

# OBVESTILA

## FEBRUAR 2026

*Povezani  
Smo močnejši*

### AKTUALNO

#### OBRTNIKI IN PODJETNIKI, ČAS JE, DA NAS SLIŠIJO!



Slovensko gospodarstvo sloni na plečih malih podjetnikov in obrtnikov, a se vse prevečkrat zdi, da se ključne odločitve sprejemajo brez našega glasu. Čas je, da to spremenimo. Vabimo vas na serijo regijskih srečanj, kjer bomo skupaj izstavili račun trenutni politiki in jasno načrtali pot v prihodnost. Ne pustite, da o usodi vašega posla odločajo drugi. Prihaja serija ključnih srečanj po vsej Sloveniji, kjer bomo politiki postavili ogledalo in ji brez ovinkarjenja predstavili naše zahteve. Kot poudarja predsednik OZS, Blaž Cvar:

"Vabim vas na regijska predvolilna srečanja obrtnikov in podjetnikov, kjer bomo govorili o stanju v državi ter zahtevah do bodoče vlade."

Naša sporočila so jasna in od njih ne odstopamo. Zahtevamo pogoje, ki nam bodo omogočili preživetje in razvoj, ne pa zgolj kopičenje administrativnih ovir. Naša prizadevanja so usmerjena v tri ključne stebre:

- **Manjša davčna obremenitev in manj birokracije:** Delo mora biti razbremenjeno, postopki pa enostavni in digitalizirani.
- **Stabilno in predvidljivo poslovno okolje:** Podjetniki potrebujemo pravila, ki se ne spreminjajo čez noč. Le tako lahko načrtujemo investicije in zaposlovanje.
- **Spoštovanje obrti in malega podjetništva:** Smo hrbtenica gospodarstva in zahtevamo dialog, ki temelji na spoštovanju našega prispevka k družbeni blaginji.

#### Kdaj in kje se srečamo?

Srečanja bodo potekala po vsej Sloveniji.

**FEBRUAR:** Slovenj Gradec – 4. 2., Maribor – 10. 2., Murska Sobota – 11. 2., **Kranj – 12. 2.**

**MAREC: Ajdovščina – 3. 3.,** Celje – 4. 3., Ljubljana – 5. 3., Novo mesto – 9. 3., Koper – 11. 3.

**Vaša prisotnost je naša moč!**

Več kot nas bo, glasnejši bo naš poziv k spremembam, ki jih nujno potrebujemo. Posameznik lahko opozori, skupaj pa lahko zahtevamo premike. Ne zamudite priložnosti, da neposredno vplivate na zahteve, ki jih bomo naslovili na bodoče odločevalce.

### **Skupaj gradimo močnejše podjetniško okolje! Kako se prijaviti?**

Podrobnejše informacije o posameznem dogodku, točni lokaciji in urah najdete na podstranih naše spletne strani ali se obrnite na svojo območno obrtno-podjetniško zbornico.

### **Se vidimo na terenu!**

## **ČLANARINA – POPUST OB ENKRATNEM LETNEM PLAČILU**

Skupščina OZS je na seji 15.1.2026 sprejela sklep o višini članarine za leto 2026, ki določa novo višino mesečne članarine, ki je glede na preteklo leto višja za 1,9% (uskladitev z letno rastjo drobnoprodajnih cen – letno inflacijo). Višina članarine je določena glede na število zaposlenih in sicer:

- **13,08€** član, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sam opravlja dejavnost domače ali umetnostne obrti
- **27,26 €** fizična oseba, samostojni podjetnik ali gospodarska družba, v katerih je zaposlen edini lastnik, družbenik,
- **38,16 €** član, ki ima od 1 do vključno 5 zaposlenih
- **43,62 €** član, ki ima od 6 do vključno 10 zaposlenih
- **49,07 € član**, ki ima 11 do vključno 20 zaposlenih,
- **54,52 € član**, ki ima 21 in več zaposlenih.

Podatke o številu zaposlenih OZS pridobi od pristojnih organov prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

### **Letna članarina**

Sklep skupščine OZS ohranja možnost koriščenja popusta člana v višini enomesečne članarine, v primeru plačila letne članarine najkasneje do 28. februarja 2026.

V kolikor ima član v celoti poravnano članarino za nazaj, lahko izkoristi popust. Način in rok za plačilo letne članarine je naveden na računu za mesec januar. Član, ki najkasneje do 28. februarja 2026 plača letno članarino v enkratnem znesku (sklic iz računa za januar 2026), se mu prizna popust v višini enomesečne članarine. Za poravnano letno članarino se knjiži prejet račun za januar, za članarino za obdobje od februarja do decembra 2026 bo za knjiženje poslan bremepis.

### **Rok za plačilo letne članarine je 28.2.2026**

Članu, ki se prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem znesku, se v posameznem obračunskem obdobju ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

## **KOPE - ZBRALO SE JE DOBRIH 1000 UDELEŽENCEV!**

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2026, ki je v soboto, 24. januarja potekalo v čudovitem okolju smučišča Kope, je v veliko zadovoljstvo dobrih 1000 udeležencev spet izvrstno uspelo.

Tradicionalni dogodek, letos že enajsti po vrsti, je k udeležbi pritegnil številne goste iz vse Slovenije in iz širše regije. Ena največjih manifestacij obrtnikov in podjetnikov pri nas je v sproščnem vzdušju ob športu in zabavi uspešno združila stanovske kolegice in kolege ter njihove družinske člane vseh generacij, vsem skupaj pa bo nedvomno ostala v lepem spominu.

Udeleženci so se pomerili v veleslalomu, kuhanju slastnih dobrot in uživali v prijetnem stanovskem druženju.



*Letos je prvo mesto in prehodni pokal osvojila ekipa OZ Mozirje, med najboljšimi pa sta ji sledili še OZ Škofja Loka in OZ Ptuj.*

*Veseli nas, da skupaj ohranjamo tradicijo, ki povezuje generacije, krepi našo skupnost in ustvarja spomine, ki ostanejo. Prepričani smo, da bomo tudi prihodnje leto skupaj ustvarili nekaj posebnega.*

*Že danes pa si rezervirajte termin za naslednje srečanje, ki bo **23. januarja 2027.***



## DAN OBRTRNIC IN PODJETNIC

NAJAVA DOGODKA - Dogodek bo potekal v **petek, 6. marca 2026**, v **HIT Perla, kazino & hotel, Nova Gorica**. **PRIJAVE** sprejemamo na **POVEZAVI**.

**REZERVIRAJTE SI TERMIN!**

## ZAKONODAJA



### MINIMALNO NADOMESTILO ZA MALICO, KADAR NI KOLEKTIVNE POGODBE



#### Minimalno nadomestilo za malico

Minimalno nadomestilo za malico je zakonsko določena pravica zaposlenih, ki jo mora delodajalec zagotavljati tudi v primerih, ko podjetje ni zavezano kolektivni pogodbi. Pomembno je razumeti, kako se ta znesek določa, kolikšen znaša v letu 2026 in na katere obveznosti morajo biti delodajalci posebej pozorni.

#### Kako določiti nadomestilo, če ni kolektivne pogodbe?

Povračilo stroškov za prehrano med delom je obveznost vsakega delodajalca, ne glede na to, ali v dejavnosti obstaja kolektivna pogodba oziroma ali je podjetje njen podpisnik.

Kadar kolektivna pogodba delodajalca ne zavezuje, mora višino nadomestila določiti sam, in sicer v internem aktu podjetja. Ta mora biti usklajen z veljavno zakonodajo. Ključni podatek pri določanju višine predstavlja količnik rasti cen prehranskih

izdelkov, ki se objavlja v Uradnem listu Republike Slovenije.

Če podjetje nima ustrezno urejenega pravilnika ali drugega internega akta, ki določa povračila stroškov zaposlenim, lahko to pomeni kršitev delovnopravne zakonodaje.

#### Minimalno nadomestilo za malico v zasebnem sektorju

V zasebnem sektorju se višina nadomestila za malico pogosto določa na podlagi kolektivnih pogodb posameznih dejavnosti. Če podjetje ni zavezano nobeni kolektivni pogodbi, mora minimalno nadomestilo določiti samostojno, pri čemer znesek ne sme biti nižji od zakonsko določenega minimuma. V letu 2026 to pomeni najmanj 6,10 EUR na dan.

#### Primeri iz kolektivnih pogodb – razlike med dejavnostmi

Pregled kolektivnih pogodb po posameznih dejavnostih kaže, da se višina nadomestila za malico lahko precej razlikuje:

- **Gostinstvo in turizem:** 6,50 EUR na dan, usklajevanje vsakih šest mesecev
- **Trgovina:** najmanj 7,04 EUR na dan
- **Gradbeništvo:** 6,80 EUR na dan, z dodatki za nadurno delo
- **Nepremičninsko poslovanje:** 7,96 EUR na dan + dodatki po osmih urah dela
- **Grafična dejavnost:** 6,70 EUR na dan + 0,84 EUR za vsako dodatno uro nad osem ur

Delodajalci morajo zato preveriti, ali jih zavezuje katera od kolektivnih pogodb dejavnosti, ter temu ustrezno prilagoditi višino izplačil za prehrano med delom.

## DOLOČEN ZNESEK MINIMALNE PLAČE ZA 2026

V skladu z Zakonom o minimalni plači in novim izračunom minimalnih življenjskih stroškov v letu 2025 je minister določil in uskladił nov znesek minimalne plače za leto 2026. Minimalna plača za delo, opravljeno od 1. januarja 2026 naprej, znaša 1.481,88 evra (cca. 1.000 evrov neto). **Sklep o višini minimalne plače za leto 2026**

V skladu s 3. členom Zakona o minimalni plači (ZMinP) se minimalna plača določi kot seštevek zneska minimalnih življenjskih stroškov, povišanih za 20 odstotkov, in zneska davkov ter obveznih prispevkov za socialno varnost delavca. Upošteva se rast cen življenjskih potrebščin, gibanje plač, gospodarske razmere oziroma gospodarsko rast in gibanje zaposlenosti, se lahko minimalna plača določi tudi v višjem znesku, a ta znesek ne sme preseči seštevka zneska minimalnih življenjskih stroškov, povišanih za 40 odstotkov, in zneska davkov ter obveznih prispevkov za socialno varnost.

17. decembra 2025 je Inštitut za ekonomska raziskovanja po naročilu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pripravil nov izračun minimalnih življenjskih stroškov, ki znašajo 791,07 evra. Nov znesek minimalne plače je bilo tako treba določiti v razponu med 1.372,03 in 1.648,28 evra. V skladu 4. členom ZMinP mora minister, pristojen za delo, na podlagi novega izračuna minimalnih življenjskih stroškov po posvetovanju s socialnimi partnerji v roku treh mesecev določiti novo višino minimalne plače.

Minister, pristojen za delo, mora po posvetovanju s socialnimi partnerji minimalno plačo vsako leto uskladiť tudi najmanj z zneskom rasti cen življenjskih potrebščin (5. člen). Za uskladitev minimalne plače se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta, ki znaša 2,7 odstotka. Uskladitev zneska minimalne plače se določi po predhodnem posvetu s socialnimi partnerji, upošteva se tudi rast cen življenjskih potrebščin, gibanje plač, gospodarske razmere oziroma gospodarsko rast in gibanje zaposlenosti.

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luka Mesec je 16. januarja 2026 v skladu z zakonom opravil posvetovanje s socialnimi partnerji glede določitve in uskladitve zneska minimalne plače za leto 2026.

V skladu z določbami ZMinP je minister upošteva se nov izračun minimalnih življenjskih stroškov v letu 2025, določil nov znesek minimalne plače v višini 1.442,92 evra. Ob tem pa je sprejel odločitev o uskladitvi novega zneska minimalne plače, upošteva se rast cen življenjskih potrebščin (december/december) v višini 2,7 odstotka.

**Minimalna plača za delo, opravljeno od 1. januarja 2026 naprej, tako znaša 1.481,88 evra (bruto).**

## DOHODNINA OD DOHODKOV ZA FIZIČNE OSEBE: ODDAJA DO 28.2.!

Dohodnina od dohodkov iz kapitala, obresti, oddajanja premoženja v najem ter odsvojitve vrednostnih papirjev predstavlja pomembno obveznost vsakega davčnega rezidenta. Fizične osebe morajo te dohodke Finančni upravi RS (FURS) napovedati najpozneje do 28. februarja. Pravočasno preverite, katere obveznosti se nanašajo na vas, in se tako izognite morebitnim napakam.

### Oddajanje premoženja v najem – nepremičnine in premičnine

Napoved dohodnine morajo vložiti fizične osebe, ki premoženje oddajajo v najem, vendar te dejavnosti ne opravljajo kot registrirano dejavnost. To velja za oddajanje stanovanj, hiš, opreme ali drugega premoženja v najem drugi fizični osebi ali tuji pravni osebi.

Če je najemnik poslovni subjekt s sedežem v Sloveniji, najemodajalcu napovedi ni treba oddati, saj obračun davka praviloma izvede plačnik dohodka.

### Obresti na depozite v Sloveniji in tujini

Dohodnina od obresti na denarne depozite pri bankah in hranilnicah v Sloveniji ali državah EU se obračuna, kadar skupni znesek obresti preseže 1.000 evrov.

Pri obrestih, doseženih v tretjih državah, pa je treba FURS-u poročati ne glede na višino prejetih obresti.

Ne pozabite preveriti tudi svojega informativnega izračuna dohodnine za leto 2025.

### Dividende

Če davčni rezident prejme dividende od slovenskih pravnih oseb, je davek praviloma že obračunan in dodatne obveznosti ni.

Kadar pa so dividende prejete iz tujine, mora zavezanec sam vložiti napoved pri FURS-u, in sicer do 28. februarja. FURS nato najpozneje do 30. aprila izda odločbo, davek pa je treba poravnati v roku 30 dni od vročitve.

### Odsvojitve vrednostnih papirjev in izvedenih finančnih instrumentov

Vsaka prodaja vrednostnih papirjev ali izvedenih finančnih instrumentov lahko pomeni davčno obveznost, zato je treba te transakcije ustrezno napovedati. Pravila in obveznosti na tem področju določa Zakon o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov.

# INFORMACIJE



## POSLOVNA IN DELOVNA USPEŠNOST – V ČEM JE RAZLIKA?

Poslovna in delovna uspešnost se bistveno razlikujeta. Razlike se kažejo predvsem v tem, na koga se uspešnost nanaša, kako pogosto se lahko izplačuje ter kakšna je njena davčna obravnava. Razumevanje teh razlik je pomembno tako za delodajalce kot za zaposlene, saj vpliva na preglednost nagrajevanja, motivacijo zaposlenih in skladnost z zakonodajo.

### Poslovna uspešnost

Poslovna uspešnost se nanaša na uspešnost podjetja kot celote. Običajno se meri z doseganjem načrtovanih ciljev, kot so dobiček, obseg prodaje ali drugi poslovni kazalniki.

Nagrade za poslovno uspešnost se najpogosteje izplačujejo v obliki božičnice, trinajste ali štirinajste plače. Takšna izplačila so lahko davčno ugodnejša, če so izpolnjeni zakonsko določeni pogoji, na primer enkratno izplačilo vsem zaposlenim hkrati ter ustrezna pravna podlaga.

Merila za ugotavljanje poslovne uspešnosti morajo biti določena vnaprej in znana vsem zaposlenim. Običajno so opredeljena v kolektivni pogodbi ali internem aktu delodajalca.

### Delovna uspešnost

Delovna uspešnost je vezana na posameznega zaposlenega ter na kakovost in obseg njegovega dela. Vključuje spremljanje individualnih dosežkov in rezultatov.

Izplačila za delovno uspešnost so lahko redna (mesečna ali četrletna) ali enkrat letno. Ta izplačila so vedno obdavčena z dohodnino in prispevki za socialno varnost.

Kriteriji za ocenjevanje delovne uspešnosti so praviloma določeni na ravni posameznika in lahko vključujejo gospodarnost, kakovost ter količino opravljenega dela.

### Ključne razlike

Glavna razlika med poslovno in delovno uspešnostjo je raven, na katero se nanašata. Poslovna uspešnost se nanaša na podjetje kot celoto in se praviloma izplačuje enkratno, pod določenimi pogoji tudi davčno ugodneje. Merila zanjo so vnaprej določena in enaka za vse zaposlene.

Delovna uspešnost pa se nanaša na posameznika, temelji na individualnih merilih ter se lahko izplačuje

večkrat letno. Takšna izplačila so vedno obdavčena v skladu z veljavno zakonodajo.

Oba vidika sta ključna za celovito oceno uspešnosti organizacije: poslovna uspešnost odraža tržno in operativno učinkovitost podjetja, delovna uspešnost pa raven motivacije, kompetenc in produktivnosti zaposlenih. Jasno postavljeni cilji, učinkoviti delovni procesi ter motivirani zaposleni pomembno prispevajo k stabilni rasti, konkurenčnosti in dolgoročnemu razvoju podjetja.

## DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSLETEV – KDAJ JO LAHKO PODJETJE UVELJAVLJA?

Davčna olajšava za zaposlitev je na voljo podjetjem, ki zaposlijo mlajše ali starejše osebe, invalide oziroma osebe z deficitarnim poklicem.

### Kdo lahko uveljavlja davčno olajšavo?

Olajšavo lahko uveljavljajo delodajalci, ki so zavezanci za davek:

- po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2) – najpogosteje gre za družbe z omejeno odgovornostjo (d. o. o.), ali
- po Zakonu o dohodnini (ZDoh-2) – v tem primeru gre predvsem za samostojne podjetnike.

Pomemben pogoj je, da se zaradi nove zaposlitve poveča skupno število zaposlenih v davčnem letu, v katerem delodajalec uveljavlja olajšavo. Na zadnji dan davčnega obdobja mora biti povprečno število zaposlenih višje od povprečja zadnjih 12 mesecev v tem obdobju.

### Davčna olajšava za zaposlitev mlajših in starejših oseb

Podjetje lahko uveljavlja olajšavo za zaposlitev:

- oseb, mlajših od 29 let,
- oseb, mlajših od 25 let, ki se zaposlujejo prvič,
- oseb, starejših od 55 let.

Višina olajšave je odvisna od starosti in statusa zaposlene osebe:

- pri zaposlitvi osebe, mlajše od 29 let, ali starejše od 55 let, znaša znižanje davčne osnove 45 % plače te osebe,
- pri prvi zaposlitvi osebe, mlajše od 25 let, pa znižanje davčne osnove znaša 55 % plače te osebe.

## **Davčna olajšava za zaposlitev invalidov**

Do davčne olajšave je podjetje upravičeno tudi pri zaposlitvi invalidov, ki sodijo v eno izmed naslednjih skupin:

- imajo status invalida po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI),
- imajo 100-odstotno telesno okvaro,
- so gluhe osebe.

V teh primerih znaša olajšava:

- 50 % plače zaposlenega invalida po ZZRZI,
- 70 % plače zaposlenega invalida s 100-odstotno telesno okvaro ali gluhe osebe.

Olajšava v višini 70 % plače se lahko uveljavlja tudi, kadar delodajalec zaposluje invalide nad predpisano kvoto.

## **Davčna olajšava za zaposlitev oseb z deficitarnim poklicem**

Podjetje lahko davčno osnovo zniža tudi ob zaposlitvi oseb, ki opravljajo poklic, za katerega na trgu dela primanjkuje ustreznega kadra. Tak poklic mora biti uvrščen na uradni seznam deficitarnosti, določen s pravilnikom, ki ga izda minister za delo.

V tem primeru znaša davčna olajšava 45 % plače zaposlene osebe.

Te olajšave predstavljajo pomembno finančno spodbudo za zaposlovanje težje zaposljivih skupin ter poklicev, kjer primanjkuje kadra, hkrati pa od delodajalcev zahtevajo natančno spremljanje zakonskih pogojev in evidenc zaposlenih.

## **PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU JE OBVEZNOST DELODAJALCEV**

Promocija zdravja na delovnem mestu ni le priporočilo, temveč zakonska obveznost delodajalcev. Hkrati predstavlja priložnost za izboljšanje delovnega okolja, zmanjšanje bolniških odsotnosti, povečanje produktivnosti ter boljše počutje zaposlenih.

### **Zakonske zahteve za delodajalce**

V skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) mora vsak delodajalec načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu. To pomeni:

- pripravo ustreznih ukrepov za spodbujanje zdravja zaposlenih,
- zagotovitev potrebnih finančnih in organizacijskih sredstev,
- spremljanje izvajanja sprejetih ukrepov.

Zdravje na delovnem mestu je temelj za uspešno delo in kakovostno življenje posameznika ter za stabilno delovanje organizacije. Neizpolnjevanje teh obveznosti lahko vodi v pravne posledice, vključno z denarnimi kaznimi.

### **Kazni ob neupoštevanju pravil**

Če delodajalec ne ravna v skladu z določbami ZVZD-1, mu lahko inšpektorat izreče globo v višini od 2.000 do 40.000 evrov.

Kazni so predvidene tudi za druge odgovorne osebe:

- samozaposleni: od 500 do 10.000 evrov,
- odgovorne osebe delodajalca: od 500 do 4.000 evrov,
- delavci: od 100 do 1.000 evrov.

Zato je ključno, da delodajalci pravočasno pristopijo k načrtovanju in izvajanju promocije zdravja ter s tem izpolnijo zakonske obveznosti.

### **Kako izvajati promocijo zdravja?**

Učinkovita promocija zdravja temelji na ustvarjanju varnega, spodbudnega in podpornega delovnega okolja ter na ozaveščanju zaposlenih o pomenu zdravega življenjskega sloga.

Ukrepi lahko vključujejo:

- zagotavljanje varnega in ergonomskega delovnega okolja,
- organizacijo izobraževanj in delavnic o zdravem načinu življenja,
- spodbujanje telesne aktivnosti in uravnotežene prehrane,
- omogočanje ravnovesja med delom in prostim časom,
- zagotavljanje psihološke podpore ter programov za obvladovanje stresa.

Pomembno je, da so ukrepi prilagojeni dejavnosti podjetja, strukturi zaposlenih ter prepoznanim tveganjem na delovnem mestu.

### **Kdo je odgovoren za izvajanje?**

Promocija zdravja na delovnem mestu je opredeljena v 32. členu ZVZD-1, ki določa, da mora delodajalec:

- promocijo zdravja načrtovati,
- zagotoviti potrebna sredstva,
- določiti način spremljanja izvajanja ukrepov.

Način izvajanja mora biti opredeljen v internem aktu podjetja. Vsako podjetje mora imenovati tudi odgovorno osebo za področje promocije zdravja, ki skrbi za pripravo programov, vključevanje zaposlenih ter spremljanje učinkovitosti ukrepov.

Za dolgoročni uspeh je ključno aktivno sodelovanje zaposlenih, saj le skupna prizadevanja vodijo k trajnim izboljšavam zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu.

## **PRIJAVA V eDavke SEDEJ TUDI Z VIRTUALNO OSEBNO IZKAZNICO**



Prijava v eDavke je po novem možna tudi z virtualno osebno izkaznico. Finančna uprava Republike Slovenije je v sistem eDavki uvedla novo, enostavnejšo možnost prijave preko storitve SI-PASS. Prijavo v eDavke sedaj lahko opravite tudi z uporabo virtualne osebne izkaznice. Nova možnost prijave

omogoča, da se posamezniki v sistem eDavki prijavijo kar preko mobilnega telefona in brez potrebe po dodatnih karticah ali čitalnikih.

### Na kakšne načine se še lahko opravi prijava v eDavke?

Uporabniki lahko še vedno dostopajo do eDavkov tudi na običajne, do sedaj utečene, načine in sicer z digitalnim potrdilom ali z davčno številko in geslom. Nova možnost prijave pa prinaša večjo priročnost in hitrejši dostop do storitev.

### Kako poteka prijava v eDavke z virtualno osebno izkaznico?

Za prijavo v eDavke preko mobilnega telefona potrebujete:

- aplikacijo eOsebna (na voljo v Google Play in App Store) ter
- virtualizirano osebno izkaznico v aplikaciji.

Ko je osebna izkaznica uspešno virtualizirana, se lahko uporabnik preprosto prijavi v sistem eDavki tudi preko računalnika.

### Prednosti novega načina prijave

Prijava v eDavke z virtualno osebno izkaznico prinaša tudi številne koristi. V nadaljevanju si pogledjmo katere:

- Hitrejši in enostavnejši dostop do eDavkov.

- Brez dodatnih naprav saj vse poteka prek mobilnega telefona.
- Enotna rešitev – vse potrebno za prijavo je zbrano na enem mestu

## SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE

### 1. Objavljen je bil javni poziv k vložitvi napovedi za odmero:

- dohodnine od dohodkov iz kapitala
- dohodka iz oddajanja premoženja v najem
- davka od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov za leto 2025

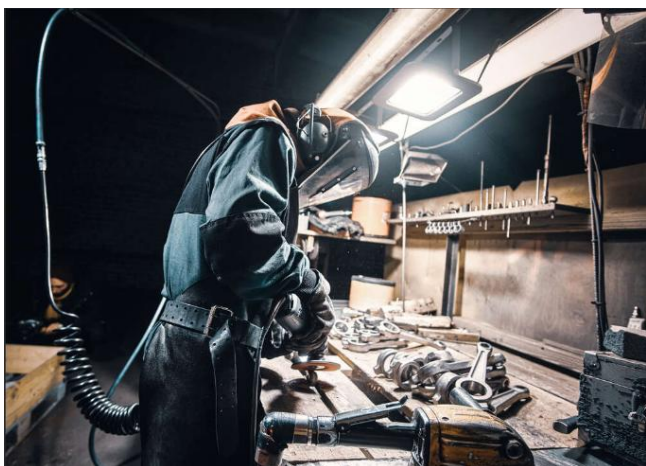
**Rok: do 2.3.2026**

### 2. Sprememba roka za doplačilo obveznosti po davčnem obračunu (velja od 1.1.2026)

Od 1.1.2026 je rok za plačilo obveznosti 30 dni od roka za predložitev davčnega obračuna (ne več 30 dni od dneva predložitve). Za DDPO za leto 2025 je rok za predložitev **31. marec 2026, zato je rok za plačilo 30. april 2026 za vse zavezance.**

## SEKCIJE

### KOVINARJI IN PLASTIČARJI



### 34. STROKOVNO SREČANJE KOVINARJEV in STROKOVNO SREČANJE PLASTIČARJEV, 13. in 14. marec 2026

LifeClass, Portorož – Kongresni center v hotelu Slovenija (Obala 33, Portorož)

Prijava na dogodek poteka spletno. Prijavite se tukaj: **PRIJAVA** (do 2. marca 2026)

Nočitve z zajtrkom si udeleženci organizirajte individualno (samoplačniško). Za navodila za rezervacijo nočitev (najkasneje do 2. marca 2026)

lahko pokličete na OOOZ Idrija in jo naredite na:  
E: [booking@lifeclass.net](mailto:booking@lifeclass.net)  
T: 05 692 90 01.

Prijava na dogodek poteka spletno. **PRIJAVA (do 2. marca 2026)**

Skrajni rok za morebitno odjavo je 5 dni pred izvedbo strokovnega srečanja. Odjav oz. sprememb po tem terminu iz organizacijskih razlogov ne moremo več upoštevati in kotizacije ne vračamo. Veljajo le pisne odjave!

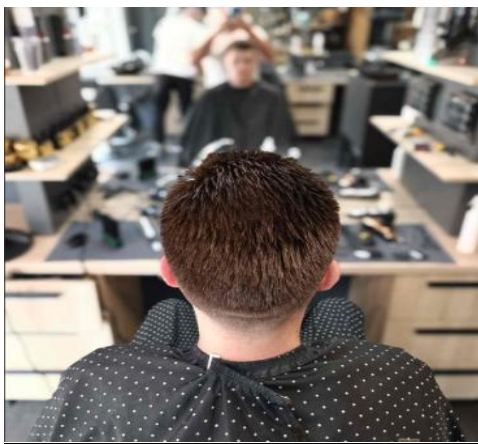
**KOTIZACIJA: 100 € (z DDV) / 1 osebo - za člane OZS in pri njih zaposlene**  
215 € (z DDV) / 1 osebo - za nečlane OZS (POLNA CENA)

**Pozor: če se srečanja udeleži par, je potrebno prijaviti 2 osebi !**

Članom OZS krijeta stroške do polne cene Sekcija kovinarjev pri OZS in Sekcija plastičarjev pri OZS. V navedeni ceni je DDV že vključen !

Kotizacijo za udeležbo na srečanju predhodno nakažite na račun št.: 02013-0253606416, NLB, sklic 00 200005 (KOVINARJI), oziroma 00 200006 (PLASTIČARJI), koda namena SUBS. Račun za udeležbo vam bomo poslali po zaključku srečanja.

## FRIZERJI



**Vabimo vas na 21. mednarodni frizerski festival  
Hairstyle News 2026 v Opatiji (14. in**

**15.3.2026)**, ki bo v zgradbi **Centar Gervais** v centru Opatije. Ogled organiziramo v okviru Slovenskega centra za krožno gospodarstvo - **SCKG**, zato bodo v okviru dogodka predstavljene tudi trajnostne rešitve pri poslovanju v frizerski dejavnosti.

**Hairstyle News Festival** je največji regionalni dogodek v frizerski stroki. Na dvodnevem festivalu boste imeli frizerji možnost strokovnega izobraževanja, saj je festival sestavljen iz vrste strokovnih izobraževanj z različnimi nastopi in demonstracijami, kjer boste lahko spoznavali najnovejše trende in tehnike. Na razstavno-prodajnih stojnicah pa si boste lahko ogledali pestro ponudbo različnih dobaviteljev.

## PRISPEVKI IN DAVKI

### PREDIZPOLNJEN OBRAČUN DDV

#### Evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV ter predizpolnitev obračuna DDV

Za davčnega zavezanca, ki predloži evidenci najmanj tri delovne dni pred potekom roka za predložitev obračuna DDV, bo davčni organ na podlagi predloženih podatkov iz evidenc sestavil predizpolnjen obračun DDV, če davčni zavezanec sam še ni predložil obračuna DDV za zadevno davčno obdobje. Navedeno pomeni, da če davčni zavezanec odda evidenci npr. 25. v mesecu za pretekli mesec, pri čemer je rok za oddajo obračuna DDV zadnji delovni dan tega meseca, to je na primer 31. v mesecu, bo davčni organ sestavil predizpolnjen obračun za pretekli mesec, če ga davčni zavezanec sam še ni predložil. Če pa bi iz evidenc izhajalo, da bi moral davčni zavezanec oddati rekapitulacijsko poročilo, mu bo davčni organ predizpolnil obračun, če bo evidenci predložil vsaj tri dni pred 20. dnevom v mesecu (oz. prvim naslednjim delovnim dnevom, če je 20. v mesecu nedelovni dan).

Vir: FURS

### PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

#### FURS od marca 2023 dalje omogoča plačevanje obveznosti tudi s karticami

Davčne obveznosti zavezanci lahko plačujejo z e-računom, Flikom in po novem tudi s karticami. Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N) določa od 1. januarja 2023 za samostojne podjetnike in druge fizične osebe z dejavnostjo poenoten rok za plačilo predhodne akontacije dohodnine in prispevkov za socialno varnost. Obe obveznosti je potrebno plačati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

#### Postopek plačila

V eDavkih se spletno plačilo izbranih obveznosti izvrši iz vpogleda eKarticaO preko gumba »ePlačilo za označene« oziroma iz vpogleda »Prejeti dokumenti«

preko gumba »ePlačilo«. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil se izbere možnost ePlačilo in nato način plačila. Za zaključek plačila se vnesejo podatki v skladu z navodili plačilnega servisa in potrdi plačilo. Izvršena spletna plačila je mogoče preveriti tudi v eDavkih na vpogledu ePlačila, kjer so na povezavi »Postavke« na voljo podrobnejši podatki o plačilu in sicer o višini zneska, ki bo razporejen na posamezno izbrano vrsto davka.

#### 1. Plačilo prispevkov z enim e-računom

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi e-računa. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem **e-računa** FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja. Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravnava obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

#### 2. Plačilo s Flikom preko eDavkov

Prednosti plačevanja s Flikom preko eDavkov:

- takojšnja izvedba plačila: Flik omogoča takojšnjo izvajanje plačil, kar pripomore k nemotenemu poteku postopkov;

- enostavna uporaba: plačevanje davkov s Flikom preko eDavkov je izjemno enostavno. Z le nekaj kliki v eDavkih lahko zavezanci hitro in brez težav izvedejo plačilo svojih obveznosti brez izpolnjevanja plačilnega naloga;
- uporabniku prijazno: z enim plačilom se lahko plača več različnih obveznosti, ki se sicer plačujejo na različne račune.

### Kako uporabniki Flika izvršijo plačilo iz eDavkov?

1. Na vpogledu eKarticaO določite obveznosti, ki jih želite plačati in izberite možnost »Pripravi plačilna navodila za označene«. Plačilna navodila se lahko pripravijo tudi iz menija "Prejeti dokumenti", kar pomeni, da se lahko plačilo izvede tudi takoj ob vročitvi odločbe. Uporabnikom mobilne aplikacije eDavki pa je ta storitev na voljo tudi v "Koledarju" in obvestilu, ki ga zavezanec prejme kot opomnik tri dni pred iztekom roka za plačilo svoje obveznosti.
2. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil izberite možnost "ePlačilo" in nato način plačila Flik.
3. Vnesite svojo telefonsko številko ali elektronski naslov in potrdite plačilo.

Postopek plačevanja je predstavljen tudi v kratkem filmu [Plačevanje davkov s Flikom](#).

### 3. Plačilo s karticami

Nabor načinov plačila, ki se jih lahko uporabi v eDavkih: Spletna banka Bank@net, Flik, plačilna kartica MasterCard, Visa, Maestro in Diners club ter preko mobilne telefonije mBills in VALÚ.

Predstavitveni video [Kartično plačevanje obveznosti do FURS](#).

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

### Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2024 je 2.394,92€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.436,95€** (60% x 2.394,92€), najvišja pa **8.382,22€** (3,5 kratnik PP 2024 = 3,5 x 2.394,92€).

Najnižji prispevki, ki jih je samostojni podjetnik plačal za junij 2025 so v višini **586,09€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€, najvišji pa **3.239,18€**. Najnižji prispevki, ki jih bo samostojni podjetnik plačal za **oktober 2025** so v

višini **614,83€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ ter **28,74€** prispevka za dolgotrajno oskrbo, najvišji pa **3.406,82€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

### Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajtev zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajtev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

- Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatev.
- Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.
- Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajtev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI156 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI156 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI156 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč

ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

### Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi e-računa. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev obračuna prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vložijo obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vloženi obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

### Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen ter prispevek za dolgotrajno oskrbo (PZDO) in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Od **1.12.2026** je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **60,96€** in sicer 13,63€ (povprečna plača oktober 2025 = 2.572,07€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 40,90€ (25% povprečne plače oktober 2025 = 25% x 2.572,07€ x 6,36%) ter 6,43€ PZDO (25% povprečne plače oktober 2025 = 25% x 2.572,07€ eur x 1,00%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

Od 1.4.2025 do **31.3.2026** je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **49,15€** (doslej 46,28€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.15/2025 z dne 12.3.2025) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki od 1.12.2026 so **110,11€** (60,96€+49,15€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

### Primer plačila (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	49,15€ do 31.3.2026

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	60,96€ od 1.1.2026 do 31.12.2026

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

### Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

## PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2025 dalje je najnižja zavarovalna osnova **2.155,43€** (90% povprečne letne plače za leto 2024, ki je 2.394,92€), najvišja pa **8.382,22€** (3,5 kratnik PP 2024 = 3,5 x 2.394,92€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer za marec 2025 v višini **860,56€** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€) in največ v višini **3.239,18€**. Od **1.7.2025** dalje pa **najmanj 903,67€** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in prispevek za dolgotrajno oskrbo 43,11€) in največ v višini **3.406,82** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in prispevek za dolgotrajno oskrbo 2% od najvišje osnove za prispevke družbenika).

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače

predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1.3.2024 do 28.2.2025 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini 1.332,57 € (60% povprečne bruto plače za leto 2023, ki je 2.220,95€).

**Za izplačila od 1.3.2025 do 28.2.2026** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.436,95 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2024, ki je 2.394,92€).

**Minimalna plača 2026** za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2026, je **1.481,88€**.

## PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

**Prispevek za kratkotrajno delo od 1. januarja 7,72€, prej 7,17€**

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2025 v višini **7,17€** (0,30% PP za oktober 2024 = 0,3% x 2.388,35€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

## PRISPEVKI SOBODAJALCI

Prispevki za pokojninsko invalidsko zavarovanje se plačajo v znesku od 1.4.2025 dalje **20,46 eur mesečno ali 245,52 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZPIZ: SI56011008882000003, referenca SI19 DŠ-44008,

Prispevki za zdravstveno zavarovanje od 1.1.2026 se plačajo v znesku **25,40 eur mesečno ali 304,80 eur**

**letno** na prehodni davčni podračun – ZZS: SI56011008883000073, referenca SI19 DŠ-45004.

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8882000003	DŠ-44008	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-45004	Prispevki ZZ

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO



**Minimalna urna postavka od 5. februarja 8,98€**

Od 5. februarja 2026 je zaradi dviga minimalne plače višja minimalna bruto urna postavka za študentsko in dijaško delo. Po novem minimalna urna postavka znaša **8,98** evra, kar pomeni 23-odstoten dvig glede na dosedanjih 7,34 evra.

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občasnih del dijakov in študentov ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 165 ur. Ob spremembi minimalne plače minister, pristojen za delo, določi tudi nov znesek minimalne bruto urne postavke.-Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%. Prispevek za dolgotrajno oskrbo znaša 1 % od osnove za obračun, ki je bruto znesek zmanjšan za 10 % normiranih stroškov. Pomembno je, da ta strošek krije delodajalec, kar pomeni, da se bruto ali neto znesek študenta ne spremeni.

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV



## Minimalna urna postavka do 28. 2. 2026 7,34€

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Od 1. marca 2025 do 28. februarja 2026 bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati **15.332,64€**.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne

postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 1.marca 2025 do 28.februarja 2026 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojenec ne sme niti nižja od **7,34€**.



## PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **oktober** 2025 je znašala 2.572,07€, neto plača pa 1.610,90€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **januar - oktober** 2025 je znašala 2.504,90€, neto 1.582,79€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **avg - okt** 2025 je znašala 2.522,99€, neto 1.582,12€.

## UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA

### DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: [ooz.idrija@ozs.si](mailto:ooz.idrija@ozs.si)

### PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Za svetovanje se prijavite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: [ooz.idrija@ozs.si](mailto:ooz.idrija@ozs.si)

### MOJ OBRTRNIK

# Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrtnik.com/>

### KARTICA MOZAIK PODJETNIH



**Kartica Mozaik podjetnih, Nova mobilna aplikacija:** Po 20 letih plastične kartice je tu digitalna rešitev, ki omogoča:

- Hiter pregled vseh popustov in akcij
- Obvestila o posebnih ponudbah v bližini
- Digitalno identifikacijo kot člana OZZ
- Prihranke, ki pogosto presegajo višino članarine

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.

## UPORABA PREDAVALNICE

### Najem predavalnice za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija predavalnico v prvem nadstropju oddaja tudi najem. Predavalnica ima mize in 30 sedežev, opremljena je z projektorjem in projekcijskim platnom, možna je uporaba interneta. Najemnina se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

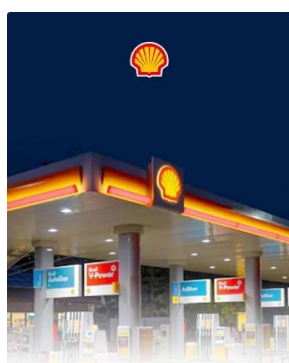
### Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki potrebovali prostor, kjer bi se sestali s svojimi poslovnimi partnerji ali za druge namene,



**Dodatni 7 % popust na zavarovanja**

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



**0,02 € popusta na liter točenega goriva**

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



**20 % popust na parfume, kozmetiko, oblačila, obutev, modne dodatke, alkoholne pijače, igrače, izdelke za dom**

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



**6-mesečni paket ugodnosti za naše člane**

Velja do 8. 8. 2026.

povezane z vašo dejavnostjo, predavalnico lahko najamete brezplačno po predhodni najavi.

## OGLAS V MESEČNEM GLASILU

### Objava oglasa za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija za omogoča objavo v mesečnem glasilu. Objava se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

### Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki bi želeli objaviti oglas, povezan s svojo dejavnostjo v mesečnem glasilu, ga oblikujejo v obliki, primerni za objavo in pošljejo na zbornico. Objava oglasa v mesečnem glasilu je za člane brezplačen.

## IZ URADNEGA LISTA

104	12.12.	CERKNO - Odlok o razglasitvi Arheološkega parka Divje babe v Šebreljah za kulturni spomenik državnega pomena
104	12.12.	Pravilnik o določitvi usklajenih zneskov olajšav, enačbe za določitev olajšave in lestvice za odmero dohodnine za leto 2026
107	19.12.	IDRIJA - Pravilnik o gozdnogospodarskem načrtu gozdnogospodarske enote Idrija I (2025–2034)
109	22.12.	IDRIJA - Odlok o ustanovitvi in delovanju Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu v Občini Idrija
2	9.1.	CERKNO - Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mestni muzej Idrija, Muzej za Idrijsko in Cerkljansko
2	9.1.	IDRIJA - Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mestni muzej Idrija, Muzej za Idrijsko in Cerkljansko
4	16.1.	IDRIJA – Sklep o prenehanju statusov grajenega javnega dobra lokalnega pomena
6	30.1.	Znesek minimalne plače za l. 2026
6	30.1.	Količnik rasti cen prehrabnih izdelkov
6	30.1.	CERKNO - Sklep o ukinitvi statusa javnega dobra

## VSEBINA

AKTUALNO.....	1
OBRTNIKI IN PODJETNIKI, ČAS JE, DA NAS SLIŠIJO!.....	1
ČLANARINA – POPUST OB ENKRATNEM LETNEM PLAČILU.....	2
KOPE - ZBRALO SE JE DOBRIH 1000 UDELEŽENCEV!.....	2
DAN OBRTNIC IN PODJETNIC.....	3
ZAKONODAJA.....	3
MINIMALNO NADOMESTILO ZA MALICO, KADAR NI KOLEKTIVNE POGODBE.....	3
INFORMACIJE.....	5
POSLOVNA IN DELOVNA USPEŠNOST – V ČEM JE RAZLIKA?.....	5
DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSLETEV – KDAJ JO LAHKO PODJETJE UVELJAVLJA?.....	5
PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU JE OBVEZNOST DELODAJALCEV.....	6
PRIJAVA V eDavke SEDEJ TUDI Z VIRTUALNO OSEBNO IZKAZNICO.....	6
SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE.....	7
SEKCIJE.....	7
KOVINARJI IN PLASTIČARJI.....	7
FRIZERJI.....	8
PRISPEVKI IN DAVKI.....	8
PREDIZPOLNJEN OBRAČUN DDV.....	8
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM.....	8
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA.....	9
PLAČEVANJE PRISPEVKOV.....	9
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI.....	10
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE.....	10
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	10
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO.....	11
PRISPEVKI SOBODAJALCI.....	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO.....	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	11
PODATKI O PLAČAH.....	12
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA.....	12
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	12
PRAVNO SVETOVANJE.....	12
MOJ OBRTNIK.....	12
KARTICA MOZAIK PODJETNIH.....	12
UPORABA PREDAVALNICE.....	13
OGLAS V MESEČNEM GLASILU.....	13
IZ URADNEGA LISTA.....	13
PRISPEVKI - JANUAR 2026.....	15

## PRISPEVKI - JANUAR 2026

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	<b>Bruto zavarovalna osnova v EUR</b>			<b>1.436,95€</b>	<b>2.155,43€</b>	<b>8.382,22€</b>
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2024=60% X 2.394,92 €)	(90%PP 2024=90% X 2.394,92€)	(3,5 kratnik PP 2024)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	349,90	524,85	2.041,07
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	15,45%	SI19 DŠ-45004	259,18	370,19	1.332,22
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,88	4,32	16,76
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,87	4,31	16,77
	PRISPEVKI SKUPAJ			<b>614,83</b>	<b>903,67</b>	<b>3.406,82</b>

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2024 (PP je 2.394,92€), prisp. skupaj 614,83€ (vklj. OPZ 37,17€ in DO)	<b>1.436,95 €</b>
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2024 (60% x 2.394,92€ = 1.436,95€)	<b>individualno</b>
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2024 (PP za 2024 je 2.394,92), prispevki skupaj: 903,67€ ( vključen OPZ 37,17€ in DO 2% OD najnižje osnove za prispevke družbenika)	<b>2.155,43 €</b>
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2024 (3,5 x 2.394,92€), prispevki skupaj: 3.406,82€ ( vključen OPZ 37,17€ in DO 2% od najvišje osnove za prispevke družbenika)	<b>8.382,22 €</b>

OLAJSAVE	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 17.766,18 € (mesečni do 1.480,51 €)	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	5.551,93 + (20.832,39 -1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 17.766,18 € (mesečni nad 1.480,51 €)	462,66	5.551,93
2. Posebna olajšava: 1. otrok	249,65	2.995,83
2. otrok	271,40	3.256,77
3. otrok	452,67	5.432,02
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	323,86	3.886,35
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	268,68	3.224,18
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 462,66 €
- mesečni bruto dohodek do 1. 1.480,51 €	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.480,51 €	462,66	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	120,29	1.443,50
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	138,80	1.665,58
7. za invalida s 100% okvaro	1.683,03	20.196,38

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	49,15
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	60,96
SKUPAJ			<b>110,11</b>

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI JANUAR 2026	20	2	22
OBRAČUN UR	160	16	176
<b>SOBODAJALCI - OD 1.1.2026</b>			
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	<b>25,40 EUR</b>
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	<b>20,46 EUR</b>

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača SEPT 2025	2.572,07 €	1.610,90 €
Povprečna plača JANUAR - SEPT 2025	2.504,90 €	1.582,79 €
Povprečna plača JULIJ - SEPT 2025	2.522,99 €	1.582,12 €
<b>Povprečna bruto plača (PP) 2024</b>	<b>2.394,92 €</b>	1.526,02 €
Povprečna bruto plača (PP) 2023	2.220,95 €	1.445,12 €
<b>Minimalna plača od 1.1.2024</b>	<b>1.277,72 €</b>	

STOPNJE PRISPEVKOV	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko, inval. zavarovanje	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje + 37,17€	7,36%	7,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	23,10%	17,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila ( neobdavčeno do zneskov po Uredbi)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €
Kilometrini za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno
Regres za letni dopust	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.572,07 €
	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur 9,69 € 8-12 ur 13,88 € nad 12 ur 27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23	25.710,33		+ 50 % nad 82.346,23

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19