obračuna nadomestila plače med začasno zadržanostjo delavca od dela zaradi zdravstvenih razlogov urediti pooblastilo za ta postopek.

Objavljen je posodobljen je obrazec [Pooblastilo za delo prek portala SPOT](#) za urejanje pooblastil za vse postopke.



Točke SPOT bodo pooblastila na portalu lahko začeli vnašati 1. 7. 2023 naprej. Izpolnjeno pooblastilo lahko pošljete na OOZ Idrija, e-naslov [ivica.podgornik@ozs.si](mailto:ivica.podgornik@ozs.si).

### Elektronski dostop do podatkov za obračun nadomestila plače

Delodajalec na portalu SPOT lahko pridobi podatke o osnovi za obračun nadomestila v breme delodajalca in tudi podatke za obračun nadomestila plače v breme ZZS.

V primeru obračuna nadomestila plače v breme ZZS bo mogoče pridobiti podatke o osnovah od 1.

januarja 2022 naprej, v primeru obračuna nadomestila plače v breme delodajalca pa od 1. marca 2023 naprej.

### Kateri podatki se zagotavljajo

Za potrebe obračuna nadomestila plače se zagotavljajo podatki iz:

- obračuna davčnega odtegljaja (REK obrazci) in
- obračunov prispevkov za socialno varnost (OPSV obrazci),

ki jih na FURS posredujejo plačniki davka in zavezanci za prispevke.

### Podatki za izračun osnove so davčna tajnost

Podatki za izračun osnove nadomestila plače, ki jih bo FURS posredoval delodajalcu, so davčna tajnost (15. člen Zakona o davčnem postopku ZDavP-2) in se smejo uporabiti samo za namene, za katere so bili dani in se ne smejo razkriti tretjim osebam, razen v zakonsko določenih primerih.

Podatki, ki jih bo delodajalec preje od FURS, bod vsebovali:

1. številko poizvedbe, ki jo določi portal SPOT ob kreiranju poizvedbe
2. davčna številka vlagatelja poizvedbe (delodajalca),
3. davčna številka prejemnika dohodka (fizične osebe - delavca),
4. datum priprave podatkov, ko FURS posreduje odgovor na poizvedbo,
5. datum veljavnosti podatkov,
6. obdobje osnove v primeru:
  - obračuna nadomestila plače v breme ZZS celotno preteklo koledarsko leto (pred prvim dnevom zadržanosti). Če ni podatkov o osnovi v breme ZZS iz preteklega leta, se zajamejo podatki o osnovah iz tekočega leta, in sicer od vključno 1.1. tekočega leta do vključno enega dne pred prvim dnevom zadržanosti.
  - obračuna nadomestila plače v breme delodajalca: bodisi pretekli mesec (za razloge zadržanosti 01-bolezen, 02-poškodba izven dela, 05-poškodba izven dela po tretji osebi), bodisi pretekli 3 meseci pred prvim dnevom zadržanosti (za razloga zadržanosti 03-poklicna bolezen in 04-poškodba pri delu).

Podatki se lahko spremenijo, če je zavezanec po že izdanem razkritju podatkov davčnemu organu predložil nove ali popravljene obračune davčnih odtegljajev oziroma prispevkov za socialno varnost.

### Obračun nadomestila plače

1. Podatki za potrebe obračuna nadomestila plače v breme ZZS se zagotavljajo iz podatkov, ki so

osnova za obračun prispevkov, in jih predlagatelji poročajo na:

- REK obrazcih (na REK-1, REK-1b, PNiPD, REK-1f do 31. 12. 2022 ter REK-O od 1. 1. 2023 za naslednje vrste dohodkov: 1001, 1002, 1004, 1151, 1091, 1095, 1098, 1080, 1082, 1083, 1086, 1087, 1092, 5550) ter
- obračunih prispevkov za socialno varnost (na OPSVZ za zavarovalne podlage 005, 019, 027, 119; na OPSVL za zavarovalne podlage 040, 120; na OPSVK za zavarovalne podlage 051, 052, 064; na OPSVP za zavarovalne podlage 020 in 021 ter na OPSVT za zavarovalne podlage 008, 113, 114, 115).

2. Podatki za obračun nadomestila plače **v breme delodajalca** se zagotavlja iz podatkov, ki so osnova za obračun prispevkov in jih predlagatelji poročajo na REK-O obrazcih, in sicer za naslednje vrste dohodkov: 1001, 1095, 1098.

### Omejitve pri uporabi prenesenih podatkov

Sešteti podatki o zneskih ter številu ur praviloma predstavljajo osnovo za obračun nadomestila razen v primeru:

- Če je imel delavec v obdobju osnove **dodatke**, ki se v skladu z veljavnimi predpisi ne všttevajo v osnovo. V tem primeru je treba skupni znesek dodatkov odšteti od navedenega zneska osnove. To velja tako za primer obračuna nadomestila plače v breme ZZS kot tudi v primeru obračuna nadomestila plače v breme delodajalca.
- Če ima delavec v primeru poizvedbe za pridobitev podatkov o osnovi v breme ZZS za preteklo leto prikazan samo **znesek osnove, brez ur osnove**, se praviloma kot osnova za nadomestilo v breme ZZS šteje osnova iz tekočega leta ( pojasnila v takih primerih [vsebinska podpora ZZS](#)).
- Če gre za preverjanje osnove za nadomestilo v breme delodajalca in je imel delavec v obdobju osnove izplačana le nadomestila plače v breme prejšnjega delodajalca (npr. nadomestilo plače zaradi bolezni ali poškodbe do vključno 20 oz. 30 delovnih dni, obračun nadomestila za praznike, obračun nadomestila za letni dopust), novi delodajalec ne more uporabiti prikazanih podatkov FURS, ker le-ti predstavljajo podatek o obračunanem in izplačanem bruto nadomestilu. Delodajalec mora upoštevati določbe 7. odstavka člena ZDR in pridobiti podatke o osnovi za izračun nadomestila, ki ga je v obdobju osnove izplačal in obračunal prejšnji delodajalec.

V primeru, da v celotnem zahtevanem obdobju osnove za posamezno fizično osebo FURS ne razpolaga s podatki niti iz REK obrazcev niti iz OPSV, vrne odgovor, da za zahtevano obdobje osnove nima podatkov. Za obdobjem osnove (preteklega in/ali tekočega leta) se izpiše besedilo »NI PODATKOV«.

### Omejitve pri pripravi poizvedbe

Delodajalci lahko ob pripravi obračuna nadomestila plače za zaposlene delavce, za katere ne razpolagajo s podatki o osnovi za to nadomestilo, pridobijo podatke iz obračunov davčnih odtegljajev in obračunov prispevkov za socialno varnosti o osnovi za

to nadomestilo in številu ur, na katere se ta osnova nanaša. Upravičenost do prejema teh podatkov delodajalec izkaže z izbiro izdanega elektronskega bolniškega lista (eBOL) na portalu SPOT. Če gre za obračun nadomestila v breme ZZS na podlagi papirnega dokazila o zadržanosti od dela, podatkov ni možno pridobiti.

Storitev je namenjena delodajalcem, ki za zaposlenega ne razpolagajo z vsemi potrebnimi podatki za izračun osnove za nadomestilo:

- če gre za novega zaposlenega,
- če gre za delavca, ki je sočasno v delovnem razmerju pri dveh ali več delodajalcih,
- če je delavec za del delovnega časa samostojni zavezanec,
- če je delavec imel v obdobju osnove še kakšne druge prejemke oziroma imel druge osnove za plačilo prispevkov, ki se štejejo v osnovo za nadomestilo v breme ZZS.

## ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

### Predlog sprememb Zakona o delovnih razmerjih

V predlogu zakona so predvidene naslednje spremembe povezane z večjo pravno varnostjo delavcev in vključitev EU uredb v nacionalno zakonodajo. Predlagane spremembe za izboljšanje delovnih pogojev so naslednje:

- preglednejša in predvidljivejša zaposlitev
- obveznost delodajalca, da delavca na ustrezen način informira o napotitvi na delo v drugo državo članico ali v tretjo državo
- minimalne zahteve glede delovnih pogojev ter varstvo pravic delavca ( obveznost zagotavljanja informacij delavcu, pravico delavca, da predlaga spremembo pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi zaradi izboljšanja položaja oziroma pravic, sorazmernosti trajanja poskusnega dela v primeru sklenjene pogodbe o zaposlitvi za določen čas, prepoved poskusnega dela v primeru sklenitve nove zaporedne pogodbe o zaposlitvi za določen čas za isto delo, vštetevanje časa izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja v delovni čas, obveznost, da se delavcu, ki ga delodajalec napoti na delo v tujino zagotovi informacije o plačilu, do katerega je delavec upravičen v skladu s pravom, ki se uporablja v državi gostiteljici ter informacija o povezavi na enotno uradno nacionalno spletno mesto.
- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja (ukrepi vezani na krajši delovni čas, delo na domu in možnost drugačne razporeditve delovnega časa)
- uvedba oskrbovalskega dopusta,
- razširjen obseg neutemeljenih odpovednih razlogov
- uvaja se pravica do odklopa, do 48 urnega tedenskega počitka enkrat mesečno
- uvaja se možnost izredne odpovedi delavca zaradi neizplačila nadomestila plače
- nadgrajujejo se pravila glede posredovanja pisnega obračuna plače ter uporaba zastaralnega

roka petih let za denarne terjatve iz delovnega razmerja (tudi v primeru delavca, ki mu delodajalec ni izročil pisne pogodbe o zaposlitvi in je delo opravljal v t. i. prikritem delovnem razmerju, če zatrjuje obstoj delovnega razmerja in gre za denarne terjatve iz tega razmerja)

- varstvo delavcev, žrtev nasilja v družini

## ZAKON O GOSPODARSKIH DRUŽBAH

### Sprememba zakona o gospodarskih družbah prinaša olajšave pri poslovanju družb

Spremembe Zakona o gospodarskih družbah (še ni objavljena v Uradnem listu) bo omogočila lažje ustanavljanje družb in podružnic tujih podjetij preko spletnih registrskih postopkov, bolj učinkovito izvajanje čezmejnih operacij ter izboljšanje korporativnega upravljanja družb.

S spremembo se je zakon uskladal z evropsko zakonodajo, da zagotovi več digitalnih rešitev za družbe kot enega od predpogojev za njihovo konkurenčnost in zanesljivost.

### Spletno ustanavljanje družb

Večina postopkov ustanavljanja družb trenutno poteka prek notarjev in Slovenskih poslovnih točk (SPOT) v skladu z veljavno zakonodajo. Novela zakona bo omogočila spletno ustanavljanje podjetij in vnašanje sprememb podatkov v sodni register v celoti preko elektronskega sistema s pomočjo spletnih in digitalnih orodij. Do začetka leta 2025 bodo spletna in digitalna orodja sistema SPOT nadgrajena, poleg tega pa bo vzpostavljen tudi videokomunikacijski sistem, ki bo omogočal neposredno in varno povezavo strank z notarji. Spletni postopki bodo na voljo tudi evropskim državljanom preko elektronske identifikacije, kar bo prispevalo k bolj povezanemu notranjemu trgu.

Kljub temu, da fizična prisotnost strank pred pristojnim organom ne bo več obvezna, bodo obstoječi postopki ohranjeni tudi v fizični obliki.

### Dostop do informacij na enem mestu

Portal SPOT bo zagotavljal dostop do celovitih in brezplačnih informacij o podjetjih na enem mestu, zlasti glede spletnega ustanavljanja, identifikacije oseb v postopkih, pristojbin in pravil v zvezi z imenovanjem v upravne, poslovodne ali nadzorne organe družb. S tem se bo povečala preglednost in zaščita interesov deležnikov, tako pri domačih kot pri čezmejnih poslovnih transakcijah.

### Čezmejna preoblikovanja, združitve in delitve podjetij

Nova zakonodajna novela dopolnjuje tudi postopke za čezmejne združitve in na novo ureja postopke za čezmejne delitve in preoblikovanja podjetij. Pri čezmejnih delitvah gre za razdelitev premoženja prenosne družbe na eno, dve ali več novoustanovljenih družb v različnih državah članicah.

Prenosna družba se lahko po čezmejni delitvi bodisi preneha bodisi nadaljuje s poslovanjem. V primeru čezmejnih preoblikovanj pa se lahko pravnoorganizacijske oblike, vpisane v matični državi članici, preoblikujejo v pravnoorganizacijsko obliko druge države članice. S čezmejnim preoblikovanjem družba ohrani status pravne osebe, pri čemer se lahko prestavi sedež, poslovodstvo ali dejavnost v drugo državo članico.

Novela zakona uvaja pravila za izvajanje elektronskih in virtualnih skupščin družb, kar bo izboljšalo korporativno upravljanje, spodbudilo večjo udeležbo delničarjev na skupščinah in zmanjšalo stroške poslovanja.

Spremembe zakona prinašajo tudi administrativno razbremenitev podružnic tujih podjetij. Podružnice tujih podjetij ne bodo več obvezane pošiljati sprememb podatkov o tujih podjetjih v sodni register. Namesto tega bo omogočena izmenjava podatkov o podružnicah tujih podjetij in o tujih podjetjih preko evropskega sistema povezovanja poslovnih registrov BRIS.

Novela zakona bo omogočila pristojnim organom, da zavrnejo imenovanje osebe za funkcijo direktorja v Sloveniji, če je ta oseba v drugi državi članici izrečena prepoved opravljanja funkcije direktorja.

## ZAKON O ROKODELSTVU

### Zakon o ohranjanju in razvoju rokodelstva



Državni zbor je sprejel Zakon o ohranjanju in razvoju rokodelstva (še ni objavljen v Uradnem listu).

Po večletnih prizadevanjih je tako nastala prva rokodelska zakonodaja, ki predstavlja sistemsko rešitev za ohranjanje in nadaljnji razvoj področja rokodelstva. Zakon predstavlja osnovo za posebno obravnavo rokodelskih spretnosti, saj so narejeni pretežno ročno, v majhnih količinah in unikatno, zato na trgu ne morejo cenovno konkurirati s podobnimi industrijskimi izdelki.

Bogastvo in raznolikost rokodelskih znanj, spretnosti in veščin v Sloveniji je izjemno, saj imamo kar 70 različnih rokodelskih panog, v razvijanju pa so tudi nove. Veliko rokodelskih panog je deficitarnih in ogroženih, določene rokodelske panoge pa so žal že povsem zamrle.



Posebnost rokodelstva v primerjavi z drugimi gospodarskimi dejavnostmi je v tem, da je rokodelstvo na eni strani povezano z varovanjem nesnovne kulturne dediščine, na drugi strani pa je obravnavano kot vse ostale gospodarske dejavnosti na trgu.

## ORODJE ZA SAMOOCENO TRAJNOSTNE USMERJENOSTI

### Podjetjem na voljo spletno orodje za samooceno trajnostne usmerjenosti

Slovenski podjetniški sklad je za zagonska in hitro rastoča podjetja ter druga inovativna mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) razvil tako imenovan »ESG pripomoček« – napredno spletno orodje za samooceno trajnostne usmerjenosti.

Orodje podjetjem omogoča, da ocenijo svojo trajnostno naravnost in prepoznajo morebitna **okoljska** (poraba virov, ravnanje z odpadki in podobno), **družbena** (raznolikost in enake možnosti, zdravje in varnost pri delu, odnosi do strank) in **upravljavska** (zasebnost in varovanje, upravljanje z davki in drugo) tveganja svojega poslovanja.

Podjetje se z uporabo pripomočka podrobneje seznanj s koncepti trajnega poslovanja, dobi vpogled v svoje trenutno stanje trajnostne naravnosti in pridobi možnosti ter priporočila za izboljšave na področju obvladovanja okoljskih, družbenih in upravljavskih tveganj.

Prepoznavanje in vključevanje okoljskih, družbenih in upravljavskih standardov (ESG dejavnikov) v svoje

poslovne procese lahko podjetju pomaga pri pridobivanju novih investorjev, kupcev ali poslovnih partnerjev.

Obenem vpliva tudi na zmanjšanje stroškov proizvodnje ali druge stroške poslovanja s čimer posledično poveča prihodke ter privablja visokousposobljene kadre, saj so mlade generacije bolj naklonjene delu v trajnostno osveščenih in odgovornih podjetjih.

Na strani Podjetniškega sklada lahko najdete [spletno orodje](#) za samooceno trajnostne usmerjenosti malih in srednje velikih podjetij.

## ORODJE ZA SAMOOCENO DIGITALNIH KOMPETENC IN ZNANJ

### Brezplačna uporaba orodja za samooceno digitalnih kompetenc in znanj

Orodje za oceno digitalnih kompetenc in znanj je napredna platforma, ki je namenjena mikro, malih in srednje velikih podjetij (MSP) in njihovim zaposlenim za samopreverjanje ter strateško načrtovanje razvoja digitalnih kompetenc in znanj. Hkrati pa omogoča zaposlovalcem boljše oblikovanje razpisov za delovna mesta, ki vključujejo digitalne kompetence in znanja.

Orodje omogoča oceno stanja digitalnih kompetenc in znanj za 7 poslovnih vlog, ki predstavljajo gonilne sile digitalne preobrazbe v podjetjih: projektni vodja, vodja proizvodnje, vodja prodaje, vodja kadrovske službe, vodja trženja, vodja informatike, izvršni direktor. Na podlagi ocene stanja digitalnih kompetenc in znanj zaposleni prejmejo poročilo in načrt usposabljanja za obdobje naslednjih 5 let, ki jim omogoča sistematično nadgradnjo njihovih digitalnih kompetenc in znanj.

Postopek ocenjevanja poteka prek spleta. Podjetje in zaposleni se registrirajo v sistem. Odgovorna oseba v podjetju zaposlenim dodeli poslovno vlogo in ocenitvene vprašalnike na katere želi, da odgovorijo. Nato zaposleni opravi samooceno kompetenc in znanj. Na koncu orodje za samooceno ustvari načrt usposabljanja za naslednjih 5 let, ki temelji na rezultatih samoocene. Načrt usposabljanja se izvozi kot dokument in vključuje oceno, časovni raspored in opise kompetenc in znanj.

Informacije: [Digitalno inovacijsko stičišče Slovenije](#) in povezava na [samooceno digitalnih kompetenc in znanja](#).

## PRISPEVKI IN DAVKI

### PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

Sprememba roka za plačilo predhodne akontacije dohodnine je bila določena s spremembo Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N), ki je začela veljati konec leta 2022.

Doslej so samostojni podjetniki in druge fizične osebe z dejavnostjo predhodno akontacijo dohodnine plačevali do 10. v mesecu, prispevke za socialno varnost pa do 20. v mesecu. Od letos sta omenjena roka poenotena, kar pomeni, da se lahko tudi predhodna akontacija dohodnine plača do 20. v mesecu.

## Plačilo prispevkov z enim e-računom

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravna obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila, zato vam podatkov ne bo več treba vnašati v plačilni nalog. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

### Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2022 je 2.023,92€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.214,35€** (60% x 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2023 dalje so v višini **463,87€**, najvišji pa **2.705,97€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu

prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

### Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatvah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

1. Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; pri čemer DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
2. Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.
3. Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

## Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vložijo obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vloženi obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

### Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

2. Od 1.1.2023 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **42,91€** in sicer 10,73€ (povprečna plača oktober 2022 = 2.024,03€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 32,18€ (25% povprečne plače oktober 2022 = 25% x 2.024,03€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

3. Od 1.4.2023 do 31.3.2024 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **42,19€** (doslej 41,04€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.30/2023 z dne 10.3.2023) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki od 1.4.2023 so **85,10€** (42,91€ + 42,19€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

### Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	42,91€ od 1.1.2022

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

### Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	42,91€ od 1.1.2023

### Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

## PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2023 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.821,53€** (90% povprečne letne plače za leto 2023, ki je 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **695,82€** in največ v višini **2.705,97€**. Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec

(144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.181,75 € (60 % povprečne bruto plače za leto 2021, ki je bila 1.969,59€).

**Za izplačila od 1.3.2023** do 28.2.2024 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.214,35 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2022, ki je 2.023,92 €).

**Minimalna plača 2023** za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2023, je 1.203,36 €.

## PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodržbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodržbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2023 v višini **6,07€** (0,30% PP za oktober 2022 = 0,3% x 2.024,03€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur.l.7/2022 z dne 20.1.2023) določa od 21. januarja 2023 minimalno bruto urno postavko začasno in občasno delo dijakov in študentov v višini **6,92 €** (doslej 6,17€).

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občasnih del dijakov in študentov (na podlagi 130. c člena Zakona za uravnoteženje javnih financ) ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Minister, pristojen za delo, je na podlagi 6. člena Zakona o minimalni plači določil znesek minimalne plače, ki za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, znaša 1.203,36 €.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Od 4. maja 2022 do 28. februarja 2023 bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 9.237,96 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne sme presegati **10.346,52 €**.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 4. maja 2022 do 28.2.2023 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne sme biti nižja od 6,17 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne nižja od **6,92€**.

## PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **april** 2023 je znašala 2.181,70€, neto plača pa 1.417,69€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - april 2023 je znašala 2.162,74€, neto 1.408,05€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje februar - april 2023 je znašala 2.168,74€, neto 1.411,05€.

# UGODNOSTI ZA ČLANE OZS IDRIJA

## DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZS Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: [ivica.podgornik@ozs.si](mailto:ivica.podgornik@ozs.si)

## PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OZS Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: [ivica.podgornik@ozs.si](mailto:ivica.podgornik@ozs.si)

## MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočeri ugodnosti za člane OZS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



## MOJ OBRTRNIK

# Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrntrnik.com/>

## IZ URADNEGA LISTA

62	6.6.	Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo
63	9.6.	Aneks h Kolektivni pogodbi dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije
63	9.6.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o oddajanju poslovnih stavb in poslovnih prostorov Občine Idrija v najem
63	9.6.	IDRIJA - Sklep o določitvi tržne najemnine
63	9.6.	IDRIJA - Sklep o začetku priprave Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o občinskem podrobnem prostorskem načrtu za širitev pridobivalnega prostora kamnoloma Kresov grič
65	17.6.	Sprememba Zakona o spodbujanju investicij (ZSInv-C)
67	22.6.	Spremembi Odredbe o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela
67	22.6.	Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti
69	23.6.	Uredba o pomoči za pospeševanje uvajanja energije iz obnovljivih virov, shranjevanja in toplote iz obnovljivih virov
69	23.6.	CERKNO - Odlok o podelitvi koncesije za opravljanje javne službe zavetišča za zapuščene živali na območju Občine Cerčno
69	23.6.	CERKNO - Sprememba Odloka o ustanovitvi zavoda kot lokalne turistične organizacije Občine Cerčno
71	30.6.	Poročilo o gibanju plač za april 2023



[mozaikpodjetnih.si](https://mozaikpodjetnih.si)

# PRISPEVKI - JUNIJ 2023

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA				najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova v EUR				1.214,35€	1.821,53€	7.083,72€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2022=60% X 2.023,92 €)	(90% PP 2022=60% X 2.023,92€)	(3,5 kratnik PP 2022)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	295,69	443,54	1.724,89
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	163,33	244,99	952,77
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,42	3,63	14,16
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,43	3,63	14,16
PRISPEVKI SKUPAJ				<b>463,87</b>	<b>695,80</b>	<b>2.705,98</b>

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2022 (PP je 2.023,92€), prispevki skupaj 463,86€	<b>1.214,35 €</b>
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2022 (60% x 2.023,92€= 1.214,35€)	<b>individualno</b>
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2022 (PP za 2022 je 2.023,92), prispevki skupaj: 695,80€	<b>1.821,53€</b>
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2022 (3,5 x 2.023,92€), prispevki skupaj: 2.705,98€	<b>7.083,72 €</b>

OLAJŠAVE		
	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 16.000,00 € (mesečni do 1.333,33 €)	416,67 + (1.563,45 - 1,17259 x bruto dohodek)	5.000,00 + (18.761,40 - 1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 16.000,00 € (mesečni nad 1.333,33€)	416,47	5.000,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	224,83	2.698,17
2. otrok	244,42	2.933,00
3. otrok	407,67	4.892,00
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	241,97	2.903,66
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 416,67€
- mesečni bruto dohodek do 1.330,33€	416,67 + (1.563,45 - 1,17259 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.333,33€	416,67	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	108,33	
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	125,00	1.500,00
7. za invalida s 100% okvaro	1.515,72	18.188,61

OBRITNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	42,19
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	42,91
SKUPAJ			<b>85,10</b>

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI JUNIJ 2023	22	0	22
OBRAČUN UR	176	0	176

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača APRIL 2023	<b>2.181,70</b>	<b>1.417,69</b>
Povprečna plača JANUAR - APRIL 2023	<b>2.162,74</b>	<b>1.408,05</b>
Povprečna plača FEBRUAR - APRIL 2023	<b>2.168,74</b>	<b>1.411,05</b>
Povprečna bruto plača (PP) 2022	<b>2.023,92</b>	<b>1.318,64</b>
Minimalna plača od 1.1.2023	<b>1.203,36</b>	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM			
Vrsta izplačila ( neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €	
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €	
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €	
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno	
	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €	
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.181,70€	
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur	9,69 €
		8-12 ur	13,88 €
		nad 12 ur	27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
50.000,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 50 % nad 74.160,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 50 % nad 6.180,00

## VSEBINA

AKTUALNO .....	1
SPLETNE PREVARE .....	1
ZAVAROVANJE PRED ODHODOM V TUJINO .....	1
ZAKONODAJA.....	2
ČEZMEJNO OPRAVLJANJE STORITEV PREVOZOV .....	3
ENERGIJA IZ OBNOVLJIVIH VIROV.....	3
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GRADBENE DEJAVNOSTI .....	4
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOSTINSTVO IN TURIZEM.....	4
INFORMACIJE .....	5
OSNOVE NADOMESTILA PLAČE .....	5
ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH .....	6
ZAKON O GOSPODARSKIH DRUŽBAH .....	7
ZAKON O ROKODELSTVU.....	7
ORODJE ZA SAMOOCENO TRAJNOSTNE USMERJENOSTI.....	8
ORODJE ZA SAMOOCENO DIGITALNIH KOMPETENC IN ZNANJ .....	8
PRISPEVKI IN DAVKI .....	8
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM .....	8
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA .....	9
PLAČEVANJE PRISPEVKOV .....	9
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI .....	10
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE .....	10
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	10
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO .....	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO .....	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	11
PODATKI O PLAČAH .....	11
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA .....	12
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	12
PRAVNO SVETOVANJE .....	12
MOZAIK PODJETNIH.....	12
MOJ OBRRTNIK .....	12
IZ URADNEGA LISTA .....	12
PRISPEVKI - JUNIJ 2023.....	13